

Vil du være med til at udvikle de ældste vuggestuebørn med omsorg, nærvær og leg?

I Eventyrhusets vuggestue tror vi på, at trivsel og udvikling højnes i mødet med engagerede og nysgerrige voksne, som nyder at møde børnene lige der, hvor de er. Derfor søger vi en pædagog, som brænder for den gode relation og for at skabe fællesskaber, som alle kan være en del af.

Om Eventyrhuset

Her i Eventyrhuset bliver du en del af et integreret dagtilbud med tre vuggestuegrupper og tre børnehavegrupper. Stillingen er til den vuggestuegruppe, som er vores mellemgruppe med de ældste vuggestuebørn. Vi arbejder ud fra devisen, at børn gør det bedste, de kan, og at det er de voksne, som skal skabe strukturer og rutiner, som hjælper børnene med at mestre de udfordringer, de måtte møde.

Hverdagen hos os

Vi mener, at struktur og tydelighed giver børnene mulighed for at mestre deres hverdag på bedst mulig måde – vi arbejder derfor NEST inspireret, hvilket vil sige, at vi skaber rutiner og tydelig struktur gennem gentagelse og visuel understøttelse.

Vi har meget fokus på indretning af læringsmiljøer, og forsøger hele tiden at udvikle miljøer, som inviterer børnene ind i leg og fordybelse, og som tager udgangspunkt i børnenes egne ønsker og behov. Ikke alle børn har brug for det samme – men alle børn har brug for forudsigelige rammer.

Vi er DGI certificeret, hvilket vil sige, at vi ved, hvordan bevægelse kan påvirke trivsel hos både børn og voksne. Derfor bruger vi ofte vores kroppe på forskellige måder.

Du behøver ikke at have viden om disse ting i forvejen – men interessen for at lære er vigtig for os.

I Eventyrhuset bruger vi vores store legeplads dagligt, og vi går gerne ture i nærområdet.

Pædagog søges

I mellemgruppen samarbejder vi meget med vuggestue og børnehave, og den fornemmeste opgave er at give børnene så gode og rolige overgange som muligt. Det er en kæmpe styrke, hvis overgange er noget, der interesserer dig, og du gerne vil byde ind i disse.

Vi håber, at du

- er uddannet pædagog og brænder for at arbejde med vuggestuebørn
- elsker at være sammen med børn og møder dem med omsorg og anerkendelse
- ser vigtigheden af samarbejde med forældrene
- har lyst til at udvikle dig sammen med dine kolleger
- ved at børn gør det bedste de kan
- trives med at skabe struktur og tydelighed for børnene

Vi tilbyder et hus, hvor

- latter og leg prioriteres højt
- deling af faglighed er en styrke
- du kan udvikle dig sammen med dine kolleger
- indretning og legemiljøer er i fokus
- legeplads og nærområde bruges flittigt

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete lønudspil oplyses i forbindelse med en eventuel samtale. Vi indhenter også børneattest

og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Hvis du vil vide mere eller gerne vil vises rundt i vores hus, er du velkommen til at ringe til leder af Eventyrhuset Louise Stumpe Schwartz på 21295842.

Stillingen har ansøgningsfrist den 26. august.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag.

Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.