

Afdelingsledere til Helhedsplejen - bliv fyrtårn for faglighed, trivsel og tværfagligt samarbejde!

Er du en tydelig og engageret leder, der trives med at være tæt på medarbejdere og praksis? Har du blik for drift, arbejdsmiljø og det gode samarbejde samt motiveres af at skabe kvalitet i ældreplejen sammen med dygtige kolleger? Så er du måske vores nye afdelingsleder i Helhedsplejen.

Vær med til at udvikle fremtidens ældrepleje i praksis

I Herlev Kommune har vi organiseret sygepleje og hjemmepleje i én fælles Helhedspleje i fire distrikter. Her arbejder social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, terapeuter, servicemedarbejdere og sygeplejersker tæt sammen om borgernes forløb – med fokus på kvalitet, kontinuitet og samarbejde.

Vi søger to afdelingsledere til to af vores distrikter, hvor der både er fokus på vigtigheden af det relationelle mellem mennesker og øje for effektiv drift. Du skal have lyst til at videreudvikle Helhedsplejen og aktivt bidrage til implementeringen af den nye Ældrelov.

Dine opgaver og ansvar:

- Daglig personaleledelse
- Fokus på medarbejdertrivsel og faglighed
- Implementering af Ældreloven i praksis
- Understøtte refleksion og kvalitet tæt på borgernes hverdag
- Indgå i tæt samarbejde med alle kollegaer.

Du bliver en del af et stærkt og ambitiøst ledelsesteam bestående af i alt fire afdelingsledere, en souschef og en funktionschef.

Hvem er vi?

Vi er en del af området Sundhed og Ældre, hvor hjemme- og sygepleje samt plejecentre er samlet under én ledelse. Vi vægter høj social kapital, kompetenceudvikling og ikke mindst medindflydelse på egen hverdag højt. Vi har fokus på, at det vi gør, skal skabe værdi for vores borgere. Vi værdsætter det gode samarbejde med hinanden, vores borgere og deres familier.

Vi arbejder med:

- Ledelse tæt på praksis
- Faglig kvalitet og kompetenceudvikling
- Tryghed, trivsel og tillid
- Sammenhængende borgerforløb og tværfagligt samarbejde.

Som afdelingsleder indgår du i en ledergruppe fra plejecentrene og Helhedsplejen

Vi leder efter dig, som...

- har en sundhedsfaglig uddannelse.
- kan balancere drift, faglighed og udvikling.
- har ledererfaring fra hjemmepleje eller sygepleje.
- er tydelig, handlekraftig og nærværende.
- tænker tværfagligt og arbejder med blik for fælles løsninger.

Vi tilbyder...

- en hverdag tæt på både medarbejdere og borgere.
- en vigtig rolle i en ambitiøs og nytænkende organisation.
- fagligt stærke kolleger og et tæt ledelsessamarbejde.
- løbende sparring, udviklingsmuligheder og et godt kollegialt miljø.

Det praktiske

- Fuldtidsstilling
- Tiltrædelse 1. oktober 2025 eller efter aftale
- Løn og ansættelse i henhold til gældende overenskomst
- Der indhentes referencer og straffeattest.

Der er ansøgningsfrist den 17. august 2025, kl. 12.00. Vi planlægger at afholde samtaler den 21. august 2025 og 2. runde samtaler den 27. august 2025

Er du interesseret i stillingen, er du velkommen til at kontakte souschef Morten Harder Madsen på telefon 2016 7454 og høre mere. Du er også velkommen til at komme forbi til en snak og få et indblik i hverdagen i Helhedsplejen.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.