

# Opnormering! Demensvejleder til faglig sparring og kompetenceudvikling i Herlev Kommune

**Vil du være med til at gøre en væsentlig forskel for mennesker med demens, deres pårørende og dine kolleger?**

Vi har fået en opnormering i demenskoordinationen, og vi søger derfor en demensvejleder med ansvar for at koordinere og målrette indsatsen omkring borgere med demens i plejebolig med fokus på borgernes trivsel.

## **Dit arbejde**

Som demensvejleder skal du støtte de pårørende og vejlede medarbejdere på vores 3 plejecentre i forhold til udfordringer hos beboere med demens, så medarbejdernes handlekompetencer styrkes, og beboernes udtryk for manglende trivsel såsom uforståelig adfærd, vandring og apati håndteres med nænsomhed og høj faglighed.

Vi arbejder altid med udgangspunkt i personcentreret omsorg, men vi bruger også sansestimulering, Low arousal 2, nænsomt nødværge, Marte Meo og Sanseprofiler. Vi har et stort ønske om at udvide vores værktøjskasse, så hvis du har andre idéer, er det meget velkomment.

## **Vi tilbyder en bred vifte af spændende opgaver**

- Ansvar for den faste faglige sparring på alle afdelinger på vores plejecentre.
- Varetagelse af forløb på plejecentrene, hvor der er brug for yderligere understøttelse af medarbejderne f.eks. gennem observationer, faglig sparring, tilrettelæggelse og evaluering af plejen og side-by-side-oplæring.
- Rådgivning og vejledning til pårørende til beboere med demens, herunder udvikling af nye initiativer med henblik på dette.
- Koordinering af relevant viden og initiativer i samarbejde med hjemmepleje, aktivitetstilbud m.fl. ved tilbud om indflytning i plejebolig / midlertidig plads / aflastningsplads.
- Understøttelse af forløbskoordination for borgere i plejebolig jvf. Forløbsprogram for Demens i Region Hovedstaden.
- Sammen med demensressourcepersonerne i plejecentrene ansvar for kompetenceudvikling og undervisning af medarbejdere og elever.
- Alene eller sammen med faglig demenskoordinator forestå netværk for demensressourcepersoner i Herlev Kommune.
- Bidrage til kompetenceudvikling i form af undervisning af medarbejdere på demensområdet i Herlev Kommune, herunder helhedsplejen, træning, sundhedsfremme, visitation, handicapområde mm.
- Efter behov kunne vikariere for faglig demenskoordinator i forhold til borgerrettede tilbud (Pårørendegrupper, Pårørendekursus, Netværkscafé, Natur og netværk).

## **Om Demensforløbskoordinationen og Aktivitetscentret**

Du bliver en del af et team, som ud over dig består af to demensvejledere og en faglig demenskoordinator. Vi har et virkelig godt arbejdsmiljø i vores team, hvor vi lægger vægt på psykologisk tryghed, faglig sparring, at hjælpe hinanden og høj faglighed – og samtidig er der plads til masser af godt humør, grin og smil.

Vi hører organisatorisk under Aktivitetscenteret, hvor vi også har kontor. I Aktivitetscentret prioriterer vi udvikling, trivsel og kvalitet højt. Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor vi arbejder evidensbaseret med fokus på kvalitet til gavn for borgerne.

Vi er en samling af imødekommende, kreative og løsningsorienterede kolleger med forskellig uddannelsesbaggrund, hvor engagementet, samarbejdsvilje og den gensidige tillid er stor.

Vi er heldige at være placeret i smuk natur, og samtidig er vi tæt på offentlige transportmidler og har gratis parkering.

## **Om dig**

Af dig ønsker vi:

- At du har en mellemlang videregående uddannelse og gerne en efteruddannelse inden for demens, f.eks. en diplomuddannelse.
- Uddannelse inden for sanseprofil – eller ønske om dette.

- Refleksionsevne på højt niveau.
- Flere års erfaring inden for demens hos borgere i plejeboliger.
- Erfaring med rådgivning og sparring af kolleger, samt at du er en god rollemodel.
- Dialogiske og inddragende kompetencer, har tværfagligt samarbejde som omdrejningspunkt for de gode helhedsorienterede borgerforløb.
- Evne til at arbejde selvstændigt og med stor ansvarsfølelse.
- Forandringsvillighed, du tør gå nye veje og afprøve nye tiltag.
- At du kan arbejde i ydertider ved behov (overlap til nattevagt, lave observationer og side-by-side-oplæring i dag- og aftenvagt ved behov, aktiviteter for pårørende sen eftermiddag/aften og andet).
- Positiv og anerkendende tilgang til opgave- og problemløsning.
- Godt humør, samt at du bidrager stabilt til et konstruktivt og anerkendende arbejdsmiljø.

### **Om stillingen**

Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid, men der vil være mulighed for at ønske færre timer, hvis du ønsker det. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Ansættelse pr. 1. februar 2025 eller snarest muligt.

Ansøgningsfristen er 31 december 2024, kl. 12.00. Samtaler afholdes i uge 3-4 2025.

Ansøgningen skal vedlægges: CV med tidligere beskæftigelse, eksamenspapirer og autorisation

### **Få mere at vide**

Du er meget velkommen til at kontakte Afdelingsleder Heidi Maja Henriksen tlf. 2041 5740 eller faglig demenskoordinator Stine Elisabeth Schiermer tlf. 2459 2995.

### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](http://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

### *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*