

Social specialpædagog til Botilbuddet Højsletten

Vil du gøre en forskel for mennesker med særlige behov – og arbejde i et stærkt, fagligt fællesskab?

På Botilbuddet Højsletten søger vi engagerede pædagoger, der brænder for at skabe udvikling og trivsel for voksne borgere med varige psykiske og fysiske funktionsnedsættelser.

Om jobbet

Som pædagog på Højsletten får du en meningsfuld hverdag, hvor du:

- Støtter beboerne i at leve et liv med indflydelse, glæde og udvikling.
- Arbejder med individuelt tilpassede metoder, der tager udgangspunkt i den enkeltes drømme og behov.
- Bidrager til beboernes daglige aktiviteter – fra frisør- og lægebesøg til personlig pleje og forflytninger.

Om Højsletten

Højsletten rummer 24 beboere i alderen 24–82 år fordelt på tre enheder. Beboerne har varige psykiske- og fysiske funktionsnedsættelser så som autisme, Cerebral Parese, Down Syndrom, erhvervet hjerneskade. Hos os er **beboeren altid centrum i eget liv og vi tror på, at alle kan noget** - og derfor arbejder vi målrettet med faglighed, etik og samarbejde for at skabe de bedste forudsætninger for beboernes trivsel og udvikling.

Fagligt fællesskab og udvikling

Vi er cirka 30 engagerede kollegaer, som prioriterer faglig sparring og vidensdeling højt. Vi har fokus på, at vi sammen udvikler vores professionelle samarbejde for derved at sikre beboernes trivsel og udvikling. Vi mener at give og modtage feedback, dele viden og have et fælles mindset skaber de bedste forudsætninger for vores faglighed og derved arbejdet for beboerne.

Hos os får du:

- En arbejdsplads med fokus på professionel udvikling gennem refleksion, dokumentation og fælles faglige dage.
- En ledelse, der inddrager og støtter medarbejderne, og som vægter anerkendende kommunikation.
- Mulighed for løbende sparring med både kollegaer, faglig koordinator og leder.

På Højsletten får du en ledelse, der har fokus på, at de 30 dygtige og engagerede fastansatte medarbejdere, tilbydes udviklende og inddragende processer. Det skal sikre at der arbejdes ud fra en anerkendende og kommunikativ tilgang, hvor beboernes selvbestemmelsesret, ønsker og behov for omsorg og indflydelse på eget liv vægtes højt.

Vi tilbyder:

- En dynamisk arbejdsplads med engagerede kollegaer og 24 beboere.
- En arbejdsplads i udvikling.
- Fokus på faglig og personlig udvikling gennem løbende fælles kompetenceudvikling og fagsupervision.
- En grundig introplan, samt intro med de øvrige Handicaptilbud, bl.a. magtanvendelse. KRAP, sanseintegration, selv- og medbestemmelse, struktur og visualisering.
- Varierende og spændende arbejdsdage.
- En arbejdsplads med forventninger til din faglige og etiske tilgang.
- En arbejdskultur hvor etik og beboernes trivsel er omdrejningspunktet.
- Tværfagligt samarbejde samt daglige faglige sparringspartnere.
- Synlig ledelse med høj grad af medarbejder inddragelse - en daglig leder der er tæt på opgaverne.

Vi vægter, at du:

- Er et refleksivt menneske med en anerkendende tilgang til såvel beboere som kollegaer.
- Har et fagligt selvværd, der bygger på erfaring fra fagpædagogisk arbejde - med afsæt i en viden om den kompleksitet der er forbundet med arbejdet.
- Er empatisk og har en grundlæggende forståelse for menneskets selvbestemmelsesret samtidig med, at du kan forholde dig nysgerrig til de dilemmaer, der opstår i forbindelse med

selvbestemmelsesretten hos mennesker med nedsat kognitiv funktionsevne.

- Er bevidst om dit menneskesyn, og hvad det betyder for dig som professionel.
- Kan arbejde selvstændigt såvel som samarbejde med andre, samt holde hovedet koldt i de situationer på en arbejdsdag, hvor der er mange bolde i luften.
- Har evner og erfaring med målsætning og dokumentation af faglig indsats.
- Har gode IT-kundskaber.
- Har mod til at give din kollega feedback på handlinger og adfærd.
- Har et godt overblik og formår at holde mange bolde i luften på en gang.
- Er nyskabende.
- Har erfaring for og vægter det gode samarbejde – på alle niveauer.
- Ser godt humør, overskud og stabilitet som naturlige ingredienser i et godt arbejdsliv.
- **Tør søge selv om du ikke matcher alt ovenstående.**

Praktiske informationer

Arbejdstiderne er blandede i tidsrummet fra kl. 7.00 til 23.00 alle ugens dage, vagterne er typisk af 8 timers varighed. Der er indlagt 1-2 rådighedsvagter på en måned. Der vil være en jævn fordeling mellem dag og aften arbejde på hverdage, ligesom der er mulighed for at ønske at arbejde hver anden eller tredje weekend. Det forventes, at du deltager i en årlig beboer-ferietur på 5 dage. Du kan ønske at arbejde enten 2 eller 3 weekender i en rulleplan af 6 uger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer per uge, men der er mulighed for at aftale færre timer, hvis du ønsker det. Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst. Ved besættelse af stillinger i Herlev Kommune indhentes straffeattest. Stillingen er pr. 1. januar 2026 eller efter nærmere aftale.

Yderligere information

Du er velkommen til at kontakte daglig leder Kristina Friis på telefon 5122 8370 for en rundvisning eller yderligere oplysninger om Højsletten eller besøg vores hjemmeside www.højsletten-herlev.dk

Der er ansøgningsfrist den 23. november 2025, kl. 23:59 og samtaler afholdes løbende.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.