

Teknisk serviceleder til Bygningsdrift i Herlev Kommune

Er du vores nye tekniske serviceleder, der kan sikre driften af vores kulturhuse og institutioner? Har du erfaring med drift af tekniske anlæg, og har du lyst til at indgå i et tæt samarbejde med medarbejdere og brugere af Bygninger for at skabe de bedste rammer i Herlev? Så er det dig, vi leder efter!

Organisationen

Bygningsdrift er en del af Herlev Kommune. I Herlev Kommune er vi i gang med en spændende og gennemgribende udvikling, hvor vi ønsker at bringe fagligheden endnu mere i spil for den enkelte medarbejder.

For bygningsdrift betyder det, at vi er i gang med at tilpasse vores organisering til de opgaver, vi står overfor i dag og i fremtiden.

Stillingen

Som teknisk serviceleder er du ansvarlig for følgende områder:

- følge og overholde budget
- brandsyn
- forsikringssager
- *det tekniske område*: teamet skal sikre en tværgående indsats på det tekniske område, herunder de tekniske anlæg, CTS, alarmer, adgangskontrol, bygningsdrift i samarbejde kollegaer på rådhuset. Det tekniske team består af 4 medarbejdere, der arbejder fuld tid i teamet, mens enkelte medarbejdere desuden har en tilknytning konkrete opgaver i teamet.

En af dine første opgaver bliver at sætte rammerne for det tekniske team og sikre en god opstart af teamet.

Du vil i hverdagen have et tæt samarbejde med administrationen, og vil referere til driftsleder Frank Nør.

Hvem er du?

Der kan være mange veje til jobbet som teknisk serviceleder, men vi lægger vægt på, at du har en teknisk faglig uddannelse, har erfaring med drift af tekniske anlæg, og gerne har ledelseserfaring. Du er ikke bange for at tage hænderne op af lommen, og du har en god teknisk forståelse samt interesse for den bæredygtige dagsorden. Du ser muligheder og potentialer, og har hele tiden sigte på at skabe værdi for brugerne. Derfor lægger vi også vægt på, at du er god til at skabe relationer, også på tværs af organisationen og er samarbejds- og løsningsorienteret.

I din ledelse har du blik for at lede medarbejdere med vidt forskellige baggrunde, der løser forskelligartede opgaver på en række matrikler. Du prioriterer sparring med medarbejdere som en vigtig opgave.

Derudover ser vi gerne, at du har kendskab til at arbejde i en politisk styret organisation, og har forståelse for samarbejdet med frivillige foreningerne, som er de primære brugere på i vores forskellige bygninger.

Vi tilbyder

- en arbejdsplads med spændende og varierende arbejdsopgaver
- indflydelse og faglige udfordringer
- et godt socialt miljø med en uformel og konstruktiv omgangstone, hvor vi hjælper og sparrer med hinanden
- stor fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er til besættelse 1. juni 2025. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter principperne om Ny Løn. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 21. april 2025. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 17.

Få mere at vide

Du kan se mere om kommunen på www.herlev.dk. Har du spørgsmål, kan du kontakte driftschef Frank Nør på 2925 5013.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan

være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.