

Engageret teamleder til de midlertidige pladser med fokus på tværfagligt samarbejde og rehabilitering

Vil du være med til at præge fremtidens rehabiliteringstilbud i Herlev Kommune?

Vi søger en dynamisk og relationsstærk teamleder, der kan stå i spidsen for sygeplejen og terapeuterne på vores midlertidige pladser på Lærkegaard Center. Den overordnede opgave er at styrke fagligheden i den borgernære og tværfaglige rehabiliterings-opgave.

Som teamleder får du en nøglerolle i at skabe en stærk og velfungerende enhed, hvor forskellige faggrupper arbejder tæt sammen om at give borgerne de bedste forudsætninger for at vende tilbage til en aktiv og meningsfuld hverdag.

Om jobbet

Du bliver en del af et mindre lederteam bestående af en afdelingsleder og en teamleder for den ambulante genoptræning. Dine ledelsesopgaver vil være understøttelse af den daglige drift og koordinering samt faglige udvikling i afdelingen, herunder afvikling af MUS.

Du vil få en særlig opgave i at facilitere et godt samarbejde mellem de to medarbejdergrupper. Du skal kunne skabe en kultur præget af psykologisk tryghed, hvor alle føler sig værdsatte og kan bidrage konstruktivt i opgaveløsningen.

Dine primære ansvarsområder:

- Daglig ledelse og koordinering af sygeplejersker og terapeuter.
- Sikre høj faglighed og kvalitet i rehabiliteringsindsatserne.
- Understøtte et godt tværfagligt samarbejde.
- Skabe et positivt og udviklende arbejdsmiljø.
- Implementere nye tiltag og metoder inden for rehabilitering.
- Bidrage til afdelingens samlede udvikling og målopfyldelse.

Dine kompetencer:

- Erfaring med ledelse af tværfaglige teams inden for sundhedssektoren.
- Viden om rehabiliteringsprincipper og metoder, samt erfaring med at implementere dem i praksis.
- Erfaring med at navigere i forskellige fagkulturer og skabe fælles forståelse for målsætninger og opgaver.
- Evnen til at identificere og håndtere konflikter konstruktivt.
- Fremragende kommunikations- og lyttefærdigheder.
- Empati og forståelse for forskellige perspektiver.
- Evnen til at skabe motivation og engagement i teamet.

Din faglige baggrund er ikke det vigtigste, men det er vigtigt at du kan sætte dig ind i hvad medarbejdere med en anden faglig baggrund end din, har af behov og bidrager med i opgaveløsningen, så alle bringes i spil og vi løfter i flok. Vi forventer at du har en sundhedsfaglig autorisation.

Lidt om afdelingen

De midlertidige pladser består af 16 stuer med varieret indtag af borgere. Vi er 15 medarbejdere i sygeplejen – primært social og sundhedsassistenter, 1 sygeplejerske med det kliniske ansvar og derudover er der 7 ergo- og fysioterapeuter.

Vi er en engageret gruppe medarbejdere, der brænder for at gøre en forskel for borgerne. Vi lægger vægt på et godt arbejdsmiljø, hvor der er plads til humor og faglig sparring. Vi er stolte af vores evne til at skabe trygge og rehabiliterende rammer for borgerne.

Borgerne er typisk visiteret til de midlertidige pladser efter et hospitalsophold. Vi har alle typer af diagnoser, og vores kerneopgave er at forestå vurdering og rehabilitering, så borgerne i videst muligt omfang kan vende tilbage til egen bolig, med et funktionsniveau der gør den fortsatte rehabilitering mulig med udgangspunkt i boligen.

Vi tilbyder

- En spændende og udfordrende stilling med mulighed for at præge udviklingen af et vigtigt område.
- Et dygtigt og engageret team af kolleger.
- Stor indflydelse på egen hverdag og den afdeling, du arbejder i.
- En arbejdsplads, der lægger vægt på, og giver mulighed for, faglig og personlig udvikling igennem intern- og ekstern undervisning, sparring og faglige diskussioner.
- Gode muligheder for at præge udviklingen i egne opgaver

- En arbejdsplads hvor nærvær og trivsel har en høj prioritet. Vi har fokus på en god

omgangstone og plads til et godt grin i hverdagen

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til teamleder Linda Hergott Andersen på telefon 5144 1895. Her kan ligeledes rekvireres en funktionsbeskrivelse til stillingen.

Løn og ansættelse

Stillingen er på 37 timer/ugen med tiltrædelse 1. oktober 2025. Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 12. august 2025

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 15. august 2025. 2. runde samtaler afvikles den 21. august 2025. Kandidater til 2. runde vil blive bedt om at udfylde en personlighedstest med en efterfølgende tilbagemeldingssamtale inden 2. samtale.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.