

Faglig leder til Herlev Byskole for vores 4.-6. årgang samt skoleklub

Vi søger en fagligt velfunderet faglig leder, der ønsker at påtage sig det daglige pædagogiske ansvar for skolens mellemste årgange og skoleklubben. Herudover får du også ansvaret for indsatserne omkring de inkluderende fællesskaber for børn i særligt udsatte positioner, hvor vi har flere forskellige slags mellemformer i gang. Ledelsestemaet består af fire øvrige faglige ledere samt en skoleleder. Du vil således blive en central del i det tætte og gensidigt forpligtende samarbejde, som vi dyrker og hele tiden forsøger at videreudvikle i vores ledelsesteam.

Vi søger

Vi søger en faglig leder, der:

- er relationskompetent – både i forhold til børn, forældre og medarbejdere.
- har lyst til at udvikle sig som leder i et tæt samarbejdende ledelsesteam.
- finder det værdifuldt og naturligt at være meget tæt på den daglige praksis.
- er dialogisk, inddragende og åben i sin ledelsestilgang – og samtidigt tydelig.
- har en positiv tilgang og er dygtig til at se andre menneskers potentialer.
- har glæde, humor og positivitet med på arbejde hver dag.
- ved noget om overgange mellem indskoling, mellemtrin og udskolingen.

I Herlev Kommune er vi optaget af at udvikle gode læringsmiljøer, hvor børn og voksne trives og lærer, og vi er derfor hele tiden nysgerrige på, hvordan vi videreudvikler vores skole.

På Herlev Byskole vil vi gerne kendes på et godt fagligt niveau, en god trivsel og et godt fællesskab. Skolens lærere og pædagoger arbejder tæt sammen i afdelinger og i årgangsteam i gode forpligtende læringsfællesskaber.

Om Herlev Byskole

Herlev Byskole er en skole med omkring 1000 elever fra 0.-9. klasse og SFO/klub fordelt på to matrikler med knap 1 km. imellem sig. Skolen har 4-5 spor på hver årgang, og heraf går ca. 600 elever i SFO/klub.

Skolen står foran en opsplitning fra skoleåret 26/27, hvor de to afdelinger deles op i to selvstændige skoler, og vi er derfor midt i processen. Ledelsesopgaverne kan i den sammenhæng variere undervejs, men vi bestræber os altid på at have en god og konstruktiv dialog herom.

På Herlev Byskole er det store fællesskab en væsentlig værdi, og vi arbejder indtil opsplitningen som én skole, med én opgave og ét personale. Vi er en samlet ledergruppe (en skoleleder og fem faglige ledere) og har et tæt samarbejde mellem personalegrupperne, klasserne og eleverne omkring de fysiske rammer, projekter, fællesdage, undervisningsforløb og læringsaktiviteter.

Løn og ansættelsesvilkår

Det drejer sig om en fast fuldtidsstilling. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist den 21. januar 2026 kl. 12.00. Vi holder samtaler den 27. januar 2026 fra kl. 10.00.

Kontakt

Har du spørgsmål til stillingen eller kunne tænke dig en rundvisning er du velkommen til at kontakte skoleleder, Thomas H. Sandau, på 20517018.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.

