

Faglig engageret medarbejder til Højsletten

Skab livskvalitet og udvikling sammen med os – vi søger en ny kollega

Hos Højsletten bliver du en del af et fagligt stærkt fællesskab, hvor relationer, nærvær og udvikling er fundamentet for vores arbejde. Vi søger en engageret kollega, der vil være med til at skabe et trygt og meningsfuldt hverdagsliv for vores beboere.

Vi søger dig, der har en pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig baggrund – eller dig, der har relevant erfaring med målgruppen og lyst til at udvikle dig i arbejdet.

Om jobbet

Som medarbejder på Højsletten bliver du en del af en hverdag, hvor du:

- Støtter beboerne i at leve et selvstændigt og meningsfuldt liv.
- Tilrettelægger og udfører individuelle indsatser med udgangspunkt i den enkeltes ønsker, ressourcer og behov.
- Indgår i relationsarbejde og daglige opgaver som personlig pleje, ledsagelse og praktisk støtte.
- Samarbejder tæt med kolleger om at skabe trygge, udviklende og forudsigelige rammer for beboerne.
- Varetager kontaktpersonsopgaver for enkelte beboere.

Om Højsletten

På Højsletten bor 24 voksne borgere i alderen 23-82 år, fordelt på tre enheder. Borgerne har varige fysiske og kognitive funktionsnedsættelser og forskellige støttebehov.

Målgruppen omfatter blandt andet borgere med autisme, cerebral parese, Downs syndrom og erhvervet hjerneskade.

Hos os er beboeren altid i centrum. Vi arbejder med en anerkendende og fagligt reflekteret tilgang, hvor selvbestemmelse, værdighed og udvikling er omdrejningspunktet for vores indsats.

Det kendetegner os

Hos Højsletten tror vi på, at høj faglighed og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd. Vi er nysgerrige på hinandens perspektiver, hjælper hinanden i hverdagen og tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab.

Vi prioriterer sparring, faglig refleksion og en kultur, hvor der er plads til både spørgsmål, humor og forskellige erfaringer. Vi ønsker, at både beboere og medarbejdere oplever Højsletten som et trygt sted at være.

Et stærkt fagligt fællesskab

Du bliver en del af et engageret team på omkring 28 kolleger med primært pædagogfaglig baggrund, hvor sparring, feedback og fælles udvikling er en naturlig del af hverdagen.

Vi arbejder målrettet med:

- Løbende faglig refleksion og systematisk dokumentation.
- Videndeling og kollegial sparring.
- En åben og anerkendende samarbejdskultur.
- KRAP, ASK samt visuel og struktureret pædagogik.

Hos os får du

Vi ved, at et godt arbejdsliv handler om mere end vagter og opgaver. Derfor prioriterer vi et stærkt fagligt fællesskab, gode muligheder for udvikling og en ledelse, der er tæt på hverdagen. Vi tror på, at de bedste rammer for beboerne skabes af medarbejdere, der trives, føler sig trygge og har mulighed for at udvikle deres faglighed.

Derfor tilbyder vi:

- En grundig introduktion og oplæring.
- Løbende faglig udvikling og fælles temadage.
- Nærværende og inddragende ledelse. Du har en daglig leder tæt på den daglige drift samt både en faglig og en sundhedsfaglig koordinator på matriklen.
- Et arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, trivsel og faglighed.
- En hverdag med variation, ansvar og mening.

Om dig

Vi forestiller os, at du:

- Har en pædagogisk, social- eller sundhedsfaglig uddannelse – eller relevant erfaring fra arbejdet med mennesker med særlige behov.
- Møder mennesker med respekt, anerkendelse og nysgerrighed.
- Har erfaring fra socialområdet eller lyst til at udvikle dig inden for området.
- Kan arbejde både selvstændigt og i tæt samarbejde med dine kolleger.
- Bevarer overblikket og roen i komplekse situationer.
- Har erfaring med – eller interesse for – dokumentation og faglig opfølgning.
- Bidrager aktivt til et godt arbejdsmiljø med åbenhed, humor og samarbejde.

Du er meget velkommen til at søge, også selvom du ikke opfylder alle kriterier. Vi lægger vægt på din motivation, dine personlige kompetencer og din lyst til at gøre en forskel.

Hos os gør vi os umage for at tage godt imod nye kolleger. Vi tror på, at en god introduktion, faglig sparring og et stærkt fællesskab er de bedste forudsætninger for, at du trives og lykkes i jobbet.

Praktisk information

Arbejdstiden ligger i tidsrummet kl. 7.00-23.00 alle ugens dage med vagter af typisk 8 timers varighed. Der indgår 1-2 rådighedsvagter om måneden.

Du deltager desuden i en årlig ferietur med beboerne (ca. 5 dage). Weekendarbejde planlægges i en 6-ugers rulleplan med arbejde hver 2. eller 3. weekend.

Løn og ansættelse

- Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer ugentligt med mulighed for færre timer efter aftale.
- Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og afhænger af din faglige baggrund.
- Opstart: 1. oktober 2026 eller efter aftale.
- Der indhentes straffeattest ved ansættelse.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere på www.højsletten-herlev.dk eller kontakte daglig leder Joni Rødvig på telefon 2490 9602.

Vi afholder ansættelsessamtaler i uge 34, så send gerne din ansøgning allerede i dag.

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete lønudspil oplyses i forbindelse med en eventuel samtale.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.