

Projektstillinger: Dygtige og ambitiøse Co-teachere søges

Dygtige og ambitiøse Co-teachere søges til implementering af Co-teaching i Herlevs skoler. Herlev Kommunes PPR er en af landets 10 kommuner, som har fået tildelt puljemidler fra STUK under overskriften "Flere hænder til PPR". Det er i Herlev besluttet, at midlerne skal fortsætte det arbejde, vi allerede er godt i gang med, som retter sig mod at skabe et meget praksisnært PPR, der kan understøtte udviklingen af læringsmiljøer af høj kvalitet i vores dagtilbud og skoler. En del af midlerne er øremærket til at arbejde med Co-teaching i vores skoler, og derfor søger Det udgående ressourcesteam/PPR i Herlev Kommune et større antal Co-teachere til skole- og fritidsområdet. Vi har fået mulighed for at oprette et større antal 3-årige projektansættelser (over årene 2025-2027), der skal arbejde hands-on med implementering og udvikling af Co-teaching på Herlevs folkeskoler. Som Co-teacher bliver du en del af et spændende udviklingsarbejde, der fokuserer på at skabe muligheder for, at flere børn kan opleve sig som en del af fællesskaberne tættest muligt på almenområdet.

Opgaverne som Co-teacher på skole- og fritidsområdet skal bidrage til et kvalitetsløft af læringsmiljøerne gennem hele dagen. Vi lægger vægt på en tværprofessionel praksis, der sigter mod sammenhængende og helhedsorienterede indsatser i den enkelte klasse, på den enkelte skole og på tværs af Herlev Kommunes skole- og fritidstilbud.

Pr. 1. august 2024 har vi etableret Tværkoordinerende Indsats-Teams (TIT) på alle skolerne.

Teamet består af følgende fagligheder: pædagogisk vejleder, fraværskonsulent, børne- og ungerådgivere, familiebehandlere, SSP-konsulent og en UU-vejleder. Nogle af medlemmerne er ledelsesmæssigt forankret i andre enheder, og har andre arbejdsområder foruden dem i teamet. Derudover er der tæt samarbejde med skolens ledelse og medarbejdere, psykologer, tale-høre-konsulenter, fysioterapeuter m.v.

Dit ledelsesmæssige og faglige ophæng vil være i PPR, og du bliver en del af de nye Tværkoordinerende Indsats-Teams (TIT), som har deres daglige virke på skolerne og et stærkt og forpligtende samarbejde med de enkelte skoler.

Vi søger

Vi søger dygtige Co-teachere, der kan gå forrest i en udvikling og implementering af Co-teaching ved at indgå i konkrete forløb på skolerne. Din faglige baggrund kan være som lærer, pædagog, fysioterapeut, kandidat i pædagogik eller andet, og gerne med relevant efteruddannelse. Opgaven vil være at deltage i hele processen med at forberede, gennemføre og evaluere Co-teaching forløbene. Det betyder, at du skal være den rollemodel, der tør og kan gå forrest i at understøtte forløbene direkte i klasserummet.

Vi ønsker, at du:

- har kendskab og erfaring med Co-teaching – herunder metoder, didaktikker og pædagogikker.
- har erfaring med fællesskabende didaktikker.
- har kendskab til og erfaring med relationsunderstøttende og metakognitive tilgange og metoder.
- har kendskab og/eller erfaring med vejledning og koordinering.
- har gode samarbejdsevner og koblingskompetencer.
- ser tværprofessionel sparring og refleksion som afgørende for at kunne løse opgaverne mest kvalificeret.
- arbejder ud fra en systemisk og narrativ tilgang.
- er teoretisk velfunderet i skrift og tale.

Vi tilbyder

Et spændende, alsidigt og udfordrende job i en ambitiøs organisation, der lægger vægt på det tværprofessionelle samarbejde. Herlev kommune er en lille kommune, hvilket vi oplever som en fordel, da der er kort vej fra tanke til handling og da vi nemt kan tilpasse og justere tilgange og fokus i vores fælles opgaver. Vi er en arbejdsplads, hvor du møder stort engagement og høj faglighed. Du vil møde anerkendende og ressourceorienterede kolleger, der bidrager til den fælles opgaveløsning. Du vil løbende have mulighed for faglig sparring, supervision og faglig opkvalificering.

Løn og ansættelse

Stillingen er tidsbegrænset i en 3-årig periode med et ugentligt timetal på 32-37 timer. Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er til besættelse pr. 1. januar 2025 eller snarest derefter.

Vi indhenter børne- og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er den 12. november 2024 kl. 12. Vi forventer at afholde samtaler den 21. november 2024 og den 25. november 2024.

Få mere at vide

Hvis du vil vide mere om disse spændende stillinger, så er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder i PPR, Anja Correll Vagnkilde, på 2447 1452.

Du kan læse mere om Herlev kommunes politikker og strategier på www.herlev.dk, om PPR og kommunens børne- og ungepolitik.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.