Lærer med specialundervisningskompetencer søges

Vi søger en lærer i A+, som har viden om specialundervisning til en målgruppe med gennemgribende udviklingsforstyrrelser såsom infantil autisme og kognitive udfordringer. Du skal kunne arbejde tæt sammen med andre fagprofessioner for at skabe en hverdag præget af struktur og forudsigelighed for vores elever.

Om os: A+ er en afdeling med 8 elever under Gl. Hjortespringskole. Vi arbejder med elever, der hovedsageligt har gennemgribende udviklingsforstyrrelser og er inden for autisme spektrum. Vores elever, som er de sødeste i Herlev, er overordnet set ikke alderssvarende kognitivt udviklet, er nonverbale og har derfor oftest store kommunikative udfordringer. Vi understøtter elevernes sprog med PECS, talemaskiner og piktogrammer for at imødekomme den enkeltes behov. Vi skal til at starte et udviklingsprojekt op hvor SVS skal være gennemgående.

Dagligdagen: A+ har egne lokaler på Naturcenter Kildegården, som ligger i smukke og rolige omgivelser med dyr omkring os. Vi skaber et læringsmiljø, hvor elevers hverdag giver tid til ro, struktur, forudsigelighed og fordybelse. Vi er et fast team, som fælles varetager de opgaver, der er omkring klassen og de enkelte elever. Teamet består af en underviser, pædagoger og pædagogmedhjælpere. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang og har tæt samarbejde med socialrådgiver, psykologer, tale- og hørekonsulenter, sundhedsplejerske og fysioterapeut.

Undervisning: Undervisningen tager udgangspunkt i elevens potentialer. Det er personalet, der udarbejder mål og handleplaner for elevens faglige, sociale og personlige udvikling.

Vi søger

Vi søger en engageret og empatisk lærer, der:

- har erfaring med eller lyst til at arbejde med specialpædagogiske indsatser for nonverbale elever inden for autismespektret.
- kan skabe forudsigelighed, genkendelse, tryghed og ro gennem faste strukturer, rutiner, visualisering og gentagelser.
- er nysgerrig på elevernes potentialer og kan tilrettelægge undervisningen til deres individuelle behov.
- trives i et tæt tværfagligt samarbejde og bidrager aktivt til et positivt, udviklende og inkluderende læringsmiljø.
- møder elever, forældre og kolleger med både faglighed, engagement, humor og overskud.
- har kørekort og gerne erfaring med at køre minibus og/eller cykle på ladcykel.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingerne er fuldtid og med opstart den 1. januar 2027. Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

I forbindelse med sikring af løngennemsigtighed kan man som ansøger orientere sig om lønniveauet på Gl. Hjortespringskole via https://herlev.dlf.org/loen-og-vilkaar/loen-og-arbejdstid/.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist fredag den 20. november 2026 kl. 12.00. Samtaler forventes afholdt onsdag den 25. november 2026 fra kl. 15.00.

Yderligere oplysninger

Nærmere oplysninger kan indhentes ved at kontakte skoleleder Kenneth Lind Winther på

2843 5488. Derudover er der mulighed for selv at søge oplysninger
på www.glhjortespring.dk.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.