

# Faglig leder til mellemtrinnet på Lindehøjskolen på mellemtrinnet

Lindehøjskolen søger en faglig leder pr. 1. september 2026. Der er tale om en stilling på fuld tid.

## **Om skolen**

Lindehøjskolen har omkring 900 elever og ca. 150 medarbejdere. Skolen er en 4-sporet skole. Skolen er organiseret i indskoling, mellemtrin og udskoling. Vi har SFO'en på skolen og klubben er få minutters gang fra skolen. På Lindehøjskolen er udgangspunktet, at alle børn og voksne gør det bedste, de kan. På Lindehøjskolen arbejder vi målrettet for at skabe stærke læringsfællesskaber, hvor elevernes læring, trivsel og udvikling er i centrum. Vi lægger vægt på, at eleverne ikke kun lærer fagligt, men også lærer at gå i skole, indgå i fællesskaber og udvikle gode arbejds- og læringsvaner.

## **Værdier, forventninger og rammen for fællesskabet**

Vi har i skoleåret 2026 fået vedtaget skolens værdier og udarbejdet ordensregler, som ligger i forlængelse af disse. Der arbejdes fokuseret på at fastholde, vedligeholde og videreudvikle kulturen, som vi ser som grundlaget for det gode fællesskab.

Der er med andre ord tydelige rammer og forventninger til alle, der er en del af fællesskabet på Lindehøjskolen. Reglerne og værdier er de samme uanset om man er i skolen, SFO eller klub.

Med udgangspunkt i Folkeskolelovens §1 er værdierne og ordensreglerne udformet, så de klart og tydeligt kommunikerer de krav og forventninger, som fællesskabet stiller til medarbejderne, elever og de forældre, der har valgt at indskrive deres børn på Lindehøjskolen. Tanken med dette er, at når alle forstår og accepterer rammen for fællesskabet, så giver det den enkelte tryghed.

Vi ønsker at inddrage forældrene i et tæt samarbejde om den enkelte elev og fællesskabet generelt. Forældre anses som en vigtig ressource i arbejdet med at danne og uddanne eleverne til det liv, der venter dem efter folkeskolen. For os er inklusion ikke at bede fællesskabet rumme og lave en masse særregler, men at lære eleverne at være i fællesskabet indenfor fællesskabets ramme.

Vi arbejder med trygge og sammenhængende overgange gennem skoleforløbet. Derfor er mellemtrinslærerne i dansk og matematik to-lærer i alle dansk- og matematiktimer i den indskolingsklasse, som de i skal have i 4. klasse. Lærerne følger på den måde eleverne videre op på mellemtrinnet, så relationer, genkendelighed og kendskab til elevernes læring og udvikling bevares over tid.

På mellemtrinnet fortsætter arbejdet med tolærerordning i dansk og matematik i to lektioner om ugen, så eleverne fortsat oplever støtte, tydelige læringsfællesskaber og høj kvalitet i undervisningen. På mellemtrinnet er det elevernes kommende dansk og matematiklærer i udskolingen, der er to-lærer. Dermed gentages praksis og overgangen fra mellemtrinnet til udskolingen bliver igen tryk og sammenhængende og kendskabet til elevernes læring og udvikling bevares.

Vi er en skole, som vægter faglighed, samarbejde og udvikling for alle på skolen højt, både vores elever og medarbejdere. Derfor arbejder vi sammen i professionelle læringsfællesskaber, både lærere, pædagoger og ledelse. Man står ikke alene, hverken i team, på årgange eller der hvor opgaverne udfordrer. Vi investerer tid og ressourcer i at lykkes med vores opgaver, og har ledelse tæt på.

Vi udvikler løbende tiltag, som skal understøtte vores visioner om børnenes læring, trivsel og dannelse. Vi arbejder med flere indsatser på skolen - blandt andet forsat udvikling af arbejdet i de omtalte professionelle læringsfællesskaber. I år med fokus på det faglige samarbejde om undervisning og fritidsaktiviteter.

## **Dem du skal arbejde sammen med**

Du bliver nærmeste leder for 22 lærere, der sammen udgør mellemtrinnet. Som det er også er sket på andre skoler, har mellemtrinnet desværre oplevet en kommen og gåen af faglige ledere gennem de sidste 10 år. Derfor er det vigtigt, at du har gjort op med dig selv, at du ønsker at være i stillingen i en årrække fremover, og at du derfor ikke udelukkende ser stillingen som næste trin i din egen karriere.

Medarbejderne på mellemtrinnet fortjener at få en faglig leder, der sammen med dem og skolens øvrige personale vil være med til at udvikle, implementere og vedligeholde skolens pædagogiske retning og praksis over en årrække og dermed forankre den kultur, som vi ønsker Lindehøjskolen skal være kendt for.

Du bliver en del af en ledelsesgruppe bestående af fem vidt forskellige personligheder, der gør gruppen meget dynamisk. Der er tale om en gruppe, der har store ambitioner om at lave den bedst mulige skole. En vigtig forudsætning for at trives i gruppen er, at du har let til latter, evner at se tingene fra den komiske side, samtidig med, at du er fokuseret på at finde løsninger. Vi er ikke altid enige, men vi finder og aftaler en retning, som alle arbejder loyalt på at følge.

Da vi er en humanistisk organisation, hvis opgave er at danne og uddanne mennesker, driver vi værdibaseret ledelse og det er en grundforudsætning, at vi inddrager medarbejderne i beslutningsprocessen. Dog er der ingen tvivl om, at det i sidste ende er ledelsen, der tager den endelige beslutning.

## **Om stillingen**

Vi søger en faglig leder, der har erfaring med at arbejde som faglig leder for et mellemtrin og kender de opgaver og udfordringer, som lærerne på mellemtrinnet møder i deres hverdag. Det er en fordel, at du har erfaring med at organisere alternative undervisningstilbud, der kan hjælpe de elever, der af den ene eller anden årsag har det svært med at være en del af fællesskabet. Ledelse tæt på og i dagligdagen er en vigtig forudsætning for at lykkes som faglig leder på Lindehøjskolen. Det er en kultur i ledelsesgruppen, at du er rundt i klasserne og står klar til at hjælpe, når der opstår situationer, hvor der er brug for en med ledelsesansvar, der kan være med til at løse konflikterne.

På Lindehøjskolen har ledergruppen stor fokus på, at medarbejderne aldrig må føle, at de står alene og med udfordringer, de ikke kan løse. Sagt på en anden måde, den daglige kontakt til elever og medarbejdere er vigtig og skal prioriteres.

### **Om dig**

Du har følgende faglige kvalifikationer:

- Du er læreruddannet.
- Du har undervisningserfaring fra Folkeskolen.
- Du har ledelseserfaring som faglig leder – gerne fra mellemtrin.

Du har stærke kompetencer i forhold til:

- et anerkendende børnesyn og har gode relationskompetencer.
- klasserumsledelse – du kan skabe et godt, trygt og inkluderende læringsmiljø.
- at være med til at skabe et godt forældresamarbejde.
- at have et godt humør og vilje til samarbejde med både med lærere, pædagoger og andre faggrupper i dit team og på skolen generelt.

### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Stillingen er en fuldtidsstilling og ansættelsen er fra 1. september 2026. Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete lønudspil oplyses i forbindelse med en eventuel samtale.

Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

### **Ansøgningsfrist**

Ansøgningsfrist fredag den 31. juli 2026. Der afholdes samtaler i uge 33.

### **Spørgsmål?**

Vi håber, at du er blevet nysgerrig og vil kontakte os, hvis du har spørgsmål eller vil se skolen inden du sender din ansøgning, er du velkommen til at kontakte skoleleder Flemming Hansen på 2125 4898. Så laver vi en aftale der.

### **Mød vores medarbejdere**

På [herlev.dk](http://herlev.dk) kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

### **Søg stillingen**

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

### **Om Herlev**

*Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.*

*Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.*

*I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.*