Pædagog til Herlevgårds vuggestue – to mindre huse, nære relationer og stor faglighed

Er du uddannet pædagog, nyuddannet eller med erfaring, og har lyst til at arbejde i en vuggestue, hvor vi kender børnene og deres familier godt, hvor hverdagen er tæt og vedkommende, og hvor der er plads til leg, omsorg og faglig fordybelse? Så kunne Herlevgård være noget for dig.
Vi søger en pædagog til vores vuggestue, hvor du bliver en del af et team med en dygtig, erfaren pædagog og en erfaren pædagogmedhjælper. Du får dermed kollegaer at samarbejde og dele hverdagens faglige overvejelser med allerede fra første dag.
Vi håber at finde en kollega, der holder af arbejdet med de yngste børn, er nysgerrig på deres initiativer og har lyst til at udvikle pædagogisk praksis sammen med andre.

To mindre huse – og det holder vi af

Herlevgård består af to mindre huse, der ligger dør om dør centralt i Herlev. Begge huse rummer både vuggestue og børnehave og har deres egen legeplads. Vi nyder hver dag at være to mindre huse. Vi prioriterer, at hverdagen skal være tæt, overskuelig og vedkommende. At børnene kender de voksne, og at vi voksne kender børnene og deres familier.
Hos os er vi alle en del af den hverdag, hvor vi sammen løser den pædagogiske opgave. Det er helt naturligt, at børnene selv går ud i køkkenet for at få et glas vand, at far får den helt rigtige opskrift på tomatsovs med hjem, og at vi ved, at det altid er bedstefar, der henter om onsdagen. Vi kender de små fortællinger, vaner og begivenheder, der tilsammen udgør børnenes og familiernes liv. Og vi holder af at være en del af dem. For os er hverdagen barnets vigtigste projekt. Det er her, livet leves, relationerne udvikles, og børnene gør sig erfaringer med sig selv, hinanden og verden omkring dem.
Vi sætter stor pris på, at overgangen fra vuggestue til børnehave kan være en naturlig del af barnets og familiens liv hos os. Børnene kender allerede huset, mange af de voksne og måske også nogle af de større børn. Det giver gode muligheder for at skabe sammenhæng og genkendelighed i overgangen. Samtidig samarbejder vi på tværs af husene, deler faglige erfaringer og hjælper hinanden. Vi har glæde af det nære miljø i det enkelte hus og samtidig fordelene ved et større fagligt fællesskab.

Det kan du forvente hos os

Du bliver en del af et fagligt stærkt arbejdsfællesskab, hvor vi prioriterer gode betingelser for det pædagogiske arbejde.
Du får blandt andet
•et tæt dagligt samarbejde med en erfaren pædagog og en erfaren pædagogmedhjælper
•forberedelsestid
•mulighed for kollegial sparring og fælles refleksion
•en velfungerende refleksionskultur, hvor vi undersøger praksis for at blive klogere sammen
•mulighed for efteruddannelse og faglig udvikling
•en ledelse, der er tæt på hverdagen, tilgængelig og stiller sig til rådighed
•en ledelse med tydelige pædagogiske ambitioner, der interesserer sig for den praksis, vi skaber sammen
•gode og tillidsfulde forældresamarbejder
•et arbejdsfællesskab med mange uddannede kollegaer.
Hos os står man ikke alene med hverken faglige overvejelser eller svære situationer. Vi bruger hinanden aktivt, deler ansvar og arbejder sammen om at skabe en god hverdag

for børnene.

De små øjeblikke har stor betydning

I vuggestuen er vi optagede af den pædagogik, der udfolder sig gennem hele dagen. Når vi tager imod et barn om morgenen, sidder sammen om måltidet, hjælper med overtøjet eller er tæt på et barn, der undersøger noget nyt, er vi midt i det pædagogiske arbejde. Vi ved, at de yngste børn udvikler sig gennem trygge relationer, gentagelser, kropslige erfaringer og deres nysgerrige møde med verden. Derfor ønsker vi en hverdag, hvor der er tid til at følge børnenes initiativer, være opmærksomme på deres udtryk og give plads til, at de kan undersøge, øve sig og gøre sig erfaringer i deres eget tempo.
For os er omsorg og pædagogik tæt forbundet i alt det, vi gør sammen med børnene.

Leg, relationer og begyndende fællesskaber

Legen har en særlig plads hos os – også i vuggestuen. Vi er optagede af, hvordan de yngste børn får øje på hinanden, søger kontakt, efterligner, undersøger og gradvist begynder at indgå i fælles lege og aktiviteter. Som voksne skal vi kunne aflæse børnenes initiativer og vide, hvornår vi skal følge, understøtte, udvide eller blot give plads. Vi arbejder bevidst med vores organisering, så der bliver mulighed for nærvær, fordybelse og kontinuitet i samspillet med børnene. Der skal være en god balance mellem det, børnene selv bliver optagede af, og de oplevelser og aktiviteter, vi som voksne inviterer dem ind i.
Lige nu arbejder vi særligt med at udvikle vores fysiske omgivelser og legemiljøer, så de bliver mere intuitive, overskuelige og inviterende. Vi er nysgerrige på, hvordan rum, materialer og indretning kan understøtte børnenes leg, selvstændighed og deltagelse.

Hverdagen foregår også uden for Herlevgård

Vi holder af at være en del af Herlev og bruger vores nærmiljø meget – også med de yngste børn. Vi har legepladser og grønne områder tæt på, og vores ladcykler giver os mulighed for at komme lidt længere omkring. Herlev Bymidte er en naturlig del af vores hverdag. Vi bruger blandt andet hospitalsparken, gågaden, springvandet, biblioteket, byen legepladser og de mange små muligheder, der opstår, når vi bevæger os rundt i byen. For os behøver en god tur ikke have et stort mål. Det kan være at se på en gravemaskine, mærke vinden, samle blade eller få øje på noget, der pludselig fanger børnenes opmærksomhed. Vi kan godt lide, at børnene får et forhold til de steder, vi besøger, og at byen omkring os bliver en genkendelig del af deres verden.

Faglighed tæt på hverdagen

Vi er optagede af, hvad der faktisk sker i vores pædagogiske praksis. Hvordan skaber vi tryghed og gode deltagelsesmuligheder for alle børn? Hvordan virker vores organisering? Hvornår lykkes vi, og hvornår skal vi justere noget?Vi bruger observationer, KIDS og vores egne erfaringer som afsæt for fælles refleksion og udvikling.
Vi har en kultur, hvor det er naturligt at dele sin praksis og være nysgerrig på, hvordan vores valg og handlinger påvirker børnenes muligheder. Vi ønsker hele tiden at udvikle os, men er også optagede af at få øje på og holde fast i det, der allerede virker godt.

Vores ønsker til vores fremtidige kollega

Du skal være uddannet pædagog og have lyst til at tage et tydeligt fagligt ansvar i arbejdet med de yngste børn.
Vi forventer, at du

- kan skabe trygge, nære og udviklende relationer til børn
- er opmærksom på de yngste børns udtryk, initiativer og forskellige måder at kommunikere på
- har blik for leg, fællesskaber og børns muligheder for deltagelse

•kan se de pædagogiske muligheder i hverdagens rutiner og små øjeblikke
•kan arbejde bevidst med din egen position som voksen
•har lyst til et tæt og forpligtende fagligt samarbejde med dine kollegaer
•kan indgå i fælles refleksion og omsætte faglige overvejelser til konkret handling
•kan arbejde struktureret og tage ansvar for fælles aftaler
•kan skabe et respektfuldt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene
•bidrager aktivt til et arbejdsfællesskab, hvor vi hjælper hinanden og tager fælles ansvar.
Har du erfaring med vuggestuepædagogik, tilknytning, leg, relationer, mentalisering, pædagogisk observation eller udvikling af legemiljøer, vil det være en fordel. Du behøver ikke kunne det hele på forhånd, men du skal have et tydeligt fagligt engagement, lyst til at lære og mod på at udvikle dig sammen med andre.

Kom gerne forbi

Vi vil rigtig gerne have besøg. Et stillingsopslag kan fortælle noget om os, men det er noget andet at mærke stemningen, møde kollegaerne og se hverdagen i vores to mindre huse. Du er derfor meget velkommen til at kontakte leder Jane på 60 93 08 39 eller Herlevgård på 44 52 59 64.
Vi giver gerne en kop kaffe, en rundvisning og en uformel snak om både jobbet og vores pædagogiske arbejde.

Praktisk information

Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer og er i vores vuggestue. Institutionens åbningstid er kl. 06.30–17.00 og fredag til kl. 16.00. Stillingen indebærer arbejde inden for hele åbningstiden.
Ansøgningsfristen er den 10. december.

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i daginstitutionerne i Herlev Kommune.
Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.