

# PAU/erfaren pædagogmedhjælper søges til Plusklassen på Kildegårds skolen, Herlev

Plusklasserne har vokseværk og er øget med en gruppe pr. 1. oktober 2024. Vi savner derfor dig, der både kan stå i klassen og bidrage i undervisningen men også være med til at skabe og understøtte en god SFO-tid for vores skønne børn.

Du vil blive medlem af et stærkt fagligt specialpædagogisk team, der består af lærere, pædagoger og pædagogmedhjælpere. I dækker undervisning, læring og trivsel i tre plusklasser som pt har 15 visiterede børn.

Plusklassen er en gruppeordning på Kildegårds skolen, der pt. er normeret til 6 børn pr. gruppe. Der er pt. tre grupper på skolen, og du skal være tilknyttet primært den ene, men have kendskab til og kunne gå på tværs i de to andre også. I er ni personaler fordelt på følgende fagligheder: 3 lærere, 3-4 pædagoger og 2-3 medhjælpere.

Målgruppen er børn, der alle har behov for et mindre skærmet tilbud og behov for særlig støtte men i tilknytning til almen-skolen, da de på sigt og med de rette strategier kan profitere af tilknytning til dette. Grupperne er blandede men består af børn i 3.-6. klassetrin, hvor du primært vil blive tilknyttet de yngste. Støtten består i et undervisningsmiljø organiseret med en høj grad af forudsigelighed, struktur, socialtræning og fokus på relationer.

Gruppeordningen har desuden karakter af en mellemform, da eleverne i gruppen har mulighed for at lave brobygning til almenklasserne på deres aktuelle klassetrin. Der pågår et tæt samarbejde med almenklasserne og fritidsdelen (SFO og klub) for at kunne tilbyde eleverne på holdet relationer, aktiviteter og undervisning sammen med andre elever på tilsvarende klassetrin, når det giver mening og er udviklende for barnet. Samarbejdet med almenklassen tager sit udgangspunkt i den enkelte elevs behov og er afstemt i forhold til elevens potentialer og muligheder for at indgå i et større fællesskab. Denne organisering skal sikre, at vi kan tilbyde elever på holdet et læringsmiljø, der sikrer trivsel og udvikling, både socialt og fagligt.

Du bliver en del af et dedikeret medarbejderteam med forskellige styrker og fagligheder, der ser det tætte samarbejde og faglig sparring som essentielt for arbejdet. Vi er nysgerrige, åbne og reflekterer sammen over vores lærer- og pædagogfaglige praksis - du ved ligeledes, hvorfor du handler, som du gør og tør sætte din egen praksis til diskussion. Du ser det tætte forældresamarbejde som en styrke, og er bevidst om, at det netværksskabende miljø er en vigtig del af vores fundament. Det falder dig naturligt at skabe og indgå i en struktureret hverdag og ved, at det er forudsætningen for en velfungerende dagligdag. Du lægger vægt på en positiv tilrettevisende og anerkendende kommunikation. Du har flair for at identificere det enkelte barns aktuelle færdigheder, som du formår at lave fængende undervisning i øjenhøjde ud fra.

## Kildegårds skolen

- Arbejder struktureret med at fremme den systematiske pædagogiske tilgang i læringsmiljøet.
- Udvikling af NEST-klasser fra maj 2023. Fra kommende skoleår har vi NEST i to børnehaveklasser, en første klasse og en niende klasse.
- Har en nærværende og tilgængelig ledelse
- En skole, der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- En skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- En skole, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber
- At du som nyansat får tilbudt en mentor i det første skoleår.
- En skole, hvor der er fokus på elevinddragelse, børnekonventionen og verdensmålene, da vi er certificeret som Unicef Rettighedsskole.
- Fleksibel planlægning og favorabel kommunal arbejdstidsaftale.
- Mulighed for stor indflydelse på planlægning og udnyttelse af ekstra ressourcer.

## Herlev Kommune

I Herlev har vi en arbejdstidsaftale med en fleksibel forståelse omkring udmøntning af arbejdstid. Vi arbejder i selvstyrende professionelle team med fokus på pædagogik og metodik. Vi arbejder med fleksible skemaer.

## Hvor er vi?

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af såvel socialt boligbyggeri som villaer. Vi er en skole med ca. 800 elever, som er fordelt på to matrikler. Kommunens idrætslinje og 10. klasse er også en del af skolen.

## Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 19. november 2024 kl. 12. Vi afholder ansættelsessamtaler tirsdag den 26. november 2024. Ansættelse er pr. 1. december 2024 eller snarest derefter.

Skriv gerne i din ansøgning din motivation for at søge netop denne stilling.

## Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 25 timer med mulighed for flere timer, når grupperne udvides. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

#### **Vil du vide mere?**

Du er velkommen til at kontakte Anja Correll Vagnkilde på 2447 1452, hvis du har spørgsmål eller vil vide mere. Du er også mere end velkommen til at booke et besøg.

Adresse: Dildhaven 40, 2730 Herlev.

#### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](http://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

#### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

#### *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*