

Brænder du for at lede pædagogisk faglighed og skabe udviklende læringsmiljøer for både børn og voksne?

Kan du svare ja, så er det dig, vi søger som ny leder af daginstitutionen Anishaven i Herlev.

Vi søger en engageret og fagligt dygtig dagtilbudsleder, der kan inspirere og lede vores dedikerede personalegruppe i videreudviklingen af vores pædagogiske fundament. Du er en idérig leder, der værdsætter tæt samarbejde med både personale og forældre og ser dem som nøglepartnere i udviklingen af vores pædagogiske praksis.

Du vil blive en del af vores engagerede team af dagtilbudsledere med høje ambitioner, og hvor ledelse tæt på praksis er i fokus. Der er med andre ord rig mulighed for faglig og personlig udvikling og et bredt netværk af engagerede samarbejdspartnere.

Om Anishaven

I Anishaven er legen og stærke børnefællesskaber fundamentet i vores pædagogiske arbejde. Vi skaber en tryk hverdag, hvor både børn og voksne trives. Vores pædagogiske miljø er præget af refleksion, kommunikation og samarbejde, og vi arbejder målrettet med at videreudvikle et pædagogisk læringsmiljø for børnene – og ikke mindst et professionelt læringsmiljø for os selv, sådan at vi sammen bliver bedre til det vi brænder for.

I Anishaven ser vi os som en arbejdsplads, hvor fællesskab, faglighed og engagement er i centrum. Vi har en kultur, hvor vi støtter hinanden i at gøre hinanden bedre, og arbejder sammen om at skabe de bedste rammer for børnene.

Anishaven består af en vuggestueafdeling med 25 børn og en børnehaveafdeling med 28 børn. Du vil blive leder for et dedikeret team af engagerede medarbejdere, som alle arbejder mod at sikre de bedste rammer for børnene. Som leder i Anishaven forventes det, at du vil have et tæt samarbejde med vores forældrebestyrelse og anse dem som en vigtig del af Anishavens udvikling.

I Anishaven har vi et tæt samarbejde med PPR, der bidrager med ny viden og vejleder os i at udvikle vores pædagogiske læringsmiljøer. Vi modtager midler fra den statslige pulje til sociale normeringer, og for os er det en bunden opgave at skabe de bedste forudsætninger for børnenes trivsel, læring og udvikling. Vi er særligt optaget af det sproglige arbejde i hverdagen og vi har i længere tid arbejdet med at udvikle brede børnefællesskaber. I den forbindelse er vi ligeledes blevet introduceret til elementerne i Nest. I institutionen har vi en ICDP-uddannet pædagog, og det skal vi gang med at brede det ud i personalegruppen.

Endelig skal vi i Anishaven påbegynde en DGI-certificering og dermed have et ekstra fokus på krop og bevægelse.

Om jobbet

Som leder i Anishaven får du ansvaret for den pædagogiske, personalemæssige, organisatoriske og strategiske ledelse. Du vil stå i spidsen for at videreudvikle institutionens pædagogiske læringsmiljøer og kompetenceudvikling.

Du vil blandt andet:

- lede, fordele og tilrettelægge den pædagogiske praksis, så der skabes gode læringsmiljøer for alle børn.
- sætte personalets stærke faglighed i spil med mærkbar effekt for børnene
- samarbejde tæt med tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant med fokus på trivsel og et godt arbejdsmiljø.
- samarbejde tæt med forældrene om børnenes udvikling og trivsel og facilitere samarbejdet med forældrebestyrelsen.
- koordinere tværfaglige indsatser i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere bl.a. fra PPR.
- bidrage aktivt til refleksion og videndeling i dagtilbudsledergruppen og med forvaltningen.
- sikre, at kommunens overordnede målsætninger omsættes til lokale pædagogiske praksisser i institutionen.

Hvem er du?

- Du er uddannet pædagog.
- Du brænder for nærværende og udviklende ledelse.
- Du har allerede solid erfaring med ledelse eller har ambitioner om at udvikle dine kompetencer indenfor pædagogisk ledelse.
- Du har en relevant lederuddannelse eller har mod på at få det indenfor de næste par år.
- Du har en inddragende og anerkendende ledelsesstil, der skaber motivation, tillid og trivsel.
- Du har gå-på-mod og får tingene til at ske.

Om ledelsesopgaven i Herlev Kommune

I dagtilbudsledergruppen i Herlev Kommune er børnenes trivsel, udvikling og læring vores fælles udgangspunkt. Vi lægger stor vægt på at styrke vores ledelsesfaglighed i fællesskab, så vi bedst muligt understøtter personalets læring og den pædagogiske udvikling. Du vil blive en del af et af vores 3 ledernetværk, der mødes fast hver måned for at dele viden og erfaringer.

Netværkssamarbejdet prioriteres højt og giver plads til refleksive dialoger, som styrker vores ledelseskompetencer og bidrager til kvaliteten af Herlev kommunes dagtilbud.

Som dagtilbudsleder vil du opleve ledelse tæt på praksis, både i din faglige ledelse af institutionen og i samarbejdet med kommunens understøttende funktioner.

Vi er i gang med et kompetenceudviklingsforløb med fokus på faglig ledelse, hvor vi har fokus på at få et fælles sprog for ledelse af faglighed og skabe dagtilbud af høj kvalitet med mærkbare effekter for både børn og personale.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst, og lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der vil blive indhentet børne- og straffeattest for ansatte i skolerne og daginstitutionerne i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 2. juni 2025. Vi afholder samtaler den 10. juni 2025.

Har du spørgsmål?

Lyder det som noget for dig? Du er meget velkommen til at kontakte funktionschef Annette Lohmann på 5127 8397, hvis du har spørgsmål til stillingen eller ønsker at besøge Anishaven.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.