

Demenskoordinator til udvikling, sparring og kompetenceudvikling på Herlev Kommunes plejehjem

Vil du være med til at gøre en altafgørende forskel for mennesker med demens, deres pårørende og medarbejderne på Herlev Kommunes plejehjem?

Herlev Kommune ønsker en styrkelse af demensområdet og søger derfor en engageret demenskoordinator, der vil være med til at udvikle og understøtte den demensfaglige udvikling og kvalitet i indsatsen på tværs af kommunens tre plejehjem. Organisatorisk vil du være forankret på Herlevgårdscentret, som primært har afdelinger for borgere med demens. De øvrige plejecenter har somatiske afdelinger, med undtagelse af ét center, som også har en skærmet enhed.

Om stillingen

Demenskoordinatorens funktion er at sikre en høj kvalitet i demensindsatsen jf. Herlev Kommunes Ældrepolitik i forhold til værdier og fokusområder, herunder at sikre en koordineret og sammenhængende indsats for mennesker med demens og deres pårørende i kommunen. Med udgangspunkt i relevant lovgivning, serviceniveau og kvalitetsstandarder har demenskoordinatoren en vigtig rolle som borgernær og kollegial rådgiver.

Du skal understøtte medarbejdere og ledelse gennem systematisk faglig sparring, refleksion og kompetenceudvikling med afsæt i personcentreret omsorg og evidensbaseret praksis.

Du skal bidrage til at sikre høj faglig kvalitet i indsatsen omkring mennesker med demens og være med til at præge den fortsatte udvikling af Herlev Kommunes demensindsats på plejehjemmene. Demenskoordinatoren for plejehjemmene har det overordnede ansvar for at koordinere og målrette indsatsen omkring mennesker med demens i plejebolig og deres pårørende med fokus på borgernes og medarbejdernes trivsel.

Dine ansvarsområder:

- Ansvar for fast demensfaglig sparring på alle afdelinger 1 gang om måneden på plejehjemmene. Lokal demensvejleder hjælper med udvælgelse af sager og klargøring af disse til den faglige sparring.
- Ansvar for at fastholde systematisk brug af demensfaglig viden og refleksion hos medarbejderne med hjælp fra demensvejleder og ledelse.
- Varetage af forløb på plejehjemmene, hvor der er brug for yderligere understøttelse af medarbejderne, herunder observation af mennesker med demens omkring samspil og tilgang i fx plejesituationer, ophold i fællesstue og spisesituationer, samt hjælp til udarbejdelse af indsatsmål, handlingsanvisninger samt evaluering.
- Understøtte medarbejdernes dokumentation i Nexus.
- Rådgivning af og vejledning til pårørende til mennesker med demens.
- Udvikling af nye initiativer til mennesker med demens og deres pårørende i samarbejde med ledelse, f.eks. informationsaftener, netværkscafé, kurser mm.
- Understøttelse af demensvejlederne i anvendelse af nye initiativer til mennesker med demens og deres pårørende.
- Koordinering af vidensdeling mellem plejehjem, helhedspleje, midlertidige pladser, aflastning, træning, aktivitetstilbud og demenskoordinatorer ved indflytning i plejebolig.
- Sikre fastholdelse af systematisk tilgang til kompetenceudvikling og undervisning af medarbejdere og elever i samarbejde med demensvejlederne på plejehjemmene.
- Holde sig opdateret på ny viden inden for demensområdet.
- Understøtte etablering af nye indsatser i samarbejde med demensvejlederne, f.eks. afprøvning af Cradl, MusicMind mm.
- I samarbejde med faglig demenskoordinator og øvrige demenskoordinatorer at etablere og understøtte resourcenetværk for demensvejledere i Herlev Kommune.

Om os

På Herlev Kommunes plejehjem arbejder vi med personcentreret omsorg som den grundlæggende tilgang til mennesker med demens. Derudover anvender vi blandt andet sansestimulering, Low Arousal 2, Marte Meo, sanseprofiler og Nænsom Nødværge. Samtidig er vi nysgerrige på nye metoder og tilgange, der kan styrke trivsel, livskvalitet og meningsfulde hverdage for mennesker med demens.

Vi søger en kollega, der...

Trives i en rolle, hvor du både skal understøtte den daglige praksis og bidrage til udviklingen af nye indsatser. Du arbejder selvstændigt, struktureret og projektorienteret, tager ansvar for at skabe fremdrift og motiveres af at udvikle løsninger i samarbejde med andre. Samtidig er du relationsstærk, anerkendende og trives i tværfaglige samarbejder.

Vores forventninger og ønsker til dig:

- Mellemlang videregående uddannelse (sundhedsfaglig eller pædagogisk).
- Efteruddannelse inden for demens, f.eks. diplomuddannelse eller kursus i neuropædagogik eller ønske herom.
- Erfaring inden for borgere med demens.
- Erfaring med undervisning af og facilitering af refleksion hos kolleger
- Gerne kendskab til sanseprofil, sansestimulering, Marte Meo, Low Arousal 2, Nænsom Nødværge m.fl.
- Relevant viden om lovgivning, herunder magtanvendelsesreglerne, kommunalt serviceniveau, forløbsprogrammer og kvalitetsstandarder.
- At du ved behov, kan arbejde i ydertimer

Vi tilbyder

- En spændende og udviklingsorienteret stilling med stor mulighed for faglig indflydelse.
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede og kompetente kolleger.
- Tæt samarbejde med kommunens demenskoordinatorer, med struktureret månedlige sparringsmøder
- Sparring og vejledning med kommunens demensfaglige koordinator
- Mulighed for at præge udviklingen af Herlev Kommunes demensindsats i samarbejde med kommunens demenskoordination.
- Mulighed for at præge udviklingen af Herlev Kommunes demensindsats på plejehjem.
- Tæt samarbejde med medarbejdere, demensvejledere, pårørende og ledere på plejehjemmene.
- Fokus på faglig udvikling, trivsel og psykologisk tryghed.
- Gode muligheder for kompetenceudvikling.
- Eget kontor på Herlevgård

Ansøgningsfristen er den 15. august 2026. Vi glæder os til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du vil bidrage til den fortsatte udvikling af demensindsatsen på Herlev Kommunes plejehjem.

Vi forventer at afholde samtaler tirsdag den 25. august og onsdag den 26. august.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid med tiltrædelse 1. september 2026 eller snarest herefter.

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete løninterval oplyses i forbindelse med en eventuel samtale.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Camilla Juhl Andersen på telefon 21 47 32 63, eller afdelingsleder Heidi Henriksen på telefon 20 41 57 40.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det

lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.