

Matematiklærer til indskolingen på Lindehøjsskolen

I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i alment skolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til lærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig bedre rammer for at lave undervisning af høj kvalitet og skabe stærke relationer. Og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub. Derudover er vi i gang med at etablere lokale skoler på hver sin matrikel med tæt og nærværende ledelse og et stærkt lokalt fællesskab.

Lindehøjsskolen søger en matematiklærer til indskolingen pr. 1. maj 2026.

Om skolen

Vores skole er en attraktiv skole, som er samlet på en matrikel. I Herlev Kommune er der 5 folkeskoler og en specialske. Lindehøjsskolen har omkring 900 elever og 120 medarbejdere. Skolen er en 4-sporet skole.

På Lindehøjsskolen arbejder vi ud fra tanken om, at alle børn gør det bedste, de kan. Vi udvikler løbende tiltag, som skal understøtte vores visioner om børnenes læring, trivsel og dannelse. Vi arbejder med flere indsatser på skolen – blandt andet udvikling af en sprogstrategi og arbejdet i professionelle læringsfællesskaber.

Skolen er delt i indskoling, mellemtrin og udskoling. Vi har SFO'en på skolen og Klubben få minutters gang derfra. Pædagogerne er en del af elevernes hele skoledag og alle samarbejder om elevernes dannelse og udvikling.

Om stillingen

Vi søger en uddannet lærer, der brænder for at lave varieret, motiverende og alsidig undervisning for skolens yngste elever. Stillingen indeholder matematik i to klasser i indskolingen, som suppleres med andre fag, du har kompetencer inden for. Der vil være en udstrakt grad af samarbejde med kolleger, både lærere og pædagoger, vejledere og ledere. Det forventes desuden, at der er et tæt samarbejde med forældrene om deres børn.

Om dig

Du er læreruddannet, matematiklærer og har stærke kompetencer i forhold til:

- et anerkendende børnesyn og har gode relationskompetencer
- klasserumsledelse – du kan skabe et godt, trygt og inkluderende læringsmiljø
- at være med til at skabe et godt forældresamarbejde
- at have et godt humør og vilje til samarbejde med både med lærere, pædagoger og andre faggrupper i dit team og på skolen generelt.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling og ansættelsen er fra 1. maj 2026 eller snarest derefter. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist den 22. marts 2026. Samtaler forventes afholdt onsdag den 25. marts 2026, kl. 16.

Vil du vide mere?

Vi håber, at du er blevet nysgerrig og vil kontakte os, hvis du har spørgsmål eller ønsker at se skolen, inden du sender din ansøgning. Du er velkommen til at ringe til faglig leder for indskolingen Henrik Falkeborg på telefon 2047 1255. Så laver vi en aftale der.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.