

2 pædagogiske medarbejdere til SFO og vores fantastiske 2. klasser! (genopslag)

Er du pædagog, PAU eller pædagogmedhjælper med erfaring fra skole og/eller SFO? Så vil vi gerne høre fra dig!

Børnene i indskolingen søger: *“En voksen, der er sød og kan hjælpe os, hvis der er noget, vi ikke kan finde ud af, kan sætte et plaster på, hvis det bløder. Du må meget gerne spille bold en gang imellem. Du må også gerne være lidt sjov. Og så skal du kunne hygge sammen med os.”*

Kan du genkende dig selv i det?

- Blik for børnenes ressourcer og lyst til at bringe dem i spil
- Brænder for at skabe gode deltagelsesmuligheder for alle børn
- Har erfaring med børn – gerne fra skole og/eller SFO
- Du har lyst til at indgå i et forpligtende professionelt samarbejde med dine kolleger på tværs af faggrupper
- Du er engageret, nærværende og har et godt humør

Så er du måske en af de nye kolleger, vi står og mangler på Birkholmskolen!

Dit nye job

Du bliver en del af en skole, hvor vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper, og hvor vi sætter vores forskellige fagligheder i spil. Du vil blive mødt med tillid til opgaveløsningen og en god stemning mellem medarbejdere og ledelse.

Du bliver tilknyttet indskolingen og får både timer i SFO og skole. I SFO'en er du med til at skabe et trygt, sjovt og udviklende fritidsmiljø for børnene, hvor der er plads til leg, fællesskab og forskellige interesser.

I skolen bliver du tilknyttet vores 2. klasser, hvor du sammen med klassens øvrige voksne bidrager til at understøtte klassens sociale og faglige fællesskab. Du vil være en vigtig voksen for børnene og være med til at skabe gode rammer for deres trivsel, læring og udvikling.

Som en del af opgaven vil der også være tæt forældresamarbejde og opmærksomhed på de enkelte elevers behov.

Hvem søger vi?

Vi søger to pædagogiske medarbejdere. Du kan være uddannet pædagog, pædagogisk assistent (PAU) eller pædagogmedhjælper. Vi søger altså både uddannede pædagoger, PAU'er og pædagogmedhjælpere. Det vigtigste for os er, at du har erfaring med børn – gerne fra skole og/eller SFO – og at du har lyst til at være en aktiv del af børnenes hverdag.

Vi forventer

Som pædagogisk medarbejder på Birkholmskolen forventer vi, at du:

- møder børn, kolleger og forældre med et anerkendende og ressourceorienteret blik
- ser på barnets hele dag og har blik for sammenhængen mellem skole og fritid
- er nærværende, engageret og relationsstærk
- kan tage ansvar og arbejde selvstændigt
- trives med en hverdag med mange forskellige arbejdsopgaver
- er nysgerrig på det, der ligger bag børns adfærd
- kan være med til at understøtte børnenes personlige og sociale udvikling
- kan samarbejde professionelt på tværs af faggrupper med både lærere og eksterne samarbejdspartnere

- har lyst til at bruge kroppen, lege og være aktiv sammen med børnene
- bidrager til en positiv hverdag med energi, humor og godt humør

Vi leder efter dig, der først og fremmest har lyst til at være en vigtig voksen i børnenes hverdag.

En SFO med fællesskab og udvikling

Vi er optaget af at skabe en SFO, der er samlende på tværs af hele indskolingen. Vi har fælles fokus på den pædagogiske kvalitet og på at skabe gode overgange og sammenhæng mellem skole og SFO.

Vi tror på, at børn udvikler sig bedst, når de møder voksne, der er nærværende, tydelige og nysgerrige på deres perspektiver. Derfor arbejder vi tæt sammen og tager fælles ansvar for børnenes trivsel og udvikling.

Om Birkholmskolen

I Herlev Kommune sættes der massivt på folkeskolen, og der investeres 21 mio. kr. årligt i alment skoleområdet fra 2026. Midlerne går blandt andet til lærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver bedre rammer for at lave aktiviteter af høj kvalitet og skabe stærke relationer – og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub. Derudover har vi fra dette skoleår etableret lokale skoler på hver sin matrikel med tæt og nærværende ledelse og et stærkt lokalt fællesskab. Processen er fyldt med mod og energi, da vi er gået fra at være en del af en matrikelopdelt skole til at blive en selvstændig, tosporet skole.

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af både socialt og økonomisk forskellige boligområder. Vi har et tæt samarbejde med PPR, familierådgivere, sagsbehandlere og andre myndighedspersoner i kommunen. Som nyansat får du tilbudt en mentor i dit første skoleår.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist søndag den 25. oktober 2026. Vi afholder ansættelsessamtaler løbende.

Tiltrædelse tirsdag den 1. december 2026 – og gerne tidligere, hvis du har mulighed for det.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune. Begge stillinger er på 37 timer ugentligt og til besættelse snarest muligt. Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte skoleleder Persheng Jamour på 2444 5738, hvis du har spørgsmål eller ønsker at besøge skolen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i. I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.