

Psykolog til projektansættelse

Vi har mulighed for at opnormere på antallet af psykologer i PPR Herlev kommune. Derfor søger vi en psykolog til en projektansættelse til udgangen af 2027 med mulighed for fastansættelse.

Trives du med den mangfoldighed af opgaver, der kendetegner PPR, har du lyst til at deltage i spændende udviklingsprojekter og lettere behandlingsindsatser, og er du motiveret af en tværprofessionel tilgang til opgaverne, så har du muligheden her.

I PPR Herlev søger vi én psykolog 37 timer om ugen til en projektstilling frem til udgangen af 2027 med mulighed for fastansættelse. Stillingen har opgaver rettet mod almene PPR-opgaver på småbørns- og skoleområdet samt behandlingsopgaver. Stillingen er med ansættelse pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Fokus på faglig udvikling, fællesskab og kollegial støtte i opgavevaretagelsen

PPR er organiseret under Tværfaglige indsatser og ligger dermed tæt organiseret med Myndighedsområdet, Familieindsatsen og Sundhedsplejen/Børnetræningen. Desuden er PPR tæt koblet til både dagtilbud og skole i kommunen, og vi indgår i et tæt tværprofessionelt samarbejde med skoler, dagtilbud, rådgivere, sundhedsplejersker og familiekonsulenter. PPR består af henholdsvis psykologer, talehørekonsulenter, pædagogiske vejledere, fraværs- og trivselskonsulenter, Co-teachere og specialpædagoger samt administrativt personale.

Under overskriften "Flere hænder til PPR" har Herlev kommunes PPR i perioden 2024 – 2027 fået tilført midler fra STUK. Det har givet os mulighed for at opnormere i psykologgruppen, ligesom vi har lavet andre projektansættelser i PPR, der retter et særligt fokus mod udvikling og opkvalificering af læringsmiljøerne i vores dagtilbud og skoler. Alle psykologer i Herlev kommunes PPR har en eller flere opgaver, der retter sig mod lettere behandlingsindsatser – det vil også være gældende for denne stilling.

I PPR Herlev har vi et stort fokus på at skabe en arbejdsplads med fokus på faglig udvikling, fællesskab samt kollegial støtte i opgavevaretagelsen. Det mener vi skaber et stærkt fundament for høj kvalitet i opgaveløsningen for de samarbejdspartnere vi supporterer samt trivsel for den enkelte medarbejder.

I maj forsætter psykologerne et efteruddannelsesforløb i specialiseringsmodulet i pædagogisk psykologi. Uddannelsen har fokus på kompleksiteten i psykologrollen i PPR og favner dels teori om udvikling, læring og organisationer samt perspektiver på udredning og intervention på individ-, gruppe- og organisatorisk niveau. Specialiseringsmodulet er godkendt af Pædagogisk-Psykologisk fagnævn i Dansk Psykologforening, og kan derfor bruges til din specialistuddannelse – også selvom du endnu ikke måtte være autoriseret.

Om stillingen hos PPR

Som psykolog i PPR foregår meget af ens daglige arbejde ude hos vores samarbejdspartnere. Vi mener, at desto tættere vi er på barnets/den unges dagligdag, desto større kvalitet er der i arbejdet med, at understøtte fagpersoner og familier omkring barnet/den unge. På den baggrund ved vi også, hvor vigtigt det er at have et stærkt kollegialt fællesskab, hvor man altid kan søge sparring, opbakning og nye perspektiver hos ledere og kollegaer. Derfor har man som ansat i PPR både en arbejdsplads på det nybyggede Rådhus Hjortespring, hvor man sidder sammen med mono- og tværfaglige kollegaer samt en arbejdsplads på den skole, man servicerer. Derudover prioriterer vi, at mødes ugentligt til supervision, faggruppemøder og/eller fælles personalemøder samt skabe rum til den mere uformelle samvær, som vi mener bidrager til trivsel på arbejdspladsen. Som psykolog indgår man desuden i psykologgruppens interne gruppesupervision, og hvis du endnu ikke er autoriseret, vil du også få individuel supervision.

Som psykolog i PPR bliver du del af en igangværende udviklingsproces, der retter sig mod, en øget grad af tværprofessionelt samarbejde i opgaveløsningen, og vi er optagede af at skabe helhedsorienterede og sammenhængende løsninger for vores børn, unge og familier i udsatte positioner. Vi har sammen med vores dagtilbud og skoler fokus på udvikling af inkluderende læringsmiljøer og løsninger tæt på almenområdet, for børn i udsatte positioner, herunder NEST. Man vil som psykolog derfor indgå i tæt samarbejde med andre psykologer, talehørekonsulenter, pædagogiske vejledere, ressourcepædagoger, specialpædagoger samt administrativt personale. Du bliver en del af en mindre forvaltning, hvor vi kender hinanden på tværs af faggrupper og prioriterer det let tilgængelige samarbejde.

PPR kan tilbyde

- en udviklingsorienteret arbejdsplads, hvor vi gerne afprøver og udvikler nye metoder og tilgange til det tværprofessionelle arbejde og i opgaveløsningen
- en erfaren psykologgruppe, der hjælper og støtter hinanden, og som bliver rost for at være gode til at tage imod nye kollegaer
- mentorordning ved opstart

- en medarbejdergruppe med et højt fagligt niveau - og som bidrager til udvikling
- en livlig kollegagruppe med stor aldersspredning, som ser fællesskab som vigtigt og vægter et godt grin
- tilbud om supervision til opnåelse af psykologiske praksisuddannelse individuelt og gruppesupervision med kollegaer
- en organisation, hvor vi værdsætter og prioriterer tværprofessionelt samarbejde
- en arbejdsplads med gode muligheder for fælles videndeling, kurser, supervision og sparring
- mulighed for hjemmearbejde og flextid.

Vi søger en psykolog, der

- har en åben og anerkendende tilgang til børn og familier - og som har blik for det, de kan og bidrager med - fremfor begrænsninger og diagnoser.
- formår at indgå fleksibelt i et tæt og forpligtende tværprofessionelt samarbejde, både internt i PPR og med vores eksterne samarbejdspartnere – på almen og specialområdet
- kan understøtte dagtilbud og skoler med henblik på at fremme inkluderende fællesskaber
- kan observere, teste og lave lettere børnepsykologiske- og pædagogisk psykologiske undersøgelser og vurderinger med blik for betydningen af barnets hverdagskontekster både derhjemme og i dagtilbud/skole
- kunne have lyst til at varetage lettere behandlingsopgaver
- er villig til at sætte sin viden i spil og lære nyt sammen med os andre
- har gode relationelle kompetencer og samarbejdsevner

Ansøgningsfrist og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår sker i forhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest.

Ansøgningsfristen er mandag den 16. februar kl 8.

Samtaler afholdes løbende.

Ønsker du yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder i PPR

Kasper Henriksen på kasper.henriksen@herlev.dk eller telefon 2051 0627.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.