

Afdelingsleder til Kagsmosens vuggestue

Vi søger en uddannet pædagog med afdelingslederfunktion til den integrerede institution Kagsmosen/Solstrålen. Den ledige stilling ligger i Kagsmosens vuggestue.

Vil du være en del af et stærkt pædagogisk fællesskab i rivende udvikling?

I Herlev ønsker vi at styrke pædagogfagligheden, og derfor har vi fået tilført midler, der giver mulighed for at udvide vores daglige ledelse med endnu mere pædagogisk afdelingsledelse. Den 1. april 2025 er vores nye leder og afdelingsleder for børnehaven tiltrådt, og vi vil sammen med dig og vores nuværende pædagogiske afdelingsleder glæde os til at udvide og styrke pædagogikken og ledelsen yderligere.

Hos os vægter vi en praksis tæt på børnene, hvilket betyder, at du som pædagogisk afdelingsleder både har en pædagogisk rolle fast på en stue, men er også samtidig med til at udvikle og præge vores pædagogiske praksis i hele huset. Vi tror på, at stærke relationer og nærvær er nøglen til trivsel og udvikling for både børn og voksne. Vi betragter praksisnær faglig ledelse, som en meget vigtig metode til hele tiden udvikle pædagogisk praksis og til hele tiden at dygtiggøre Kagsmosens personale.

Vi prioriterer børns leg og fællesskaber højt og ser det som en vigtig del af deres udvikling og trivsel. Vi skaber trygge rammer, hvor børnene kan udforske, eksperimentere og lære gennem legen. Samtidig benytter vi os aktivt af nærmiljøet og tager ofte på ture for at udvide børnenes horisont og give dem nye oplevelser i trygge og inspirerende omgivelser.

Vi er en institution med to afdelinger, Kagsmosen og Solstrålen, og det er i afdeling Kagsmosen, vi har den ledige stilling. Afdelingslederstillingen knyttes til vores vuggestueafdeling med 24 børn. Kagsmosens børnehave er normeret til 50 børn.

Hvad kan vi tilbyde?

- En arbejdsplads, hvor fællesskab, faglighed og engagement er i centrum.
- En kultur, hvor vi spiller hinanden gode og arbejder tæt sammen om at skabe de bedste rammer for børnene.
- En institution i udvikling, hvor der er plads til dine idéer og initiativer.
- Vi er fleksible i forhold til timetal, men ser selvfølgelig helst ansættelser så tæt på 37 timer som muligt.

Hvem er du?

- Du er uddannet pædagog og brænder for at skabe et trygt og udviklende omsorgs- og læringsmiljø.
- Du behøver ikke have erfaring med ledelse, men du skal have gå-på mod og have lyst til at lede sammen med andre.
- Du har lyst til at være en del af et stærkt fællesskab og bidrage aktivt til samarbejdet.
- Du har lyst til at være med til at forme og være en del af et nyt ledelsesteam.
- Du har ambitioner om at lede med nærvær og faglighed.

Løn og ansættelsesvilkår

Da stillingen er ledig, kan du starte, så snart det passer dig.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne/i daginstitutionerne i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist tirsdag den 6. maj 2025. Samtaler afholdes løbende.

Har du spørgsmål?

Lyder det som noget for dig, så hører vi gerne fra dig. Vi viser gerne vores huse frem og står til rådighed, hvis du har spørgsmål. Kontakt vores leder Nina Boelsen på 2487 1067.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i

fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.