

# Drømmer du om at prøve kræfter med et nyt job på Børnehandicapområdet?

Så kan du blive vores nye kollega i Specialrådgivningen pr. 1. august 2026.

Du bliver en del af Specialrådgivningen, der består af 4 socialrådgivere, som varetager sagsbehandlingen i forhold til handicapkompenserende ydelser til forældre, der har børn med en nedsat funktionsevne i alderen 0-18 år. I Specialrådgivningen er der høj faglighed og et stort fokus på inddragelse af børn, unge og deres familier samt samarbejdspartnere og netværk til gavn for de fælles løsninger på de udfordringer, der måtte være.

## Om dig

Det her kendetegner vores kommende kollega, som både kan være nyuddannet og have erfaring på området:

- Du har lyst til at arbejde med de handicapkompenserende ydelser, men også have fokus på de tidligt forebyggende indsatser.
- Du skal have flair for tal, økonomi og beregninger af økonomiske ydelser.
- Du har særdeles stærke skriftlige kompetencer, i det arbejde indeholder en høj grad af skriftlighed.
- Du arbejder inddragende ift. barnet, forældrene og samarbejdspartnere.
- Du vægter tværprofessionelt samarbejde med fælles ansvar for opgaveløsningen.
- Du er struktureret og god til at planlægge dine opgaver.
- Du kan række ud efter støtte fra kolleger og ledelse, når du har behov for det.
- Du bidrager positivt til et godt arbejdsmiljø, så alle kan yde deres bedste til opgaveløsningen.

## Om stillingen

Dine arbejdsopgaver i Specialrådgivningen bliver bl.a.:

- fast sagsstamme alene med målgruppen for handicapkompenserende ydelser.
- sagsbehandling om handicapkompenserende støtte efter barnets lov, herunder behandling af nye ansøgninger, årlige opfølgninger m.v.
- målgruppevurdering af nye sager, jf. de handicapkompenserende ydelser.
- deltagelse i tværfagligt samarbejde – internt i kommunen såvel som eksternt.

Vi kan tilbyde dig:

- et trygt og stabilt team, der hjælper, støtter og bakker hinanden op.
- en fast sagsstamme på cirka 35-40 sager, alene medsager om merudgifter, tabt arbejdsfortjeneste, ledsagelsesamt aflastning i disse sager.
- faglig sparring og tæt samarbejde med både kollegaer, samarbejdspartnere og ledere.
- ledelsesmæssig støtte i de mest komplicerede sager.
- mulighed for personlig og faglig udvikling, herunder fast ekstern supervision.
- mulighed for hjemmearbejdsdage.
- DUBU som sagssystem.

## Om Børne- og Ungerådgivningen

Specialrådgivningen er en del af Børne- og Ungerådgivning, som organisatorisk er en del af Enhed for Tværfaglige Indsatser. Enheden for Tværfaglige indsatser udgøres af Børne- og Ungerådgivningen, Sundhedsplejen, PPR og Familieindsatsen.

I Børne- og Ungerådgivningen har vi fået en ny organisering, der giver ledelse og faglig sparring tættere på hverdagen. Tre teamledere står for den faglige og personalemæssige ledelse af rådgiverne, hvilket sikrer både nærvær, sparring og fokus på trivsel. Den overordnede ledelse varetages af lederen for myndighed og udfører-området i Herlev Kommune, så der er en klar retning og en sammenhængende indsats på tværs af hele området.

Vi holder til på Rådhus Hjørtespriag og er organiseret i distriktsopdelte teams omkring Herlevs folkeskoler. Den struktur giver os et tæt samarbejde med både skoler og dagtilbud, så vi sammen kan finde de bedste løsninger for børnene og deres familier.

Vi arbejder forebyggende og tværfagligt med afsæt i et moderne syn på samarbejde og relationel koordinering. Det betyder, at alle fagligheder bringes i spil alt efter, hvad opgaven kræver, og at vi

aktivt inddrager børnenes, familiens og netværkets egne ressourcer. Vi har samtidig fokus på at styrke det helhedsorienterede arbejde på tværs af myndighedsområder og i tæt samspil med almenområdet.

Vi er langt i implementeringen af Barnets Lov, og vi bruger processen som en mulighed for at styrke vores fælles faglighed med afsæt i ressourcesyn og reel børneinddragelse.

Børne- og Ungerådgivningen består af 34 medarbejdere, som primært er myndighedsrådgivere og derudover har vi familieplejekonsulenter, en administration mv.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Der er tale om en 37 timers stilling med flekstid. Løn- og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst samt efter principper om Ny løn. Stillingen er med opstart pr. 1. august 2026.

### **Ansøgningsfrist og den videre proces**

Ansøgningsfristen er torsdag den 11. juni kl. 8.00. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler den 18. og 19. juni. Vi indhenter reference fra tidligere ansættelse, hvis du bliver tilbudt stillingen. Vi indhenter også børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

### **Yderligere spørgsmål**

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller om hvordan det er at være ansat hos os, er du velkommen til at kontakte teamleder Josefine Falslund på 2179 7811 eller vores TR, Sara Hussein, på 2492 8928.

### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](https://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

### *Om Herlev*

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*