

Sundhedsplejen i Herlev søger en sundhedsplejerske

Vi opnormerer sundhedsplejen i Herlev kommune pr. 15. august 2025, og derfor søger vi nu en sundhedsplejerske på 32–37 timer pr. uge. Vi søger en autoriseret og engageret sundhedsplejerske, der er udviklingsorienteret, initiativrig, har lyst til at indgå socialt i gruppen og vil være med til at videreudvikle sundhedsplejen i Herlev.

Sundhedsplejen og Børnetræning

Vi er en lille velfungerende gruppe på ni sundhedsplejersker, fem børnefysioterapeuter, en ergoterapeut og en leder. Vi har et tæt samarbejde med de andre faggrupper indenfor Børn, Skole og Familier og deltager i tværfaglige kompetenceteams i daginstitutionerne og på skolerne på tværs af centrene.

Vi tilbyder graviditetsbesøg, barselsbesøg, hjemmebesøg fra fødslen til 10 måneder, 3-års besøg, EPDS-screening, åbent hus, forældregrupper og behovsbesøg i småbørnsalderen.

På skolerne tilbydes sundhedsorienterede samtaler, sundhedspædagogiske aktiviteter, helbredsundersøgelser og åben konsultation.

Vi prioriterer vores samarbejde, har tid til sparring, får supervision og laver vidensdeling. Gruppen rummer specialister i amning, motorik, præmature, søvn, digital sundhed og kostvejleder.

For øjeblikket har vi tilbud, der styrker barnets motoriske udvikling, og vi har fokus på børn ramt af skilsmisser, sårbare gravide m.m. Vi har i vores Børnesundhedscenter tilbud om forebyggelse og behandling af bekymrende vægtudvikling hos børn og gravide. Vi er en del af kommunens Åben Anonym Rådgivning, har åbent hus og skal deltage i temaeftermiddage på tværs af fagligheder for at styrke forældreskabet i familierne i Herlev.

Vi anvender elektronisk journalsystem, TM Solteq, og arbejder online på iPads.

Om kommunen

Herlev Kommune er en kommune i vækst og har ca. 30.000 indbyggere. Vi har et årligt fødselstal på ca. 320 børn samt ca. 3.000 skolebørn fordelt på tre kommuneskoler, en specialskole og en privatskole.

Sundhedsplejen er en del af kommunens Tværfaglige indsatser for Børn, Unge og Familier som består af: Børnetræningen, PPR, Børne og Unge rådgivningen, Familieindsatsen og ungehjemmet Dildhaven

Løn og ansættelsesforhold

Der er tale om en fast stilling. Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Vi indhenter børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Yderligere oplysninger

Du kan få flere oplysninger ved henvendelse til leder af Sundhedsplejen og Børnetræningen, Sanne Kjærsgaard Lund på 2119 5398 eller sundhedsplejerske Hannah G. Nielsen på 3094 5346.

Ansøgning

Send ansøgningen til os med oplysninger om uddannelse, tidligere beskæftigelse samt eksamenspapirer senest mandag den 30. juni 2025. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted den onsdag den 2. juli 2025.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.