

2 familieguidere søges til "En god start for alle børn"

Familieindsatsen søger 2 engagerede og empatiske familieguidere/-vejledere til et projekt med opstart 1. februar 2025. Den ene stilling er treårig fra 1. februar 2025–31. januar 2027, og den anden stilling er toårig fra 1. februar 2025–31. januar 2026.

Som familieguide er du dygtig til at opspore børn i en sårbar og/eller udsat position og skabe en tillidsfuld kontakt med familier med behov. Tidlig opsporing er afgørende, men mindst lige så vigtigt er det at samarbejde med familierne omkring aktiviteter og indsatser for dem og deres børn i alderen 0-6 år.

Om os

Projektet, der også har sin egen dedikerede projektleder, er organisatorisk forankret i Familieindsatsen, der har modtaget puljemidler fra Social- og Boligstyrelsen til: *God start for alle børn* med fokus på *en indgang til tidlige lettilgængelige indsatser for sårbare småbørnsfamilier*.

Stillingsbeskrivelse

Som familieguide vil du være ansvarlig for at identificere og opspore familier, der har brug for hjælp og yde desuden relevant vejledning og støtte. Du vil arbejde tæt sammen med andre fagfolk og organisationer for at sikre, at familierne får den nødvendige assistance. Som familieguide har du din gang der, hvor børnene og familierne har deres hverdag, så du er tilgængelig og kontaktbar. Dette suppleres med en kommunikationsstrategi for at gøre tilbuddet kendt af småbørnsfamilier, daginstitutioner, dagplejere, praktiserende læger m.fl.

Arbejdsopgaver

- Opspore familier med behov gennem netværk, opsøgende aktiviteter og brobygning.
- Modtage opsporede eller henviste familier, og taler med dem for at forstå deres behov - og sammen drøfter I, hvilke indsatser familierne finder mest egnede i den konkrete situation.
- Tilbyde støtte og vejledning eller guider familien videre, hvis støtten ydes mere hensigtsmæssigt i et andet regi.
- Samarbejde med institutioner, sundhedspleje, sociale myndigheder og andre relevante aktører.
- Fungere som organisatoriske tovholdere kommunalt, tværsektorielt og lokalt i forhold til civilsamfundet. Dvs. du er primus motor på tværfaglig og tværsektoriel koordinering og samarbejde i de konkrete forløb.
- Guiderne slipper ikke familien før en evt. ny 'tovholder' tager over, og familien føler sig hjulpet.
- Deltage i samarbejde og aktiviteter, der udvikler og forbedrer vores tilbud.

Kvalifikationer

- Erfaring med familier med børn i alderen 0-6 år med brug for individuelle håndholdte indsatser mhp. gennem ejerskab og handleevne.
- Viden og erfaring med tidlig opsporing, hvor der fx er fokus på barnets sproglige, sociale, følelsesmæssige og kognitive udvikling.
- Kan identificere og skabe en relation med usynligt sårbare forældre, der på overfladen synes velfungerende, men har brug for hjælp.
- Kan hjælpe forældre med at tolke, regulere og udvikle samspillet med deres børn.
- Udviser empati og forståelse for familiernes forskelligartede situationer.
- Har stærke kommunikations- og relationskompetencer.
- Evner at arbejde selvstændigt og tager relevante initiativer.

Vi tilbyder

- En unik mulighed for at være med til at implementere strukturelle og kvalitative ændringer i indsatserne til småbørnsfamilier.
- Faglig udvikling og et stærkt fællesskab omkring fælles mål og vision.
- Et dynamisk arbejdsmiljø med fokus på samarbejde og innovation.
- Imødekomende og engagerede kolleger, der er der for hinanden.
- En rummelig arbejdsplads og fleksible arbejdstider.

Ansøgning: Er du klar til at gøre en forskel?

Send din ansøgning senest den 1. december 2024.

Vi ser frem til at høre fra dig og til at skabe et stærkt team, der kan gøre en forskel for småbørnsfamilierne i kommunen!

For yderligere information er du meget velkommen til at kontakte udviklingskonsulent Marianne Kahla på 5144 1911.

Vi er meget begejstrede for vores nye projekt og deler gerne projektbeskrivelsen med dig. Hvis du ønsker at få tilsendt projektbeskrivelsen, er du velkommen til at sende en mail til

Marianne.Kahla@herlev.dk.

Samtaler forventes afholdt den 4. december 2024. Vi ser frem til at høre fra dig!

Løn og ansættelse

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelsen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.