

Botilbuddet Højsletten søger en ambitiøs kollega med fokus på udvikling og samarbejde

På Botilbuddet Højsletten mangler vi dig, der kan sætte din viden i spil samtidig med, at du brænder for at udvikle og implementere metoder, der understøtter beboernes drømme, ønsker og behov.

Vi søger dig, der er bevidst om, at kerneopgaven både indeholder beboernes trivsel og udvikling samt et fagligt samarbejde mellem gode kollegaer.

På Højsletten bor i alt 24 beboere i alderen 24 til 82 år fordelt på tre sammenhængende enheder. Beboerne har varige psykiske- og fysiske funktionsnedsættelser så som autisme, Cerebral Parese, Down Syndrom, erhvervet hjerneskade og andre funktionsvariationer. En del af de daglige arbejdsopgaver, indebærer frisør, lægebesøg samt støtte og fysisk hjælp til personlig hygiejne og forflytninger.

På Højsletten er beboerne centrum i eget liv. Derfor tager vi udgangspunkt i den enkelte beboers drømme, ønsker og behov for udvikling og indflydelse på eget liv. Dette ved hjælp af fokus på beboerens egen autonomi, individuelt tilpasset visualisering, eller i fællesskabet til beboermøder, hvor der skal tages stilling til årets begivenheder.

På Højsletten er vi stolte af vores faglighed

Vi har fokus på, at vi sammen udvikler vores professionelle samarbejde for derved at sikre beboernes trivsel og udvikling. Vi mener at give og modtage feedback, dele viden og have et fælles mindset skaber de bedste forudsætninger for vores faglighed og derved arbejdet for beboerne.

Vi vil være en arbejdsplads, hvor vi sammen udvikler vores faglighed igennem refleksion, dokumentation samt opfølgninger af de faglige indsatser. Derfor prioriterer vi at afholde fælles faglige dage, hvor vi sammen får viden, og sammen kan implementere i praksis.

På Højsletten får du en ledelse, der har fokus på, at de ca. 30 dygtige og engagerede fastansatte medarbejdere, der tilbydes udviklende og inddragende processer, som skal sikre, at der arbejdes ud fra en anerkendende og kommunikativ tilgang, hvor beboernes selvbestemmelsesret, ønsker og behov for omsorg og indflydelse på eget liv vægtes højt.

I dagligdagen er der god mulighed for sparring. Kollegaer, faglig koordinator og daglig leder står klar til at give faglig sparring på metoder og tilgange.

På Højsletten tror vi på, at alle kan noget, og derfor arbejder vi hele tiden på at opkvalificere og dygtiggøre os ved at implementere ny viden og tilgange for på den måde at give beboerne de bedst mulige forudsætninger.

Vi tilbyder:

- en dynamisk arbejdsplads med engagerede kollegaer og 24 beboere.
- en arbejdsplads i udvikling.
- fokus på faglig og personlig udvikling gennem løbende fælles kompetenceudvikling og fagsupervision (i 2025 har vi fokus på "Visuel struktur", "KRAP" og "Det professionelle samarbejde" ved De tre).
- en grundig introplan, samt intro med de øvrige Handicaptilbud, bl.a. magtanvendelse. KRAP, sanseintegration, selv- og medbestemmelse, struktur og visualisering.
- varierende og spændende arbejdsdage.
- en arbejdsplads med forventninger til din faglige og etiske tilgang.
- en arbejdskultur hvor etik og beboernes trivsel er omdrejningspunktet.
- tværfagligt samarbejde samt daglige faglige sparringspartnere
- synlig ledelse med høj grad af medarbejderinddragelse - en daglig leder der er tæt på opgaverne.

Vi vægter, at du:

- er et refleksiivt menneske med en anerkendende tilgang til såvel beboere som kollegaer.
- har et fagligt selvværd, der bygger på erfaring fra fagpædagogisk arbejde - med afsæt i en viden om den kompleksitet, der er forbundet med arbejdet
- er empatisk og har en grundlæggende forståelse for menneskets selvbestemmelsesret samtidig med, at du kan forholde dig nysgerrig til de dilemmaer, der opstår i forbindelse med selvbestemmelsesretten hos mennesker med nedsat kognitiv funktionsevne.
- er bevidst om dit menneskesyn, og hvad det betyder for dig som professionel.
- kan arbejde selvstændigt såvel som samarbejde med andre, samt holde hovedet koldt i de situationer på en arbejdsdag, hvor der er mange bolde i luften.

- har evner og erfaring med målsætning og dokumentation af faglig indsats.
- har gode IT-kundskaber.
- har mod til at give din kollega feedback på handlinger og adfærd.
- har et godt overblik og formår at holde mange bolde i luften på en gang.
- er nyskabende
- har erfaring for og vægter det gode samarbejde – på alle niveauer
- ser godt humør, overskud og stabilitet som naturlige ingredienser i et godt arbejdsliv
- **tør søge, selv om du ikke matcher alt ovenstående.**

Praktiske informationer

Arbejdstiderne er blandede i tidsrummet 7.00-23.00 alle ugens dage, vagterne er typisk af 8 timers varighed. Der er indlagt 1-2 rådighedsvagter på en måned. Der vil være en jævn fordeling mellem dag og aften arbejde på hverdage, ligesom der er mulighed for at ønske at arbejde hver anden eller tredje weekend. Det forventes, at du deltager i en årlig beboer ferietur på 5 dage. Du kan ønske at arbejde enten 2 eller 3 weekender i en rulleplan af 6 uger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer per uge, men der er mulighed for at aftale færre timer, hvis du ønsker det. Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst. Ved besættelse af stillinger i Herlev Kommunes Voksensociale Tilbud indhentes straffeattest.

Vi ønsker os, at du starter pr. 1. juni 2025 eller efter nærmere aftale.

Yderligere oplysninger om Højsletten eller stillingen kan søges enten på

hjemmesiden www.højsletten-herlev.dk eller ved telefonisk henvendelse til Daglig leder Kristina

Friis på tlf. 51228370 eller Botilbudsleder Line Ravn Jensen på tlf. 24945754.

Der er ansøgningsfrist den 4. maj 2025. Samtaler afholdes løbende.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.