

# Leder til Børnehuset Solstrålen

## Vil du stå i spidsen for et lille, trygt og fagligt stærkt fællesskab – tæt på børn, personale og praksis?

I Herlev vil vi styrke den pædagogiske hverdag ved at investere i ledelse tæt på praksis. Derfor deler vi nu de institutioner, der ligger på to matrikler, og udvider antallet af lederstillinger, så ledelsesspændet bliver mindre, nærværet større og kvaliteten stærkere.

Med udgangspunkt i dette søger Børnehuset Solstrålen en nærværende og fagligt ambitiøs leder, der vil være med til at videreudvikle kvaliteten i vores pædagogiske arbejde – i et hus, hvor alle kender hinanden og fællesskabet er tæt.

Vi leder efter dig, der ser værdien i det nære samarbejde med både personale og forældre, og som trives i en overskuelig hverdag, hvor der er tid til relationer, faglighed og nærvær.

Hos os får du et lederjob, hvor faglig ledelse tæt på praksis ikke bare er et mål, men en naturlig del af hverdagen.

## Fokus på lokal faglig ledelse

I Herlev Kommune investerer vi fra 2026 i lokal faglig ledelse, fordi vi ved, at børns første erfaringer med leg og venskaber danner fundamentet for et godt børneliv. For os er det vigtigt, at alle børn oplever glæde, omsorg og nærvær i trygge og udviklende fællesskaber. Det kræver ledere, der er tæt på praksis og personale.

Som led i en større indsats opdeles den nuværende institution Kagsmosen/Solstrålen, der i dag består af to afdelinger, på hver sin matrikel. Fremover bliver de to afdelinger til selvstændige institutioner – hver med sin egen leder. Med opdelingen ønsker vi at skabe en tydeligere identitet og mere nærvær i hverdagen for både børn, forældre og medarbejdere.

## Om Børnehuset Solstrålen

I Solstrålen spiller den Nest-inspirerede pædagogiske tilgang en tydelig rolle. Vi har gennemført et Nest-forløb organiseret af PPR Herlev Kommune, hvor vi har fået faglig sparring og redskaber til at styrke vores arbejde med inklusion, tydelig struktur og visuel støtte. Det samarbejde har givet os en fælles pædagogisk retning i hele huset og en stærk forståelse for, hvordan vi bedst understøtter alle børns trivsel – uanset forudsætninger.

Nest-tilgangen hjælper os til at skabe rammer, der passer til børnene – ikke omvendt. Vi arbejder med:

- Tydelighed og visualisering – børnene ved, hvad der skal ske, og hvad der forventes
- Forudsigelighed – faste rutiner og genkendelig struktur i hverdagen
- Små grupper – mulighed for nærvær og ro i samspillet
- Handleanvisninger – vi guider børnene frem for at rette
- Sansemæssig ro og tryghed – afskærmning og tydelige zoner i rummet

I vores institution er der én vuggestuegruppe, én børnehavegruppe og en gruppe med børn med specialiserede behov. Det er derfor vigtigt, at du er fagligt stærkt funderet, hvad angår det almene og specialiserede dagtilbudspædagogik.

I og med vi bliver en selvstændig institution ser vi en leder for os, der kan fremme samarbejdet på tværs af stuerne. Det er vigtigt, at du er en støttende leder, der med udgangspunkt i tillid kan sætte tydelige pædagogiske mål og underbygge dette via din daglige ledelsespraksis. Vi skal fundere os, som et nyt 'vi', når vi ikke længere er en del af Kagsmosen, og du kan som leder komme med ideer til, hvordan vi som børnehus får skabt en selvstændig identitet.

Herudover er det vigtigt, at du formår at inddrage og tage personalets og forældres perspektiver alvorligt. Du har en undersøgende tilgang og formår at skabe følgeskab.

Endelig er det vigtigt, at du kan navigere i det arbejde, der er omkring vores specialgruppe. Både i forhold til den faglige ledelse af uddannede specialpædagoger og i forhold til det udvidede samarbejde omkring visitationsprocesser og med PPR generelt.

## Ledelse med tid og rum til faglighed

Som leder i Solstrålen får du mulighed for at arbejde med faglig ledelse i praksis. Du bliver desuden en del af et stærkt ledernetværk i Herlev Kommune, hvor vi prioriterer refleksive dialoger og fælles udvikling. I ledergruppen er vi i gang med et kompetenceforløb med fokus på faglig ledelse og fælles sprog for ledelse af kvalitet i dagtilbud.

Vi ved, at høj kvalitet kræver tid til forberedelse og evaluering. Derfor er der som noget nyt afsat midler til at finansiere én times ugentlig forberedelsestid til alt pædagogisk personale. Du vil skulle stå i spidsen for at lede de lokale rammer herfor.

I Herlev Kommune investerer vi herudover i forberedelsestid til alle pædagogiske medarbejdere.

Denne skal du være med til at rammesætte i Solstrålen.

Vi søger dig, der

- har et anerkendende og inkluderende børnesyn
- er nærværende, lyttende og skaber psykologisk tryghed

- gerne har erfaring med ledelse af dagtilbud og gerne en diplomuddannelse i ledelse – eller lyst til at tage den på sigt
- brænder for læringsledelse, medarbejderudvikling og har erfaring med personaleledelse
- er uddannet pædagog med erfaring fra 0-6-årsområdet
- vil samarbejde omkring ledelse på tværs af daginstitutioner, herunder også med naboinstitutionen Kagsmosen

Vi tilbyder dig

- et lederjob med mulighed for stor faglig og personlig udvikling
- en institution med stærke værdier og tydelig struktur, og som skal genetablere sig selv om ny selvstændig institution
- gode sparringspartnere i et kompetent ledernetværk
- en arbejdsplads med fokus på trivsel, samarbejde og høj faglighed

Vi tilbyder et lederjob, hvor du kan udvikle dig både fagligt og personligt.

Du vil med lederjobbet i Solstrålen blive en del af et fagligt stærkt og trygt ledernetværk, hvor du får gode, tætte og kompetente sparringspartnere.

### Det praktiske

Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Løn aftales efter principperne for ny løn. Straffe- og børneattest indhentes ved ansættelse.

Ansøgningsfristen er den 20. januar 2026. Vi forventer at afholde første samtalerunde den 26.

januar 2026 november og anden samtalerunde den 28. januar 2026. Stillingen er med tiltrædelse pr. 1. marts 2026.

### Få mere at vide

Du kan læse mere om Solstrålen på [Solstrålens hjemmeside](#). Vi opfordrer dig også til at besøge os – kontakt leder af dagtilbudsområdet Annette Lohmann på 51 27 83 97 for at aftale et besøg. Du kan også kontakte Annette, hvis du har yderligere spørgsmål.

### Mød vores medarbejdere

På [herlev.dk](#) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

### Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

### Om Herlev

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*