Er du pædagogen, børnene glæder sig til at møde om morgenen?

"Jeg glæder mig hver dag til at komme i børnehave. Ned og lege med mine venner – og de voksne – de voksne er nogen gange fjollede – men det er bare sjovt" - hørt fra en 5 årig fra børnehaven i Troldemosen.
Er du pædagogen, børnene glæder sig til at møde om morgenen? Og vil du være en del af et børnehus med hjerte, faglighed og plads til grin i hverdagen? Så er det måske dig, der kan blive en del af Troldemosen – et børnehus fyldt med nærvær, bevægelse, faglighed og fællesskab.

Vi søger en omsorgsfuld og relationel dygtig pædagog

I Troldemosen søger vi en engageret og omsorgsfuld pædagog, der brænder for nærvær, relationer og høj pædagogisk kvalitet. Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer, men vi er fleksible, hvis du ønsker et andet timetal.
Troldemosen er et levende børnehus i Herlev Nord tæt på natur og offentlig transport. Her er 70 børn fordelt på to vuggestuegrupper og to børnehavegrupper, og huset emmer af leg, bevægelse, kreativitet og fællesskab. Vi er meget privilegeret med god plads, både ude og inde – vi har udover vores grupperum blandt andet rytmikrum, værksted, eventyrrum, pædagogisk køkken og en stor legeplads med bålhytte, gynger og plads til både vilde lege og rolige stunder.

Hvem er vi?

Hos os bliver du en del af en engageret personalegruppe med høj faglighed og stærkt sammenhold. Vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang til både børn, forældre og kollegaer, og vi lægger stor vægt på refleksion, dialog og udvikling af vores pædagogiske praksis. Lige nu er vi særligt optaget af mentalisering, leg og bevægelse og "søhestemad", og vi prioriterer tid til faglige drøftelser og fælles læring ligesom, at vi har forberedelsestid.
Vi tror på, at trygge relationer er fundamentet for børns trivsel, udvikling og læring. Derfor er nærvær, fordybelse og børneperspektiver centrale elementer i vores hverdag.
Samtidig er Troldemosen DGI-certificeret, og bevægelse er en naturlig del af vores pædagogiske DNA.

Hvem håber vi træder ind af døren til os?

Vi håber, at du er fagligt nysgerrig og reflekterende, og har lyst til at bidrage aktivt til både fællesskabet og udviklingen i huset. Du møder børn, forældre og kollegaer med varme, åbenhed og anerkendelse – og du trives i et hus, hvor humor og menneskelighed også fylder i hverdagen.
Til gengæld får du en arbejdsplads med stabile kollegaer, en skøn børnegruppe og et tæt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene. Her er plads til både faglig ambition og til at være menneske.

Vil du vide mere?

Har du lyst til at høre mere eller komme forbi til en rundvisning, er du meget velkommen til at kontakte leder Linda Bauer Bang på telefon 44 52 59 49.
Ansøgningsfrist er den 23. november og vi holder samtaler løbende.

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i dagtilbud i Herlev Kommune. Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.