

Anishaven i Herlev søger to pædagoger til vores vuggestue

Brænder du for de yngste børns trivsel, udvikling og læring i legen? Så læs med her!

Vi søger to engagerede og fagligt nysgerrige pædagoger med lyst til at blive en del af vores vuggestueteam i Anishaven – et stort og mangfoldigt dagtilbud i Herlev, hvor vi hver dag arbejder for at skabe trygge, stimulerende og omsorgsfulde læringsmiljøer for de mindste børn. Er du nyuddannet og klar til at tage hul på dit pædagogiske eventyr – eller har du mange års erfaring i rygsækken?

Hos os er det vigtigste ikke, hvor længe du har været i faget, men *hvordan* du er i det.

Hvem er vi?

Anishaven er et stort børnehus med god plads – både fysisk og fagligt. Vi råder over mange lyse rum og masser af kvadratmeter, som giver mulighed for leg og fordybelse både i mindre grupper og på tværs af stuer.

Vores store, grønne legeplads er fyldt med læringsmuligheder, motoriske udfordringer og plads til at være barn. Den fungerer som et aktivt uderum, hvor vi dagligt inviterer børnene til leg, læring og fællesskab i naturens rammer. Vi har også gode rammer og muligheder for ture ud af huset – til nærområdets natur, bibliotek, kulturtilbud og andet spændende, som udvider børnenes verden.

Hvorfor søge hos os?

- Du bliver en del af et engageret og udviklingsorienteret personale, hvor vi værdsætter faglighed, samarbejde og nysgerrighed.
- Vi er i gang med at facilitere mere forberedelsestid, så du som pædagog får de bedst mulige betingelser for at arbejde fagligt reflekteret og skabe kvalitet i hverdagen.
- Du får mulighed for at sætte dit præg på den pædagogiske praksis og være med til at forme læringsmiljøerne omkring børnene.
- Du bliver en del af et hus med stort fokus på det gode arbejdsmiljø og på det at være en nærværende og tydelig voksen.

Hvem er du?

Vi søger dig, som

- har lyst til og mod på at arbejde med vuggestuebørn i deres første møde med verden udenfor hjemmet.
- brænder for at skabe trygge, udviklende og legende læringsmiljøer, både for det enkelte barn og børnegruppen som helhed.
- møder børnene med et anerkendende og positivt børnesyn – og ser betydningen af at forstå og støtte deres følelsesmæssige udtryk.
- er nysgerrig på børns perspektiver og inddrager dem aktivt i det pædagogiske arbejde.
- er samarbejdsorienteret og bidrager med fagligt input og godt humør i kollegagruppen.

Lyder det som et sted for dig? Så glæder vi os til at høre fra dig!

Ansøgningsfrist og praktisk information

Send din ansøgning og CV senest den 12. november 2025.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Dagtilbudsleder Janne Arensborg Nielsen på telefonnummer.: 29744403.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i daginstitutionerne i Herlev Kommune.

Stillingerne er med opstart 1. december eller snarest muligt derefter.

Kom og vær med til at gøre en forskel – helt fra starten af livet .

– Anishaven, Herlev

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du

har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.