

Pædagog til unik specialklasse – hvor struktur og nærvær gør forskellen

Med ansættelse den 1. maj 2026 søger vi en pædagog til vores tilbud A+, som har viden om specialpædagogik til en målgruppe med vidtgående gennemgribende udviklingsforstyrrelser såsom infantil autisme og kognitive udfordringer. Du skal kunne arbejde tæt sammen med andre fagprofessioner for at skabe en hverdag præget af struktur og forudsigelighed for vores elever.

Om os

A+ er en mindre afdeling med 6 elever under Gl. Hjortespringskole. Vi arbejder med elever, der er diagnosticeret inden for autismspektret og har specifikke og gennemgribende indlæringsvanskeligheder. Vores elever, som er de sødeste i Herlev, er udfordret på deres kognitive niveau, hvilket viser sig ved manglende evne til at klare nye situationer, tænke abstrakt, forstå og afkode sociale sammenhænge samt manglende forståelse af social kontekst. Flere af vores elever udtrykker sig ikke verbalt, men kommunikerer ved andre udtryksmåder som kropssprog og lyde. Vi understøtter elevernes sprog med PECS og piktogrammer for at imødekomme den enkeltes behov.

Dagligdagen

A+ har egne lokaler på Naturcenter Kildegården, som ligger i smukke og rolige omgivelser med dyr omkring os. Dette udnytter vi ved at være ude at cykle hver dag. Vi har også en minibus til rådighed en gang om ugen. Vi skaber et læringsmiljø, hvor elevers hverdag giver tid til ro, struktur, forudsigelighed og fordybelse. Vi er et fast team, som fælles varetager de opgaver, der er omkring klassen og de enkelte elever. Teamet består af lærer, børnehaveklasseleder, pædagoger og pædagogmedhjælper. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret tilgang og har tæt samarbejde med socialrådgiver, psykologer, tale- og hørekonsulenter, sundhedsplejerske og fysioterapeut. Vores tilgang til eleverne tager udgangspunkt i elevens potentialer. Vi udarbejder mål og handleplaner for elevens faglige, sociale og personlige udvikling.

Vi søger

Vi søger en engageret og empatisk pædagog, der:

- har erfaring eller lyst til at arbejde med specialpædagogik og arbejde med børn inden for autismspektret.
- kan skabe forudsigelighed, genkendelse, tryghed og ro gennem faste strukturer, rutiner, visualisering og gentagelser.
- er nysgerrig på elevernes potentialer og kan tilpasse tilgangen til eleverne meget individuelle behov.
- kan arbejde tæt sammen med et tværfagligt team og bidrage til et positivt og inkluderende miljø.
- en person der kan cykle på ladcykel og tandem, og det er et ekstra plus, hvis du har lyst til at køre vores minibus.
- en person, hvor humor går hånd i hånd med seriositet.

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling med tiltrædelse 1. maj 2026 eller hurtigst muligt derefter.

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist fredag den 24. april 2026 kl. 8.00. Vi afholder samtaler tirsdag den 28. april 2026 fra kl. 15.30.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i

fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.