

Leder til Familieindsatsen i Herlev Kommune

(Genopslag)

Vil du stå i spidsen for en fagligt stærk, ambitiøs og tværfagligt forankret familieindsats?

Tværfaglige Indsatser – Børn, Unge og Familier i Herlev Kommune søger en visionær og engageret leder til Familieindsatsen pr. 1. maj 2026 eller snarest derefter. Vi leder efter dig, der brænder for at skabe helhedsorienterede og koordinerede løsninger for børn, unge og familier – og som trives i et miljø, hvor ambitioner, samarbejde og relationel kapacitet står helt centralt.

Du vil referere til øverste leder for både Myndighed og Udfører. I vores nye organisering er der et stærkt fokus på udvikling af et endnu tættere samarbejde med Myndighed, både på medarbejder og lederniveau. Vi er optaget af, at vi løser opgaverne i tæt samspil med hinanden og med familierne.

En lederrolle i en stærk tværfaglig helhed

Som leder får du det overordnede ansvar for 12 familiebehandlere og 5 kontaktpersoner i et fagligt dygtigt, veluddannet og erfarent familiehus, der i mange år har leveret højt specialiserede indsatser til Herlevs familier.

Samtidig bliver du en del af den fælles ledergruppe i Tværfaglige Indsatser – Børn, Unge og Familier, hvor Sundhedsplejen/Børnetræningen, Børne- og Ungerådgivningen, Ungehuset Dildhaven, PPR og Familieindsatsen arbejder sammen under én samlet ledelse. Her er du med til at sætte retning for en ny organisering, der skal sikre sammenhængskraft, fælles læring og løsninger, der skaber reel udvikling for børn, unge og familier.

Om jobbet

Familieindsatsen arbejder ud fra Barnets Lov med forebyggende og længerevarende indsatser, der giver familier støtte og behandling af høj faglig kvalitet. Yderligere er der et stærkt fokus på at styrke inddragelsen af familiernes netværk og samarbejde med civilsamfundet.

Vores medarbejdere er nysgerrige, udviklingsorienterede og vant til at arbejde metodisk reflekteret – og vi forventer, at du som leder bidrager til at styrke denne faglige kultur.

Det betyder, at du aktivt understøtter medarbejdernes relationelle kapacitet, faglige refleksion og tværfaglige samarbejde – både internt og i samarbejdet med dagtilbud, skoler, myndighedsområdet og PPR.

Vi arbejder i Herlev Kommune meget målrettet med at udvikle stærke tværprofessionelle samarbejdsstrukturer. Den fælles organisering i Tværfaglige Indsatser har netop til formål at sikre helhedsorienterede og fleksible indsatser, og som leder i Familieindsatsen bliver du helt central i at drive denne retning fremad sammen med dine lederkolleger.

Familieindsatsen holder til i Dildhaven 27, hvor både familiesamtaler, ungesamtaler, gruppetilbud, ungeaktiviteter og det daglige arbejde foregår. Her får du din base tæt på medarbejdere, opgaver og samarbejdspartnere.

Vi prioriterer det psykiske arbejdsmiljø i Familieindsatsen og i samarbejde med autoriserede arbejdsmiljørådgivere er vi aktuelt i en afdækkende proces, hvor vi skal arbejde videre med deres anbefalinger. Som ny leder for Familieindsatsen vil du få en helt central rolle i implementeringen af anbefalingerne og i at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø i Familieindsatsen, hvor bl.a. høje følelsesmæssige krav er en del af hverdagens opgaveløsning.

Vi tilbyder:

- En central lederrolle i en ambitiøs og udviklingsorienteret organisation
- Et familiehus med høj faglighed, stabile og veluddannede medarbejdere med mange års erfaring
- En ledergruppe, der arbejder tæt sammen, understøtter hinanden og har fælles ansvar for at skabe et stærkt tværfagligt samarbejde
- Mulighed for at påvirke og præge udviklingen af Familieindsatsens fremtidige opgaver og rolle
- En arbejdsplads, hvor politisk prioritering, retning og ambitioner for børn og unge er tydelige
- Mulighed for lederuddannelse f.eks. diplomuddannelsen i ledelse

Din profil

Vi søger en leder, der

- har solid erfaring med familiebehandling, kontaktpersonsordninger og tværfaglig koordinering, herunder har viden om og erfaring med at understøtte det systemiske, narrative og dialogiske arbejde med de børn, unge og familier, der er tilknyttet indsatserne.
- med fordel har ledererfaring og kan stå rutineret og sikkert i rollen som nærværende og inspirerende fagleder tæt på den daglige pædagogiske og terapeutiske praksis

- har erfaring med strategisk medledning og er udviklingsorienteret
- brænder for tværfagligt samarbejde og helhedsorienterede løsninger
- arbejder relationelt stærkt og formår at skabe følgeskab, tillid og retning
- kan give sparring og støtte til medarbejderne i komplekse sager.
- forstår, hvordan man udvikler et stærkt fagligt miljø i et familiehus med mange års erfaring og høj professionel standard, herunder formår at arbejde både strategisk og fagligt funderet i forhold til at udvikle medarbejdernes kompetencer
- arbejder struktureret med f.eks. sagsgennemgange, faglig sparring, og trivsel, som en fast del af sin ledelsespraksis.
- er tydelig, inddragende og optaget af at skabe et arbejdsfællesskab præget af gode relationer, høj faglighed, refleksion og arbejdsglæde, herunder at stå i spidsen for at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø i tæt samarbejde med medarbejderne

Har du ikke ledererfaring, men går med en lederdrøm i maven, må du gerne uddybe dette i din ansøgning.

Herlev Kommunes overskuelige størrelse giver en unik mulighed for tætte samarbejdsrelationer på tværs af hele børne- og ungeområdet. Her kan ideer hurtigt omsættes til praksis – og du bliver en vigtig aktør i at sikre, at dette sker kvalificeret og koordineret.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidslederstilling uden øverste arbejdstid og ansættes efter gældende lederoverenskomst. Der er fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstid og opgaver.

Ansøgningsfristen: onsdag den 4. marts kl. 12.00.

Første samtalerunde: tirsdag den 10. marts.

Evt. anden samtale: fredag den 20. marts.

Vil du høre mere?

Kontakt gerne chef for Tværfaglige Indsatser Bine Baadsgaard - 2147 5039

/ bine.baadsgaard@herlev.dk eller Øverste leder for Myndighed og Udfører Pernille Vestergaard

Kleffel - 2122 2907 / HK60145@herlev.dk

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.