Klausdalskolen søger en lærer med specialpædagogisk profil

Vi udvider vores gruppeordning og sørger derfor en lærer.
I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i almenskolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til tolærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig bedre rammer for at lave undervisning af høj kvalitet og skabe stærke relationer. Og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub.

Lærer med specialpædagogiskprofil til gruppeordningen

Brænder du for at arbejde læringsorienteret med børn med specialpædagogiske behov? Og har du lyst til at blive en del af et fagligt stærkt og engageret team? Så er det måske dig, vi mangler!
Vi søger en lærer med erfaring i og/eller interesse for det specialpædagogiske felt til vores gruppeordning (Plusklassen), gerne som kan undervise i matematik**.** Har du andre fagkompetencer, hører vi også meget gerne fra dig.

Om Plusklassen

Plusklassen er en gruppeordning på Klausdalskolen sammensat af elever blandet fra 3.–9. årgang.
Vores elever har behov for et mindre, skærmet tilbud med høj grad af struktur, forudsigelighed og socialtræning. Samtidig fungerer Plusklassen som brobygning til almenskolen og fritidsdelen (klub), når det giver mening for det enkelte barn. Vores mål er at skabe et trygt læringsmiljø, der sikrer trivsel og faglig samt social udvikling.
Vores gruppeordning består af 4 grupper med max 8 elever pr. gruppe. Du bliver en del af et tværfagligt team bestående af 3 lærere og 8 pædagogiske medarbejdere, som arbejder tæt sammen omkring vores elever.

Forventninger

Vores forventninger til dig:
•har flair for at afdække det enkelte barns færdigheder og skabe engagerende undervisning i øjenhøjde.
•trives i en struktureret hverdag og formår at skabe forudsigelige rammer.
•møder børnene med en anerkendende og positivt tilrettevisende tilgang.
•ser et tæt forældresamarbejde som en styrke og en afgørende del af arbejdet.
•reflekterer over din egen praksis, tør sætte den i spil og sparre med kolleger.
•gerne har erfaring med netværksmøder og tværfagligt samarbejde med fx PPR, socialrådgivere og familiebehandlere.

Vi tilbyder

•Et engageret og fagligt stærkt kollegafællesskab med høj grad af sparring og samarbejde.
•En arbejdsplads med højt til loftet, hvor vi løfter i flok og prioriterer trivsel for både børn og voksne.
•Mulighed for at sætte din faglighed i spil og gøre en mærkbar forskel for børnenes skolehverdag.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist søndag den 22. november 2026 kl. 22:00. Vi afholder ansættelsessamtaler i uge 48.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.
Tiltrædelse 1. januar 2027.
Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte faglig leder Kamilla Alsing Søndergren på 2059 0795, hvis du har spørgsmål eller ønsker et besøg på skolen. Du er også velkommen at kontakte koordinator Marianne Lundahl på 2013 0867.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.