

# Projektleder til Byggeri og renovering – Bliv del af team byggeri, som står for Herlev Kommunes anlægsprojekter

Herlev Kommune søger en dygtig projektleder til byggeri, renovering og vedligehold. Med en investering på 125 mio. kr. over de næste fem år har Kommunalbestyrelsen i Herlev Kommune sat en klar kurs for at skabe moderne og funktionelle rammer, der understøtter borgernes og institutionernes behov. Ud over denne langsigtede plan arbejder vi med en bred anlægsp portefølje, som kræver stærke faglige kompetencer og samarbejdsevner. Vi søger derfor en fagligt stærk, driftssikker og engageret medarbejder til vores byggeteam, der kan være med til at realisere kommunens bygge- og renoveringsprojekter i samarbejde med relevante aktører.

## Om stillingen

Du bliver ansat i et team på seks medarbejdere, der står for at planlægge og gennemføre kommunens anlægsprojekter fra start til slut samt levere faglig vejledning i forbindelse med større renoveringsprojekter, og udbedre større akutte skader.

Som projektleder i team Byggeri i Teknik og Miljø er opgaverne:

- Behovsafdækning på konkrete opgaver såvel som screene/prioritere mellem flere ejendomme.
- Lede egne projekter fra start til slut i samarbejde med projektere, brugerne og driftsorganisationen.
- Byggeledelse og tilsyn.
- Tilbudsindhentning, udbud af og opfølgning på vedligehold- og renoveringsprojekter.
- Økonomi- og tidsstyring af projekter.
- Sparring, hjælp og vidensdeling med de øvrige kolleger i team Byggeri.
- Understøttelse, servicering og rådgivning af Kommunalbestyrelsen, Direktør, kommunens institutioner og Team service til glæde for borgerne.

## Om dig

Du kommer til at indtage en nøglerolle i at fastlægge retningen og realisere kommunens byggeprojekter og du vil fungere som bindeled mellem interne og eksterne samarbejdspartnere. Derfor lægger vi vægt på, at du:

- Har erfaring med byggeledelse og fagligt tilsyn on site ift. udførsel - du har den direkte kontakt til håndværkere, eller entreprenør.
- Er skarp til projektledelse, herunder projektering, risikoafvejning, økonomi- og tidsstyring.
- Vil indgå i et tema, hvor vi hjælper hinanden og videndeler for bedst muligt at nå vores fælles mål og anlægs portefølje.
- Er fleksibel over for akutte opgaver og ændringer i politiske prioriteringer.
- Kan servicere og rådgive ledelsen, og kommunalbestyrelsen, samt håndtere drift og brugere.
- Kan vurdere og prioritere mellem vedligeholdelsesopgaver på de enkelte projekter og mellem bygninger på et sagligt grundlag og i samarbejde med teamet og ledelsen.
- Kan samarbejde med myndigheds fagpersoner i og uden for vores kommune.
- Er opsøgende og drivende over for bæredygtige materialevalg og energieffektive løsninger.

Vi ser gerne, at du har solid erfaring med vedligehold, renovering og byggeledelse, enten fra en lignende stilling i kommunalt eller privat regi. Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, men vi forventer du har solide erfaringer med mindst halvdelen af ovenstående opgaver, samt at du er motiveret for at tilegne dig nye kompetencer og udfører et bredt spektrum af funktioner.

## Vi tilbyder

Du bliver en del af et engageret og kompetent team, der arbejder målrettet med kommunens anlægsprojekter, og du får gode muligheder for både faglig og personlig udvikling. Derudover kan du se frem til et tæt samarbejde med team service, som består af kommunens tekniske servicemedarbejdere, og andre afdelinger i kommunen.

Vi tilbyder desuden:

- Et team med mange forskellige faglige og personlige kvaliteter, hvor vi både har en uformel

tone, og arbejder seriøst med opgaveløsningen, og hjælper hinanden.

- Indflydelse på, og ansvar for, afvejningen af kvalitet, pris og tid i opgaveløsningen.
- Ansvar for opgaveløsningen i alle projektfaser, fra behovsafdækning hos brugere, politisk behandling, tilbud og udbudsproces, byggeprojektleder, tilsyn osv.
- Fokus på klima, energi og bæredygtig udvikling af vores drift og klimaskal på bygningsmassen.
- Arbejde i en mindre kommune, hvilket betyder, at du kommer til at kende dine samarbejdspartnere godt, og der er kort vej fra beslutning til handling.
- At du kommer ud til nogle af kommunens over 130 bygninger, er i dialog med brugerne, ser og vurderer behov i bygningerne. Der er cykelafstand mellem alle vores bygninger.
- Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.
- Plads til udvikling både fagligt og personligt.

Din arbejdsplads er på Herlev Kommunes nye rådhus, Herlev Hovedgade 110, 3. sal, beliggende tæt på offentlig transport. Den nye letbane åbner næste år og har stoppested lige ude foran rådhusbygningen.

#### **Ansøgningsfrist**

Ansøgningsfristen er **søndag den 23. marts 2025 kl.12.00**, og vi afholder samtaler i uge 13. Vi ønsker, at du tiltræder den 1. maj 2025.

#### **Ansættelse**

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn.

#### **Hvis du vil vide mere**

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder af Byggeri, Kristine K. H. Sparring på mobil: 2156 5890, eller mail [kristine.sporring@herlev.dk](mailto:kristine.sporring@herlev.dk).

#### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](http://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

#### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

#### *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*