

En dygtig og engageret lærer til et barselsvikariat

Brænder du for undervisning? Har du stærke relationskompetencer? Er du udviklingsorienteret? Tør du tænke ud af boksen? Kan du bevare roen og skabe tryghed for eleverne i en foranderlig dagligdag?

Vi søger en dygtig og engageret lærer til et barselsvikariat til vores udskoling på Kildegårds skolen. Du vil have ansvar for at undervise i dansk, historie og samfundsfag og hvis du er svømmelærer, er det et plus. Vi vægter trivsel og læring højt, og søger en lærer, der kan skabe et inspirerende læringsmiljø for vores elever.

Om dig

Vi forventer, at du:

- arbejder for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever i fællesskabet.
- er stærk i arbejdet med klasseledelse og relationer.
- er en teamspiller og ser fordelene i det professionelle fællesskab.
- kan håndtere forandringer - hvis det skulle være nødvendigt.
- har en naturlig, åben og anerkendende tilgang til de mennesker, du omgås
- har et positivt livs- og dannelsessyn, hvor du ser muligheder frem for begrænsninger.
- arbejder struktureret og med overblik.

Vi tilbyder

Vi kan tilbyde dig:

- et tæt samarbejde på årgangen.
- en nærværende ledelse.
- en skole, der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- en skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- en skole, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber.
- en skole, hvor der er fokus på elevinddragelse, børnekonventionen og verdensmålene, da vi er certificeret som Unicef Rettighedsskole.

Herlev Kommune

I Herlev har vi en arbejdstidsaftale med en fleksibel forståelse omkring udmøntning af arbejdstid. Vi arbejder i selvstyrende professionelle teams med fokus på pædagogik og metodik. Vi arbejder med fleksible skemaer, som lægges 4 gange årligt. Lærerne underviser gennemsnitligt 750 timer om året, ca. 19 klokke timer om ugen. Faste møde-loops gør, at samarbejdet med dine kollegaer er skemalagt og med en fast mødedag tirsdag.

Kildegårds skolen

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af såvel socialt boligbyggeri som villaer. Vi er en skole med ca. 900 elever, som er fordelt på to matrikler. Kommunens idrætslinje og 10. klasse er også en del af skolen. Vi har på skolen et team til kollegial sparring og vejledning for at fremme den systematiske pædagogiske tilgang i læringsmiljøet.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist 20. november 2024 kl. 12.00. Vi gennemfører ansættelsessamtaler løbende. Efter ansøgningsfrist afholder vi samtaler i uge 48.

Løn og ansættelsesvilkår

Barselsvikariatet er pr. 1. januar 2025. Ansættelse er på fuld tid og sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Villads Knudsen på 2116 2215, hvis du har spørgsmål eller ønsker et besøg på skolen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.