

Er du skarp til at få mennesker i job? Så er det dig, vi mangler

Jobcenter Herlev søger en resultatorienteret jobrådgiver fra 1. februar 2026.

I Team Jobservice har vi et klart mål: Borgere i job – hurtigt og varigt.

Vi arbejder målrettet med ledige dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på ledighedsydelse. Vores vigtigste værktøjer er formidlinger af job, tæt kontakt, hyppige samtaler og virksomhedsrettede aktiviteter, så vi hurtigt får skabt progression og jobmatch.

Vi søger dig, der vil gøre en reel forskel – og som motiveres af at hjælpe mennesker ind på arbejdsmarkedet.

Om jobbet

Som jobrådgiver er din vigtigste opgave at få borgere i job. Det gør du gennem jobrettede samtaler, konkrete jobformidlinger og ved at støtte borgerne i at målrette deres jobsøgning, så de hurtigt kan komme i job igen. Du er med hele vejen – fra første samtale til første arbejdsdag.

Vi lægger vægt på, at du:

- motiveres af at få ledige i job.
- arbejder målrettet og fremadrettet med den enkelte borger.
- er tydelig i din kommunikation og evner at sætte retning.
- har erfaring med samtaler, f.eks. via coaching eller den motiverende samtale.
- har godt kendskab til LAB-loven (eller mod på at lære den hurtigt).

Dine opgaver

- Formidling af borgere til konkrete job
- Individuelle samtaler med fokus på selvforsørgelse
- Afklaring af borgernes kompetencer og potentiale
- CV- og jobsøgningsvejledning
- Samarbejde med a-kasser og andre aktører
- Sagsbehandling og myndighedsopgaver

Om dig

Du kan genkende dig selv i følgende:

- brænder for at få ledige i job.
- arbejder systematisk og ansvarligt – også når tempoet er højt.
- har viden om eller interesse for arbejdsmarkedet og dets muligheder.
- kan samarbejde bredt – både med borgere, kolleger og a-kasser.
- trives i en politisk styret organisation og kan navigere i regler og rammer.
- har stærke IT-kompetencer.
- du må gerne være nyuddannet – vi sørger for oplæring og en god start.

Et stærkt team med høj faglighed

Du bliver en del af et fagligt stærkt og engageret team, hvor samarbejde og sparring er en naturlig del af hverdagen. Hos os arbejder jobrådgivere, virksomhedskonsulenter, fastholdelseskonsulenter og ydelsesmedarbejdere tæt sammen for at sikre en sammenhængende indsats, der virker.

Vi tilbyder:

- fleksibel arbejdstid og mulighed for hjemmearbejde.
- grundig introduktion og fast makker i opstarten.
- moderne lokaler i Herlev Bymidte.
- gode kolleger og en uformel tone.
- løbende faglig udvikling og fast faglig sparring.
- frugtordning – så energien følger med!

Løn og ansættelse

Stillingen er en fuldtidsstilling til ansættelse pr. 1. februar 2026. Løn og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og efter Ny Løn.

Klar til at gøre en forskel?

Send din ansøgning senest onsdag den 17. december 2025 kl. 12:00.

Vi forventer at afholde samtaler løbende, så skynd dig at sende en motiveret ansøgning. Har du spørgsmål, så kontakt teamleder Anine Gutfelt på 2444 6265 eller jobrådgiver Lise-Lotte Nielsen på 2370 5196.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.