

Herlev Byskole (kommende Engskolen) søger en energisk og udviklingsorienteret børnehaveklasseleder fra kommende skoleår

I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i alment skolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til tolærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig bedre rammer for at lave undervisning af høj kvalitet og skabe stærke relationer, og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub. Herlev Byskoles to afdelinger bliver efter sommerferien delt op til to mindre skoler, så du kommer samtidig ind på en skole, der skal til at etablere sig som en selvstændig skole. Den kommende Engskolen er i vækst, og vi kan derfor forvente, at der hvert år starter én yderligere børnehaveklasse op, så skolen kommer til at vokse nedefra.

Vi søger derfor en ny børnehaveklasseleder til vores kommende tredje børnehaveklasse. Her vil du sammen med de to andre børnehaveklasseledere få til opgave at starte et udvidet teamsamarbejde op omkring alle 3 børnehaveklasser. I Herlev Kommune er det ligeledes besluttet at flytte skolestarten frem fra maj til den 10. august 2026, hvor det nye skoleår starter. Du kommer dermed også til at indgå i opstarten af en ny organisatorisk og pædagogisk struktur både på angår brobygningen samt selve skolestarten. For at sikre gode vilkår for den nye skolestart, har vi på Engskolen besluttet, at man frem til jul vil være 2 voksne i klassen hele skoledagen.

Her får du en central rolle i at fremme og udvikle en professionel samarbejds kontekst sammen med dine teammakere, hvor målet er at øge fagligheden samt skabe flere deltagelsesmuligheder for vores elever. Der kommer til at være et særligt fokus på samarbejdet omkring undervisningen, hvor du i fællesskab med dine kolleger vil have et fælles ansvar for planlægningen, udførelsen og evalueringen. Vi lader os i den sammenhæng inspirere af samarbejdsstrukturen fra co-teaching, men vi mener også, at der kan være flere veje til, hvordan et samarbejde kan struktureres og professionaliseres.

På Herlev Byskole har vi allerede god tradition for at planlægge skoleåret efter at være flere voksne i klassen, så du kommer også ind i en organisation, der er i gang med at udvikle den praksis.

Om dig

Vi forventer, at du:

- arbejder for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever i fællesskabet.
- har en anerkende tilgang og er nysgerrige på elevernes udviklingspotentialer.
- er stærk i arbejdet med klasseledelse og relationer.
- kan mediere, guide og vejlede eleverne i deres udvikling.
- er en teamspiller og ser fordelene i det professionelle læringsfællesskab på årgangen, herunder kan indgå i et ligeværdigt tillidsbaseret samarbejde med klassens skolepædagog.
- kan håndtere forandringer i løbet af et skoleår - hvis det skulle være nødvendigt.
- har en naturlig, åben og anerkendende tilgang til de mennesker, du omgås, og har et godt humør.
- har et positivt livs- og dannelsessyn, hvor du ser muligheder frem for begrænsninger.
- arbejder struktureret og kan tage aktivt del i det faglige samarbejde, bl.a. i fælles forberedelse med fagkollegaer på årgangen.
- kan indgå i et tæt samarbejde med elever, forældre og kollegaer.

Vi kan tilbyde

Vi kan tilbyde dig:

- et tæt teamsamarbejde, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber som det bærende i teamsamarbejdet.
- en skole der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- en skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- et spændende arbejde med kontakt til børn, forældre og kolleger.
- at du som nyansat får tilbudt en mentor i det første skoleår.
- høj grad af medindflydelse.

Om den kommende Engskolen

Herlev Byskoles to matrikler deles efter sommerferien op til henholdsvis Elverhøjens Skole og Engskolen. Engskolen er en skole på omkring 570 elever fra 0.-9. klasse med SFO og Klub

lokaliseret på matriklen. Skolen er i vækst, og vi kan derfor forvente, at der hvert år starter én yderligere børnehaveklasse op, så skolen kommer til at vokse nedefra. Vi er i fuld gang med at forberede opstarten af Engskolen, men vi kommer også til at bruge næste skoleår på at forme og udvikle skolens struktur, identitet og værdigrundlag. Dette arbejde glæder vi os til at komme i gang med i samarbejde med alle skolens elever og medarbejdere.

I Herlev Kommune er vi optaget af at udvikle gode læringsmiljøer, hvor børn og voksne trives og lærer, og vi er derfor hele tiden nysgerrige på, hvordan vi videreudvikler vores skole.

På Engskolen vil vi gerne kendes på et godt fagligt niveau, en god trivsel og et bredt fællesskab. Skolens lærere og pædagoger arbejder tæt sammen i afdelinger og i årgangsteam i gode forpligtende læringsfællesskaber.

Løn og ansættelse

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst. Lønnen forhandles efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist den 7. maj 2026 kl. 12.00. Vi afholder ansættelsessamtaler den 13. maj 2026.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen eller kunne tænke dig en rundvisning er du velkommen til at kontakte skoleleder, Thomas Højholdt Sandau, på 2051 7018, eller faglig leder for indskoling og SFO, Jørgen Green, 2367 7852.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.