

Pædagogmedhjælper søges til specialskole

Vil du være med til at gøre en reel forskel for børn og unge med særlige behov?

Gl. Hjortespringskole søger en engageret pædagogmedhjælper til fastansættelse, gerne med opstart hurtigst muligt.

Om os

Gl. Hjortespringskole er Herlev Kommunes specialskole og specialpædagogiske udviklingscenter med ca. 160 elever og omkring 90 medarbejdere. Vores elever er fordelt på fem afdelinger med forskellige specialpædagogiske behov – herunder generelle indlæringsvanskeligheder, ADHD, autismspektrumforstyrrelser og sociale/emotionelle vanskeligheder.

Vi arbejder i selvstyrende teams på tværs af faggrupper, og samarbejdet omkring børnene er vores vigtigste pejlemærke. Du bliver en del af et stærkt fagligt og kollegialt miljø med fokus på relationsarbejde, struktur, ro og anerkendelse.

Din rolle

Som pædagogmedhjælper bliver du en vigtig voksen i børnenes og de unges hverdag. Du kommer til at indgå i både undervisnings- og fritidsdelen på vores specialskole – og blive en tæt samarbejdspartner for både lærere og pædagoger.

Opgaverne kan bl.a. være:

- At støtte eleverne i deres daglige trivsel, læring og sociale udvikling
- At arbejde ud fra Low Arousal-tilgangen
- At skabe ro, struktur og tryghed
- At deltage i aktiviteter og pædagogiske indsatser i klassen og fritidsdelen
- At være en tydelig, tålmodig og stabil voksen

Vi ønsker os en kollega, der:

- arbejder relationskompetent og med nærvær
- er imødekommende, rummelig og bevarer roen i pressede situationer
- kan tænke kreativt og se handlemuligheder
- kan indgå konstruktivt i teamsamarbejde
- er nysgerrig på målgruppen og har lyst til at lære nyt
- har mod på at prøve ting af og udvikle sin pædagogiske praksis

Erfaring med specialområdet er en fordel – men ikke et krav. Det vigtigste er din personlighed, din ro og dit engagement.

Vi tilbyder:

- En meningsfuld hverdag med børn og unge, der har brug for dig
- Grundig introduktion og løbende kompetenceudvikling
- Et stærkt tværfagligt miljø med psykologer, talepædagoger, fysioterapeuter, familiebehandlere m.fl.
- Tæt teamsamarbejde og god normering
- Mulighed for faglig sparring og supervision
- En aktiv personaleklub med sociale arrangementer
- Fleksible rammer og en arbejdsplads, hvor vi hjælper hinanden

Praktisk information

- **Stilling:** Fastansættelse som pædagogmedhjælper
- **Omfang:** Fuldtid
- **Arbejdstid:** Varierende åbningstider afhængigt af afdeling (6.30–17.00 / 7.30–15.15)

•**Opstart:** Hurtigst muligt

•**Ansøgningsfrist:** Fredag den 21. september 2026, kl. 12

Vil du være vores nye kollega?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte skoleleder Kenneth Lind Winther telefon 2843 5488. Du kan læse mere om os på: www.glhjortespring.dk

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Det konkrete lønudspil oplyses i forbindelse med en eventuel samtale. Der indhentes Børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.