

Eventyrhuset søger en pædagog til mellemgruppen

Vi søger en pædagog eller pædagogisk assistent, som har lyst til at skabe store og små fællesskaber for vores ældste børn i vuggestuen.

Du skal sammen med dit team lave rutiner, som skaber udvikling og tryghed. I dagligdagen er der fokus på overgangen fra vuggestue til mellemgruppe og fra mellemgruppe til børnehaven, derfor er samarbejde med resten af huset essentielt. Gennem temaer som natur, krop og bevægelse, sprog og mad skaber vi gode stunder, hvor fællesskaberne kan blomstre – så kan du se dig selv arbejde tematisk, er det helt sikkert dig, vi leder efter.

Om Eventyrhuset

Udover mellemgruppen består Eventyrhuset af 5 stuer fordelt i børnehaven og vuggestuen.

Børnehaven består af to stuer med ca. 20 børn på hver i alderen 3-4 år. Samt en storegruppe med op til ca. 20 børn i alderen 5-6 år. Vi arbejder tæt sammen og har flere aktiviteter og rutiner, som vi gør på tværs af alle børnehavegrupperne.

Vuggestuen består af to grupper med 12 børn i alderen 0-3 år. Der arbejdes med at udvikle børnenes trivsel i store og små fællesskaber. De laver aktiviteter med fokus på blandt andet sprog, naturkendskab, sanserne, fællesskab, bevægelse og meget mere.

Generelt har vi fokus på trivsel i personalegruppen, tryghed og tydelighed for børnene og har et dejligt samarbejde med forældrene. Særligt arbejder vi med Tryk start, hvor alle nye familier tilbydes et hjemmebesøg. Vi har god erfaring med, at det skaber en øget tryghed hos forældrene, når de har mødt noget af personalet inden opstart.

Huset er meget ambitiøst og ønsker at skabe et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi dykker ned i de enkelte dele af den styrkede lærerplan og sammen finder frem til vores måde at arbejde med den på. Vi er i gang med at finde den bedste måde at skabe rum til forberedelse for alt personalet.

Vi er DGI certificeret, hvilket vil sige at vi bruger leg og bevægelse til at højne trivsel for både børn og personale.

Vi er meget glade for vores store legeplads hvor der både er plads til den vilde natur og børnenes motoriske udfoldelser – her er der plads til at lave bål, spille bold, cykle en tur eller blive væk i vores labyrint.

Grundlæggende arbejder vi ud fra NEST principperne om tydelighed og forudsigelighed – men det kan vi tale mere om til samtalen.

Skal du være en del af Eventyrhuset?

Tøv endelig ikke med at sende din ansøgning afsted, hvis du kan se dig selv have:

- forberedelsestid
- medbestemmelse
- mulighed for efteruddannelse
- gode kolleger som har det sjovt
- en dejlig arbejdsplads med fagligt fokus

Har du spørgsmål?

Har du spørgsmål eller vil se huset, er du velkommen til at kontakte leder af huset Louise Stumpe Schwartz på 2129 5842.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer om ugen og med tiltrædelse 1. maj eller hurtigst muligt. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i daginstitutionerne i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er fredag den 10. april.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i

fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.