

En fantasifuld pædagog til Hyldemosen

Forestil dig en morgen, hvor du møder ind til lyden af 4 årige Viggo, der råber begejstret: "Se jeg fandt en edderkop", mens 5 årige Sofie hænger på hovedet i ringene. Velkommen til Hyldemosen, hvor hver dag er fuld af energi og glæde og børnenes spor er med til at bestemme, hvad dagen bringer.

Et eksempel på en morgen/formiddag kunne se sådan ud i børnehaven:

- Morgen - du er facilitator for, at børnene får en god start på dagen. Du møder børnene med tryghed og varme og hjælper dem godt ind i et lille fællesskab. Du er både sikkerhedsnet, læringsvejleder og medopdager på alt det spændende, som børnene bliver optaget af.
- Formiddag - på stuen er edderkoppen kommet under en glasskål, så alle kan se den. Der er fine dialoger og fællesskab omkring edderkoppen, og der skabes et univers, hvor børnene tager edderkoppen med ind i deres lege, og barnets spor kommer dermed til at fylde det meste af formiddagen. Samtidig summer legepladsen og det motoriske alrum af latter og aktivitet, hvor børnene går på forhindringsbanen, hopper, gynger, og balancerer sig igennem sjove bevægelseslege, der får både krop og sind til at blomstre.

Vores hverdag balancerer fint mellem at følge børnenes optagethed og invitere til nye oplevelser/lege/aktiviteter i struktureret rammer.

Kort om Hyldemosen

Hyldemosen er normeret til 56 børn og rummer en vuggestuegruppe og to børnehavegrupper. Vi ligger i Herlev Nord tæt på grønne områder og offentlig transport. Vores åbningstid er fra kl. 6.30 til 17.00 og om fredagen til kl. 16.00.

Hvad gør os særlige?

- Børnenes nysgerrighed er motoren: Vi følger deres interesser, og lader læringen spire naturligt. Vi har altid børnene med i processen, og justerer praksis alt efter, hvilken børnegruppe vi har.
- Bevægelse har høj prioritet: Vi er en DGI idrætscertificeret institution, der brænder for at give børn mulighed for at lære gennem kroppen og bevægelse. Hos os må man gerne kravle i vindueskarme og stå på bordene.
- Stærkt team: Vi er sparringspartnere, og brænder for vores arbejde. Vi lærer og vokser sammen. Dine kollegaer er klar til at hoppe med på dine kreative, og fantasifulde ideer til pædagogisk praksis. Her vil dine tanker blive mødt med nysgerrighed, og sammen skaber vi nye måder at inspirere børnenes potentiale på.
- Vores børnesyn tager udgangspunkt i, at børn gør det så godt de kan, vi voksne er opmærksomme på, at vi udlåner vores nervesystem til børnene. Vi har fokus på ICDP, low arousal og langsom pædagogik.

Ansættelse og praktisk info

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn.

Ansøgningsfristen er 26. marts, og vi forventer at holde samtaler løbende. I forbindelse med ansættelse indhenter vi børne- og straffeattest.

Hvis du er nysgerrig efter at høre mere eller har lyst til at komme forbi og se huset, er du meget velkommen til at kontakte Linda eller Sanne på telefon 44 52 59 90. Vi glæder os til at høre fra dig.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane

og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.