

Klinisk underviser i fysioterapi

Brænder du for at udvikle fremtidens fysioterapeuter – og samtidig gøre en forskel for borgere i Herlev? Så er denne stilling som klinisk underviser og fysioterapeut noget for dig. Vi søger en fysioterapeut til varetagelse af undervisning af fysioterapeutstuderende på 4. og 5. semester. Vi er Sundhedsfremme og Genoptræning i Herlev Kommune – en afdeling med ca. 30 engagerede medarbejdere, fordelt på 3 matrikler. Vi sætter stor pris på at have de studerende i afdelingen og som klinisk underviser vil du derfor have en bred kontakthorisont til dine kolleger. Opgaven som klinisk underviser er en funktion der både rummer arbejdet med de studerende i klinikken og er en del af den daglige drift.

Vi regner med at den primære opgave som klinisk underviser fylder ca. 39 uger om året, den resterende tid forventes det at du bidrager med dine kompetencer i den almindelige drift.

De primære opgaver som klinisk underviser er:

- Ansvarlig for den kliniske undervisning jf. kontrakt mellem Københavns Professionshøjskole og Herlev Kommune

Det betyder, at du er ansvarlig for:

- At der er en tydelig plan for de studerendes forløb og at der er lavet de nødvendige aftaler
- Undervisning, vejledning og supervision af de fysioterapeutstuderende
- At understøtte de studerende i den daglige kontakt med borgerne
- At regler for studieordning og semesterplan overholdes
- At være daglig er tovholder på samarbejdet mellem Københavns Professionshøjskole og Herlev Kommune
- At være bindeled imellem de studerende og de øvrige medarbejdere i afdelingen

Derudover forventer vi at du bidrager med dine fysioterapeutiske kompetencer i den daglige opgaveløsning i det omfang arbejdet med de studerende tillader det. Her vil opgaverne primært være inden for det ortopædkirurgiske, geriatriske, neurologiske eller reumatologiske speciale, med genoptræning efter sundhedslovens § 140.

Dine kompetencer:

- Bred faglig viden om den fysioterapeutiske opgave i kommunerne
- Gode pædagogiske kompetencer: Du har den kliniske vejlederuddannelse svarende til 1/6 diplom eller er indstillet på at opnå dette inden for et år. Kunne tilpasse og strukturere vejledningen af de studerende til lokale arbejdsgange og procedurer. Kunne støtte de studerende i deres faglige og personlige læringsmål
- Kunne navigere i en travl hverdag, hvor de studerende også er en ressource

Som en del af introduktionen tilbyder Københavns Professionshøjskole et introduktionskursus for nye kliniske undervisere.

Vi tilbyder:

- Et dygtigt og engageret team, bestående af ca. 30 kolleger
- Stor indflydelse på egen hverdag og den afdeling du arbejder i
- En arbejdsplads, der lægger vægt på og giver mulighed for faglig og personlig udvikling, både igennem intern- og ekstern undervisning, sparring og faglige diskussioner.
- Gode muligheder for at præge udviklingen i egne opgaver
- En god omgangstone og plads til et godt grin i hverdagen

Lidt om afdelingen:

Sundhedsfremme & Genoptræning er en del af Sundhed og Rehabilitering i Herlev Kommune. Vi består af 3 tværfaglige teams placeret på 3 forskellige matrikler, med en fælles teamleder. Vi er i alt 11 ergoterapeuter, 15 fysioterapeuter, en klinisk diætist og en idrætsfaglig konsulent. Derudover er der ansat en faglig koordinator, en hjerneskadekoordinator samt en klinisk underviser i fysioterapi. Vi varetager genoptræning efter Sundhedslovens § 140 og Servicelovens § 86.1 Målgruppen er primært borgere over 18 år med ortopædkirurgiske, neurologiske, reumatologiske, geriatriske og medicinske diagnoser. Derudover varetager vi den sundhedsfremmende indsats i Herlev Kommune.

Borgeren er kaptajn i eget liv

I Herlev Kommune arbejder vi ud fra en vision om at borgeren er "kaptajn i eget liv". Det betyder, at vi bestræber os på at inddrage borgeren mest muligt i planlægning og udførsel af forløbet. Samtidig med at vi har en forventning om, at borgeren deltager aktivt i den genoptræning, vi tilbyder. Det gør vi med udgangspunkt i et aktivt fokus, hvor borgerne forventes at tage ejerskab for deres forløb, der

i høj grad skal tilrettelægges så det kan foregå som en naturlig del af borgernes hverdag. Det vil sige, at det i løbet af et genoptræningsforløb skal vurderes om det træningsbehov borgeren har, kan varetages på anden vis end vi traditionelt har gjort det, f.eks. i eksisterende foreninger eller andre frivillige tilbud.

Ansættelse og ansøgningsfrist

Vi forventer en opstart pr. 1. februar 2026, da det næste hold studerende kommer medio februar 2026. Ansættelsen vil være på 35-37 timer/ugen.

Ansøgningsfrist 15. december 2025 og ansættelsessamtale forventes afholdt fredag d. 19. december 2025 mellem kl. 8 og 15.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til teamleder Linda Hergott Andersen på telefon 5144 1895.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.