

Tryghedsmedarbejder til Herlev Kommune

Vil du være med til at skabe meget mere tryghed og styrke fællesskabet i Herlev?

UngHerlev søger en tryghedsmedarbejder, der i samarbejde med bl.a. borgere, erhvervsliv og foreninger kan fortsætte udviklingen af et sikkert og trygt lokalsamfund i Herlev Kommune. Vi søger en tryghedsmedarbejder, der med et fast greb om opgaven, kan styre den sikkert i havn.

Om stillingen

Som tryghedsmedarbejder er du et kendt ansigt i Herlev Kommune hvor du har en opsøgende rolle i byen. En del af tryghedsmedarbejderens ansvar er at skabe og vedligeholde netværk med fokus på tryghed. Dette inkluderer partnerskaber med lokale organisationer, politi, NGO'er og andre relevante aktører.

Tryghedsmedarbejderen skal, med relevante samarbejdspartnere, identificere utryghed i lokalsamfundet og igangsætte indsatser, som er med til at genskabe trygheden.

Vi søger en person, der kan deltage i svære samtaler og mæglinger mellem borgere og andre interessenter, der oplever utryghed, konflikter eller uenigheder. Du evner at skabe konstruktive løsninger gennem dialog, forståelse og deltagelse i allerede etablerede fora på tværs af hele Herlev Kommune.

En anden del af dit arbejde er at motivere og engagere samarbejdspartnere, særligt i forbindelse med tryghedsprojektet "Herlev Passer På Herlev". Du skal skabe en positiv og bæredygtig ramme for indsatserne og de mennesker, du samarbejder med, så de føler sig værdsatte og inspirerede til at fortsætte deres arbejde. Fokus er på de opsøgende og borgerrettede opgaver.

Du bliver en del af teamet Tryghed og Fællesskab, hvor du har et tæt samarbejde med SSP-medarbejderne, som også er en del af dit kommende team. Du skal forvente gennemsnitligt 1-2 aftenvagter ugentligt. Arbejdet planlægges efter opgaven og i samarbejde med SSP-medarbejderne.

Dine arbejdsopgaver:

- Være synlig og opsøgende i lokalsamfundet, både dag, aften og weekend når opgaven kræver det.
- Skabe og vedligeholde stærke relationer med borgere, frivillige, foreninger, erhvervslivet og kommunale aktører.
- Tovholder på Bo Trygt samarbejdet
- Motivere og fastholde frivillige i tryghedsskabende initiativer, såsom Naboven-projektet
- Du skal være med til at styrke fællesskabet i kommunen ved at engagere flere i nabo hjælp.
- Facilitere netværk mellem relevante interessenter og styrke samarbejdet med politi, sociale myndigheder, boligforeninger og NGO'er.
- Planlægge og afholde tryghedskonferencer og tryghedskampagner, der er med til at engagere borgerne.
- Videreudvikling af tryghedsprojektet samt vedligeholde "Herlev Passer På Herlev" initiativet.
- Identificere og analysere utryghed i samarbejde med relevante aktører.
- Rådgive borgere og samarbejdspartnere om lokale tryghedstiltag og initiativer.
- Læse og vurdere logbøger fra Securitas og sikre, at deres indsats er relevant og målrettet.
- Deltage i tryghedsvandringer og møder med boligforeninger og lokale aktører.

Vi lægger vægt på at du:

- Har erhvervs erfaring, der matcher opgaverne i stillingen – f.eks. inden for tryghedsskabende arbejde og boligsocialt arbejde.
- Har socialfaglig uddannelsesbaggrund som matcher opgaverne i stillingen.
- Har erfaring med opsøgende og relationelt arbejde og har altid mennesket i centrum.
- Har erfaring i at samarbejde tæt med boligafdelinger og har forståelse for dynamikkerne i lokale boligområder.
- Har erfaring med (konflikt)mægling.
- Har stærke samarbejdsevner og er god til at skabe og vedligeholde relationer med både borgere og frivillige.
- Har evnen til at motivere og fastholde frivillige gennem dialog, støtte og skabelsen af meningsfulde rammer for deres engagement.
- Har flair for kommunikation og kan formidle komplekse problemstillinger til forskellige

målgrupper.

- Kan omsætte data og observationer til konkrete indsatser.
- Er fleksibel og trives med at arbejde på forskellige tidspunkter, afhængigt af borgernes behov.
- Har kørekort til kategori B

Vi tilbyder

- En spændende og alsidig stilling med stor indflydelse på eget arbejde.
- Mulighed for at arbejde i et tværfagligt og dynamisk miljø med engagerede samarbejdspartnere.
- Fleksible arbejdsforhold og mulighed for personlig og faglig udvikling.
- En arbejdsplads, hvor dit arbejde gør en mærkbar forskel for borgerne og trygheden i Herlev.

Løn og ansættelse

Ansættelsesvilkår og løn efter gældende overenskomst. Stillingen er på fuld tid. Forventet opstart 1. marts 2025. Der indhentes børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist 19. januar kl. 12.00 Ansættelsesamtaler afholdes løbende eller d. 21. januar mellem kl. 9 og 15.

Har du spørgsmål?

Du kan læse mere om UngHerlev her <https://www.ungher.dk/> og om SSP her <https://herlev.dk/borger/boern-unge-og-familier/stoette-til-boern-unge-og-familier/herlev-kommunes-ungeindsats/ssp-samarbejde>.

Spørgsmål til stillingerne kan rettes til leder Azam Aslani på 40454273.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.