

Børne- og ungerådgivere til myndighedsområdet i Herlev Kommune

Vil du gøre en reel forskel for børn, unge og familier, så læs med her.

I Herlev Kommune er børne- og ungeområdet en politisk prioritet, og det specialiserede børne- og ungeområde styrkes derfor yderligere i 2027 med en opnormering af en ekstra børne- og ungerådgiver. Samtidig er en af vores kollegaer i lykkelige omstændigheder, og derfor søger vi nye kolleger, der har lyst til at blive en del af en faglig stærk og ambitiøs afdeling, hvor faglig udvikling, tværfagligt samarbejde og trivsel er centrale omdrejningspunkter.

Vi søger børne- og ungerådgivere til myndighedsområdet i Herlev Kommune til både en fast stilling og et barselsvikariat.

Hos os får du mulighed for at gøre en reel forskel for børn, unge og deres familier. Du bliver en del af et engageret fagligt fællesskab, hvor vi sammen arbejder målrettet for at skabe de bedst mulige betingelser for trivsel, udvikling og positive forandringer.

Vi kan tilbyde dig:

- Et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi hjælper og støtter hinanden i en hverdag, der både kan være spændende og udfordrende.
- En stabil medarbejdergruppe med engagerede kolleger, der bidrager til kontinuitet, samarbejde og et godt arbejdsmiljø.
- Gode muligheder for faglig sparring med både kolleger og ledelse, så du aldrig står alene med de svære vurderinger
- En arbejdsplads med en god stemning, hvor vi værner om fællesskabet, hjælper hinanden i hverdagen og samtidig har plads til humor og arbejdsglæde.
- En tydelig faglig retning, hvor vi arbejder med SOS og ICS som faglige tilgange, understøttet af DUBU som vores digitale sagsbehandlingssystem.
- Fleksibilitet i hverdagen med mulighed for én fast hjemmearbejdsdag om ugen. Yderligere hjemmearbejdsdage aftales efter behov og muligheder.
- Fast ekstern supervision, hvor der er plads til refleksion, faglig udvikling og nye perspektiver på de komplekse sager.
- Mulighed for kantineordning
- Gode parkeringsforhold
- Gode fysiske rammer på det nybyggede Herlev Rådhus, hvor vi har kort afstand til vores nærmeste samarbejdspartnere.
- Egen kompetence til interne indsatser

Det her kendetegner vores kommende kollega:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- Du vægter tværprofessionelt samarbejde med fælles ansvar for opgaveløsningen.
- Du er mødestabil og ansvarsbevidst
- Du er empatisk og ordentlig - også i travle perioder
- Du arbejder inddragende ift. barnet, forældrene og samarbejdspartnere.
- Du er stærk i din socialfaglige vurdering.
- Du er struktureret, systematisk og god til at planlægge dine opgaver.
- Du er engageret og i stand til at bevare roen i vanskelige situationer.
- Du er god til at tage initiativ i opgaveløsningen
- Du har blik for økonomistyring i sagsbehandlingen
- Du kan række ud til kollegaer og ledelse når du har behov for sparring.
- Du bidrager positivt til et godt arbejdsmiljø for, at alle kan yde deres bedste til opgaveløsningen.

•Du trives i at være i en politisk styret organisation

Du vil få tildelt din egen sagsstamme, hvor du får ansvar for sagsbehandlingen, herunder børnefaglige undersøgelser, inddragelse af børn og unge, facilitering af møder og opfølgning på iværksatte indsatser.

Samtidig forventer vi, at du bidrager aktivt til afdelingens fælles opgaveløsning og tager medansvar for, at vi sammen kommer i mål med vores opgaver. Vi lægger vægt på fleksibilitet, samarbejde og en fælles forståelse af, at vi hjælper hinanden på tværs, når opgaverne kræver det. Hos os er vi fælles om at skabe de bedste løsninger for børn, unge og familier i Herlev Kommune.

Om os

I Børne- og Ungerådgivningen bestræber vi os på, at ledelsen er tættere på i hverdagen. Tre teamledere står for den faglige og personalemæssige ledelse af rådgiverne, hvilket sikrer både nærvær, sparring og fokus på trivsel. Den overordnede ledelse varetages af lederen for myndighed og udfører-området i Herlev Kommune, så der er en klar retning og en sammenhængende indsats på tværs af hele området.

Vi holder til på Rådhus Hjortespring og er organiseret i distriktsopdelte teams med udgangspunkt i Herlevs fem folkeskoler. Denne organisering giver os et tæt samarbejde med skoler og dagtilbud og skaber gode muligheder for en tidlig, helhedsorienteret og sammenhængende indsats for børnene, de unge og deres familier.

Vi arbejder med børn og unge i alderen 0-23 år og har fokus på at finde de bedste løsninger i tæt samarbejde med barnet eller den unge, familien og vores tværfaglige samarbejdspartnere. Vi lægger vægt på at inddrage familiens perspektiver og ressourcer samt på at skabe indsatser, der giver mening og gør en positiv forskel i hverdagen.

Som børne- og ungerådgiver bliver du en del af et distriktsopdelt team, hvor vi prioriterer faglig sparring, fælles refleksion og et tæt samarbejde på tværs. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes, når vi bringer vores forskellige fagligheder i spil og arbejder sammen om at understøtte børn og unges trivsel, udvikling og muligheder.

I Børne- og Ungerådgivningen arbejder 19 distriktsrådgivere med indsatser for børn og unge i udsatte positioner samt for børn og unge med udfordringer og nedsat trivsel. To procesledere understøtter helhedsorienterede forløb på tværs af afdelinger, mens specialrådgivningens fire rådgivere varetager sager om handicapkompenserende ydelser til forældre med børn med varigt nedsatte funktionsevne.

Vores modtagelse består af 4 rådgivere, som håndterer akutte sager, foretager screening og 24-timers vurderinger. Derudover har vi to familieplejekonsulenter, der arbejder med børn og unge i støtteophold eller plejefamilie, en STU-koordinator, der vurderer unge til særligt tilrettelagt uddannelse, samt tre administrative medarbejdere, som understøtter sagsbehandlingen.

De tre teamledere har et tæt samarbejde med afdelingslederen og sikrer, at kvaliteten i vores arbejde er høj, og at vi hele tiden udvikler os fagligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en fast 37 timers stilling med flekstid og et barselsvikariat på 37 timer med mulighed for forlængelse. Løn- og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst samt efter principper om Ny Løn. Stillingerne er med ansættelse fra den 1. januar 2027 og opstart den 4. januar 2027.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er fredag den 13. november 2026 kl. 8.00. Du skal vedlægge dit cv, eksamensbevis/(eksamensudskrift) og andre relevante bilag sammen med din ansøgning.

Videre proces

Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler den 18. og 19. november 2026.

Vi indhenter reference fra tidligere ansættelse, hvis du bliver tilbudt stillingen. Vi indhenter også børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Yderligere spørgsmål

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller om hvordan det er at være ansat hos os, er du velkommen til at kontakte teamleder Suzan Kiran på 24203181, teamleder Stine Korsgaard på 20256350 eller vores TR, Sara Hussein, på 24928928.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.