

Bliv faglig leder på Gl. Hjortespringskole – og vær med til at forme fremtidens specialpædagogik

Vi søger en faglig leder med stærke faglige kompetencer og personligt engagement til vores ledelsesteam. Du bliver en nøgleperson på Herlev Kommunes specialskole med tilhørende dagbehandling, hvor børn og unges udvikling understøttes af et tæt og tværfagligt samarbejde. Ledelsesteamet består af skolelederen og fire faglige ledere. Som faglig leder bliver du en del af et dynamisk ledelsesteam, hvor opgaver og ansvarsområder fordeles i forbindelse med en kommende konstituering. Du vil få mulighed for at præge både indhold og retning i samarbejde med resten af ledelsen.

Din opgave bliver at yde faglig sparring til vores engagerede lærere og pædagoger og koordinere indsatsen i samarbejde med psykologer, familiebehandlere og socialrådgivere. Stillingen omfatter også administrative og driftsmæssige opgaver. Alt sammen med udgangspunkt i Gl.

Hjortespringskoles vision: At skabe trivsel og trygge læringsmiljøer for børn og unge med særlige behov.

Vi varetager kommunens specialundervisning og behandling. Vi tilbyder indsatser til børn og unge med komplekse lærings- og trivselsbehov. Som udviklingscenter har vi en ambition om – og en forvaltningsmæssig forventning til – at bidrage med faglig sparring og specialpædagogisk viden til kommunens øvrige skoler. Målet er at understøtte en forebyggende indsats, der styrker børn og unges mulighed for at trives og fastholde tilknytningen til almenområdet, når det er relevant og meningsfuldt.

Mange af vores elever har oplevet udfordrende skole- og livsforløb. Vi arbejder målrettet for at skabe nye positive erfaringer og muligheder.

Vi prioriterer et respektfuldt og tillidsfuldt samarbejde med forældre og søger løsninger gennem dialog. Ledelsen arbejder for et sundt arbejdsmiljø, hvor kompleksitet og uforudsigelighed håndteres med nysgerrighed og handlekraft. Vi fremmer medarbejderinddragelse og gennemsigtighed i beslutningsprocesser og har en uformel og ærlig omgangstone.

Skolen har ca. 160 elever og 100 medarbejdere fordelt på lærere, pædagoger, fysioterapeut, ledelse, administration og teknisk service. Vi har to visiterede tilbud på samme matrikel samt afdelingen A+, som ligger på naturcenter Kildegården.

Vores tre afdelinger

Afdeling A+

Tilbud til elever med gennemgribende udviklingsforstyrrelser og betydelige kognitive udfordringer. Her arbejder vi med struktur, forudsigelighed og individuelle læringsforløb, der understøtter elevernes trivsel og udvikling.

Specialskolen

Tilbud til elever med behov for vidtgående specialundervisning, herunder børn og unge med ADHD, autisme og generelle indlæringsvanskeligheder. Undervisningen tilpasses den enkelte elevs behov og foregår i et miljø med høj grad af specialpædagogisk støtte fra 0. til 10. klasse.

Villaen og Kompetencen

Indsatser for børn og unge med sociale og emotionelle udfordringer. Villaen henvender sig til de yngste elever, mens Kompetencen er målrettet de ældre. Her kombineres undervisning med behandlingsmæssige indsatser, der styrker elevernes trivsel, relationer og deltagelse i fællesskabet

Om dig

Vi leder efter en faglig leder, der:

- har en professionel baggrund som lærer, pædagog eller psykolog – gerne med lederuddannelse eller erfaring med ledelse. Har du ikke en lederuddannelse skal du være indstillet på at tage en.
- har solid erfaring med børn og unge med neurodiversitet, herunder autisme, ADHD og socio-emotionelle udfordringer.
- ser relationer som fundamentet for god ledelse og trives med at understøtte medarbejdernes faglige og personlige udvikling.
- arbejder målrettet for at skabe inkluderende og trygge læringsmiljøer, hvor alle børn og unge kan trives og udvikle sig.
- tænker helhedsorienteret og værdsætter tværfagligt samarbejde som en styrke i komplekse opgaver.
- kommunikerer tydeligt, lyttende og med blik for fælles retning og forståelse.
- møder andre med nysgerrighed, respekt og en anerkendende tilgang – også når det er svært.
- er kreativ og ser muligheder, hvor andre ser begrænsninger.
- bevarer ro og overblik i pressede situationer og har en naturlig evne til at skabe struktur.

- er fleksibel og løsningsorienteret i en hverdag, der kan være omskiftelig.
- har blik for, hvad der skaber et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø – og bidrager aktivt til det.

Praktisk information

Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte skoleleder Kenneth Lind Winther på 2843 5488 eller souschef Helle Pedersen på 2448 0984.

Du kan også finde mere information på: <https://glhjortespring.aula.dk>

Ansøgning

Ansøgningsfristen er mandag 10. november kl. 8.00.

1. samtaler afholdes tirsdag d. 18. november.

2. samtale afholdes torsdag d. 20. november. Du vil modtage en case forud for samtalen.

Tiltrædelse: 1. januar 2026.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.