

# Pædagog med særlig funktion til vuggestuen i Kagsmosen

Vil du være med til at videreudvikle trygge, meningsfulde og lærende fællesskaber for børnene i Kagsmosen? Har du lyst til at blive en del af et engageret fagligt fællesskab med nærvær, udvikling og godt humør i fokus – og samtidig varetage en særlig funktion med overblik og koordinerende ansvar i vuggestuen? Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger en uddannet pædagog, som vil være med til at give børnene de bedste rammer for trivsel, leg, læring og udvikling – og som samtidig har lyst til at påtage sig en særlig funktion i vores vuggestue.

## Pædagog med særlig funktion i vuggestuen

Vores nye vuggestuestue er åbnet, og vi søger en pædagog med en særlig funktion, som skal være med til at sikre overblik, sammenhæng og udvikling i hele vuggestuen.

Vi leder efter en pædagog, der

- har erfaring med at udvikle læringsmiljøer i et tempo, hvor alle kan være med
- har blik for helheden – ikke kun den stue eller børnegruppe, man er tilknyttet
- kan skabe struktur og sammenhæng i hverdagen
- arbejder systematisk og reflekteret med pædagogisk kvalitet

I funktionen ligger et særligt ansvar for

- at have øje for og bidrage til udviklingen af hele vuggestuens pædagogiske praksis
- at understøtte fælles retning og sammenhæng på tværs af stuer
- skemaplanlægning i tæt samarbejde med afdelingslederen i børnehaven

Der afsættes fire timer ugentligt til skemaplanlægning og øvrige udviklingsopgaver med fokus på læringsmiljø og organisering.

## Faglig nøglefunktion: Struktur og mentalisering

Vi arbejder målrettet på at skabe en tydeligere og mere bæredygtig struktur i hverdagen – både for børn og personale. En hverdag med klare rammer, forudsigelighed og gennemsigtighed skal understøtte børnenes trivsel og personalets arbejdsglæde.

Samtidig har mentalisering en central plads i vores pædagogiske udvikling. Vi ønsker at styrke personalets fælles forståelse af børns følelsesmæssige udvikling, relationer og perspektiver – og omsætte denne viden til konkret praksis.

Du skal kunne tage lederskab og omsætte pædagogiske intentioner til konkret praksis og sikre, at både struktur og mentalisering bliver meningsfuldt forankret i hele vuggestuen.

Derudover implementerer vi pædagogiske konferencer i samarbejde med PPR som et fælles forum for refleksion, videndeling og udvikling af praksis. Du vil blive en vigtig sparringspartner for personalet og ledelsen, når der efterfølgende er brug for at reflektere yderligere.

Stillingen kombinerer det nære relationsarbejde med børnene og et koordinerende, udviklende ansvar.

## Om Kagsmosen

Kagsmosen er en integreret institution med ca. 50 børnehavebørn fordelt på tre stuer og 32 vuggestuebørn – ligeledes fordelt på tre stuer. Vi er et fagligt fællesskab bestående af 17 dedikerede pædagogiske medarbejdere. Institutionen er en del af Herlev Kommune og ledes af et forholdsvis nyt ledelsesteam, som vægter psykologisk tryghed, tydelig faglig ledelse og styrkelse af kvaliteten højt.

Vi arbejder ud fra det nye børnesyn: Børn gør det godt, når de kan.

I Kagsmosen ser vi børn som aktive deltagere i eget liv, der udvikler sig i relationer og fællesskaber. Trivsel, læring og udvikling sker bedst, når barnet mødes med anerkendelse, tydelige rammer og voksne, der tager ansvar for relationen.

Det betyder, at vi forpligter os til at

- tilpasse rammer, struktur og forventninger til barnet
- arbejde forebyggende frem for reparerende
- se bag adfærden og være nysgerrige på barnets perspektiv
- skabe deltagelsesmuligheder for alle børn – også dem, der har det svært

Vi søger dig, som

- er uddannet pædagog
- har erfaring med udviklingsarbejde i større eller mindre rammer
- kan gå forrest og lede på forandringsprocesser.

- har interesse for – eller erfaring med – mentaliseringsarbejde
- trives med både praksis tæt på børnene og koordinerende opgaver
- arbejder anerkendende og relationskompetent
- bidrager fagligt og positivt til fællesskabet og den faglige kultur

#### **Ansættelse og praktisk info**

- Stillingen er fuldtid (37 timer) – med mulighed deltid efter aftale
- Opstart den 1. april eller efter aftale
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og principperne om Ny Løn
- Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse

Ansøgningsfristen er den 16. marts.

Samtaler afholdes løbende.

#### **Vil du vide mere – eller se stedet?**

Kontakt leder Nina Boelsen på tlf. 24 87 10 67 for spørgsmål eller rundvisning.

#### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](http://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

#### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

#### *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*