

# Klausdalskolen søger tre matematiklærere med interesse for elevernes faglige udvikling

I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i alment skolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til lærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig bedre rammer for at arbejde med at sikre undervisning af høj kvalitet og et stærkt relationsarbejde, og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub. Derudover er vi i gang med at etablere lokal skole på hver sin matrikel med tæt og nærværende ledelse og et stærkt lokalt fællesskab.

Klausdalskolen søger følgende tre matematiklærere, hvoraf den ene stilling er et barselsvikariat:

- Matematiklærer i indskolingen på 1. årgang, deriblandt en NEST-klasse. Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med undervisning i N/T og idræt. Ligeledes vil du skulle arbejde med Co-teaching sammen med erfarne matematiklærere
- Matematiklærer i udskolingen 7. årgang. Ligeledes vil du her skulle arbejde med Co-teaching sammen med din kollegaer. Kan du undervise i nogle af følgende fag, eksempelvis billedkunst og geografi vil det være en fordel
- Barselsvikariat i matematik på 2. årgang og 4. årgang. Her vil du skulle varetage svømning og idræt

Brænder du for undervisning? Har du stærke relationskompetencer? Er du udviklingsorienteret? Tør du tænke ud af boksen? Kan du bevare roen og skabe tryghed for eleverne i en foranderlig dagligdag? Så er det lige dig vi søger.

## **Om Klausdalskolen (tidligere Kildegårds skolen vest), Herlev**

Vi er optaget af overlappet mellem det specialiserede og det almene. Vi har startet arbejdet med at få en NEST-klasserække, og har pt NEST-klasser på børnehaveklassetrin, 1., 2. (og kommende 3.) klassetrin. Med udgangspunkt i NEST og i samarbejde med PPR har vi sat et udviklingsprogram i gang, hvor vi blandt andet har:

- en systematisk pædagogisk tilgang i alle vores årgangsteam med udgangspunkt i NEST principperne.
- fokus på at udvikle en vifte af mellemformer, der kan understøtte ovenstående.
- en opbygning af NEST klasser på alle klassetrin (melletrin fra 27/28).

## **Vi forventer**

Vi forventer, at du:

- arbejder for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever i fællesskabet.
- har stærke kompetencer inden for klasseledelse, relationsarbejde og forældresamarbejde.
- værdsætter det professionelle fællesskab og trives med teamsamarbejde.
- er fleksibel og kan håndtere forandringer i løbet af skoledagen samt har erfaring med mentalisering og low arousal.
- møder elever, kollegaer og forældre med en åben, anerkendende og positiv tilgang.
- har et optimistisk og løsningsorienteret syn på læring og dannelse.
- arbejder struktureret og bevarer overblikket i en dynamisk hverdag.

## **Vi tilbyder**

Vi kan tilbyde dig:

- et tæt samarbejde på årgangen.
- en nærværende ledelse.
- en skole, der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- en skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- en skole, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber som det bærende i teamsamarbejdet.
- at du som nyansat får tilbudt en mentor i det første skoleår.
- en skole, hvor der er fokus på elevinddragelse, børnekonventionen og verdensmålene, da vi er certificeret som Unicef Rettighedsskole.

## **Klausdalskolen**

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af såvel socialt boligbyggeri som villaer. Vi er en skole med ca. 850 elever, som er fordelt på to matrikler i nuværende konstellation. Kommunens idrætslinje og 10. klasse er også en del af skolen. Vi har på skolen et team til kollegial sparring og vejledning for at fremme den systematiske pædagogiske tilgang i læringsmiljøet.

## **Herlev Kommune**

I Herlev Kommune har vi en arbejdstidsaftale med en fleksibel forståelse omkring udmøntning af arbejdstid. Vi arbejder i selvstyrende professionelle team med fokus på pædagogik og metodik. Vi arbejder med fleksible skemaer, som lægges 4 gange årligt. Lærerne underviser gennemsnitligt 750 timer om året, ca. 19 klokke timer om ugen. Faste møde-loops gør, at samarbejdet med dine kollegaer er skemalagt og med en fast mødedag tirsdag.

## **Ansøgningsfrist**

Der er ansøgningsfrist fredag den 15. maj 2026 kl. 12.00.

Samtaler vil foregå den 1. juni 2026 kl. 12.00–16.00 og den 3. juni kl. 12.00-16.00.

## **Løn og ansættelsesvilkår**

Barselsvikariatet er til besættelse pr. 1. august 2026. Vi forventer en periode på minimum 6 måneder. De to faste stillinger er ligeledes til besættelse pr. 1. august 2026.

Ansættelserne sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

## **Vil du vide mere?**

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder udskoling/mellemtrin Hassan Sabri på 5133 0348 eller afdelingsleder for indskoling Peter Mandel 2057 2858, hvis du har spørgsmål eller ønsker et besøg på skolen.

## **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](https://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

## **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

## *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*