

Barselsvikariat sagsbehandlende terapeut Herlev Kommunes Hjælpe-middelafdeling

En af vores dygtige medarbejdere er gået på barselsorlov, hvilket betyder, vi kan tilbyde en tidsbegrænset stilling på hjælpemiddelområdet 37 timer ugeligt.

I Herlev Kommune får du en unik mulighed for at blive en del af en ambitiøs myndighedsafdeling med høj social kapital. Fagligt får du et spændende og afvekslende job, hvor du selv er med til at planlægge din arbejdsdag og får udviklet dine faglige kompetencer i hjælpemiddelformidling, samt stort medansvar i den fælles tværfaglige opgaveløsning.

Vi gør en forskel for borgerne med høj faglighed og godt samarbejde

Du vil, sammen med kollegaer, få ansvar for at yde vejledning, foretage funktionsudredninger og sagsbehandling vedrørende ansøgninger om hjælpemidler, forbrugsgoder, støtte til køb af bil og boligændringer jf. servicelovens bestemmelser. Derudover visiterer teamet til APV-hjælpe-midler, ældre- og handicapvenlige boliger, samt handicapkørsel.

Vi sagsbehandler ud fra en helhedsorienteret og rehabiliterende tilgang, i samarbejde med borgere, pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere, så borgeren oplever en koordineret og helhedsorienteret indsats. Til at understøtte sagsbehandlingen anvendes Fælles Sprog III og omsorgssystemet Nexus.

Det daglige arbejde er en kombination af besøg i borgerens hjem og administrativ sagsbehandling, samt varetagelse af vores Kvikservice og Front-funktionen som behandler alle akutte henvendelser fra borgere, pårørende og samarbejdspartnere. Tilrettelæggelsen af arbejdsopgaver sker i tæt samarbejde med det øvrige team.

Det er vigtigt for os, at du

- Har en relevant sundhedsfaglig uddannelse (ergoterapeut eller fysioterapeut) og meget gerne erfaring fra myndighedsområdet som sagsbehandlende terapeut eller visitator - måske begge dele.
- Har relevant praktisk erfaring med hjælpemidler fx ved bevilling eller i forbindelse med rehabiliterings indsats.
- Er i balance med dine terapeutfaglige kompetencer og kan udvise autoritet i myndighedsrollen, og er dygtig til lovforklaring, både på de områder der varetages i Hjælpe-middelafdelingen, men også på andre områder som kan medvirke til en samlet helhedsplan for borgeren.
- Er udviklingsorienteret med en systematisk og struktureret tilgang til myndighedsopgaver og det tværfaglige samarbejde.
- Evner at have flere bolde i luften samtidigt og kan tage ansvar i komplekse sagsforløb.
- Har gode kommunikations- og samarbejdsevner, så du kan skabe gode relationer i mødet med borgere, pårørende og ikke mindst samarbejdspartnere.
- Har gode formidlingsevner, samt flair og erfaring som IT-bruger - det er en fordel, hvis du har kendskab til dokumentation i KMD Nexus.

Som person er du positiv og nysgerrig, med et smil på læben. Du har en forandringsparathed, som kommer vores borgere og samarbejdspartnere til gode, ligesom du er motiveret for selvstændigt at opsøge ny viden til brug i konkrete sagsforløb, både i forhold til hjælpemidler og lovgivning.

Vi tilbyder

- En dynamisk og fleksibel arbejdsplads med løbende tilrettelæggelse af arbejdsugen og arbejdsdagen.
- Engagerede og fagligt kompetente kolleger, der vægter fælles læring og gensidig sparring højt.
- Et spændende job med stor grad af selvstændigt ansvar og kompetence.
- Et arbejdsmiljø, hvor det fælles ansvar for kerneopgaven vægtes højt.

Har du erfaring med sagsbehandling af støtte til køb af bil, servicehunde eller andet konkret sagsområde er der mulighed for at tilrettelægge dine opgaver ud fra disse kompetencer.

Der stilles bærbar pc, samt mobiltelefon til rådighed.

Lidt om Hjælpe-middelafdelingen

Afdelingen er organisatorisk placeret i Myndighed, Forebyggelse & Rehabilitering.

Hjælpe-middelafdelingen sidder i storrumskontor sammen med Visitationen, og vi har et naturligt tæt samarbejde med Helhedsplejen, som vi deler lokation med.

Hjælpe-middelafdelingen består af afdelingsleder, 1 faglig koordinator, 7 sagsbehandlende

terapeuter, 3 sagsbehandlere for kropsbårne hjælpemidler, samt 4 medarbejdere på vores Hjælpemiddeldepot.

Teamet er selvstyrende, understøttet af faglig leder og faglig koordinator.

Det praktiske

Der er tale om en tidsbegrænset stilling på 37 timer ugentligt i 6 måneder evt. med mulighed for forlængelse. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt eller senest 1. august 2026.

Arbejdspladsen er placeret på Hørkær 18, 2730 Herlev.

Ansøgning og samtaler

Vi lægger stor vægt på en begrundet og motiveret ansøgning i forhold til arbejdet med hjælpemiddelformidling. Ansøgningen skal vedlægges dokumentation for enten fysioterapeut- eller ergoterapeutuddannelse i form af autorisation eller eksamenspapirer.

Ansøgningen skal være os i hænde senest tirsdag den 23. juni 2026 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt løbende.

Løn og ansættelse

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Sagsbehandlerteamet i Hjælpemiddelafdelingen er selvtilrettelæggende.

Forud for ansættelse indhentes referencer og straffeattest.

Få mere at vide

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til faglig koordinator Louise Pedersen på 44 52 71 09 eller afdelingsleder Stina Møllerup på 44 52 62 66.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.