

Pædagog til vores ældste børn - i et hus, hvor det skal det være fedt at være barn og fagligt spændende at være voksen!

Pædagog til vores ældste børn – vil du være med til at skabe Lyngen?

Børnehuset Lyngen søger en pædagog til vores ældste gruppe med børn fra 4-6 år fra 1. oktober eller snarligt derefter,

Hos os får du mulighed for at blive en del af et lille hus med tætte relationer, store pædagogiske ambitioner og plads til at sætte dit faglige aftryk.

Du får

- et godt arbejdsmiljø med lavt sygefravær
- kolleger, der drager omsorg for hinanden og hjælper, når hverdagen bliver travl
- en kultur med plads til både faglighed, humor og nysgerrighed
- en leder, der gerne vil være tæt på den pædagogiske praksis
- mulighed for at byde aktivt ind på den fortsatte udvikling af Lyngen
- en arbejdsplads, hvor din faglighed ikke bare skal bruges – men udfordres og udvikles.

Vi tror på, at trivsel og faglighed hænger sammen. Det skal være rart at gå på arbejde, og vi skal samtidig være ambitiøse på børnenes vegne.

Du kommer til et hus midt i en spændende forandring

Den 1. januar 2026 blev Lyngen et selvstændigt børnehus. Derfor er vi i gang med at skabe vores egen identitet, kultur og faglige ståsted. Samtidig står vi midt i en større renovering af huset. Det betyder, at vi lige nu har en helt særlig mulighed for at tænke vores pædagogiske praksis og vores fysiske rammer sammen. Vi skal ikke bare flytte rundt på møbler og male vægge. Vi skal være nysgerrige på, hvilke rammer der understøtter det børneliv og den pædagogik, vi gerne vil skabe. Det betyder også, at fundamentet for vores videre arbejde er i gang med at blive lagt – både fysisk, pædagogisk og kulturelt.

Vi har en tydelig retning og nogle stærke faglige overbevisninger, men vi er ikke færdige. Vi prøver af, bliver klogere, justerer og prøver igen. Det betyder, at vi har brug for dig, der har lyst til at være medskabere. Du skal have lyst til at byde aktivt ind, stille spørgsmål og forholde dig kritisk og nysgerrigt til både din egen og vores fælles praksis.

Disse tre grundprincipper er vores pejlemærker

1. Det er de voksnes ansvar

Når noget bliver svært, kigger vi først på os selv og på de rammer, vi skaber omkring børnene. Den voksne har ansvaret for at justere praksis, så barnet får bedre mulighed for at lykkes.

2. Det skal være fedt at være barn i Lyngen

Jeg bliver mødt med et smil. Jeg bliver set. Jeg har nogen at lege med. Jeg oplever succes. Jeg bliver lyttet til. Jeg er betydningsfuld. Jeg tør prøve nyt. Jeg glæder mig til at komme igen i morgen.

3. Vi skal kunne forklare, hvorfor vi gør, som vi gør

Vi vil ikke bare gøre noget, fordi *“sådan plejer vi”*. Vi vægter faglighed højt og vil kunne begrunde vores pædagogiske valg. Vi tør undre os, undersøge vores praksis og ændre den, når vi bliver klogere.

Vi leder efter dig

- Du er uddannet pædagog og brænder for arbejdet med de 4-6-årige.
- Du er fagligt nysgerrig, kan omsætte faglig viden til praksis og tør forholde dig kritisk til din egen faglighed. Du har blik for børneperspektivet, relationerne og børnenes deltagelse i fællesskabet.
- Du behøver ikke komme med en bestemt faglig profil. Vi er mere optagede af din lyst til at være fagligt undersøgende og af det, du har lyst til at bringe i spil.
- Vi forventer ikke, at du kommer med alle svarene. Vi leder efter en kollega, der har lyst til at finde dem sammen med os.
- Vi leder også efter dig, som har lyst til at bidrage ind i et fælles forpligtende arbejdsfællesskab, hvor vi både kan udfordre hinanden og grine undervejs, for på den måde at være en god kollega.

Måske er Lyngen stedet for dig?

Hvis du har lyst til at være med til at skabe et børnehus med høj faglighed, stærke relationer og plads til at udvikle sig – så vil vi meget gerne høre fra dig.

Du kommer ikke til et færdigt hus. Du kommer til et hus med en tydelig retning, store ambitioner og mulighed for at være med til at forme vejen.

Vi ser gerne, at du kontakter Leder Maria Møller Buntzen på 3070 7397 for en rundvisning forud for din ansøgning - Bemærk venligst ansøgningsfristen den 11. september kl 12.

Samtaler forventes afholdt i uge 38

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete lønudspil oplyses i forbindelse med en eventuel samtale. Vi indhenter også børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.