

Afdelingsleder og souschef til opbygning af udskoling (5.-9. klasse)

Vil du være med til at forme fremtidens skole – fra fundamentet og op?

Vi søger en stærk og engageret afdelingsleder og souschef, der brænder for ledelse, udvikling og relationer – og som har lyst til at stå i spidsen for opbygningen af vores kommende udskoling.

I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i almenskolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til tolærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig som leder endnu bedre rammer for at arbejde med at sikre undervisning af høj kvalitet og et stærkt relationsarbejde. Og dermed understøtte medarbejderne i, at gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub. Derudover er vi i gang med at etablere lokale skoler på hver sin matrikel med tæt og nærværende ledelse og et stærkt lokalt fællesskab.

Om os

Vi er en skole i udvikling. Vi er blevet vores egen – og det betyder, at vi står midt i en spændende proces, hvor vi skal opbygge en stærk og meningsfuld udskoling. Vi er en tosporet skole, som hidtil har været en del af Kildegårds skolen. Frem mod sommeren arbejder vi hen mod at blive en selvstændig skole, og fra næste skoleår kommer vi til at hedde Birkholmskolen.

Hos os begynder udskoling ikke først i 7. klasse. Vi tror på, at gode relationer og stærke læringsfællesskaber skabes over tid. Derfor starter arbejdet allerede i 5. klasse. Vi har desuden en klar didaktisk retning, hvor vi prioriterer samarbejde om undervisningen. Konkret arbejder vi med Co-teaching i fagene dansk og matematik minimum to timer om ugen, fordi vi tror på at det styrker både elevernes læring og det professionelle læringsfællesskab.

Samtidig er vi i Herlev Kommune i en særlig position, hvor der politisk prioriteres investering i skoleområdet som skrevet ovenfor.

Om stillingen

Stillingen er todelt: Du bliver både afdelingsleder og souschef med et tæt samarbejde med skolens ledelse om den samlede retning og udvikling.

På nuværende tidspunkt har vi endnu ikke en fuldt etableret udskoling. Derfor vil din opgave i første omgang være at være afdelingsleder for 4.-7. klasse, samtidig med at du arbejder strategisk og målrettet med at opbygge vores kommende 5.-9. klasse.

Du får dermed en helt særlig mulighed for at:

- sætte retning for udskolingens struktur, kultur og faglige profil.
- skabe tydelig progression i elevernes faglige udvikling.
- opbygge stærke professionelle læringsfællesskaber.
- være en central drivkraft i skolens samlede udvikling.

Vi søger

Vi søger en leder, der:

- er meget struktureret og kan skabe overblik og retning.
- brænder for at lede udviklings- og forandringsprocesser.
- har et skarpt fokus på faglig udvikling.
- arbejder systematisk med opfølgning på indsatser og opgaver og sikrer, at beslutninger føres ud i praksis.
- er stærk relationelt og skaber tillid hos både medarbejdere, elever og forældre.
- er dygtig til at se og udvikle medarbejdernes kompetencer.
- Har erfaring med og kan arbejde kvalificeret med elevsager, herunder sikre progression, dokumentation og opfølgning i samarbejde med relevante aktører.
- Kan samarbejde på tværs af kommunale indsatser og fagpersoner (fx PPR og BUR) og sikre sammenhængende løsninger omkring den enkelte elev eller indsatser på skolen.
- kan gå foran og sætte retning – samtidig med at du inddrager og skaber følgeskab.
- trives i en hverdag, hvor ikke alt er fastlagt på forhånd.

Vi tilbyder

Vi tilbyder dig:

- en unik mulighed for at være med til at opbygge en udskoling fra bunden.
- en central rolle i skolens ledelse som både afdelingsleder og souschef.
- stor indflydelse på skolens udvikling, kultur og retning.

- et engageret personale, der vil udvikling og samarbejde.
- en skole med ambitioner – både for elever og medarbejdere.

Ansøgning

Lyder det som noget for dig, så glæder vi os til at høre fra dig.

Der er ansøgningsfrist den 1. juni 2026 kl. 12.00. Vi forventer at afholde 1. ansættelsessamtaler i uge 24 og 2. runde i uge 25.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Tiltrædelse 1. august 2026 eller efter aftale.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte skoleleder Persheng Jamour på 2444 5738 eller afdelingsleder Peter Møhr på 2036 4208, hvis du har spørgsmål. Vi opfordrer til, at du besøger skolen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.