En fantasifuld og engageret vikar til vores børnehus Hyldemosen

Har du lyst til at være med til at skabe gode børneliv fyldt med nærvær, leg, bevægelse og masser af små magiske øjeblikke? Så er det måske dig, vi leder efter i Hyldemosen. Vi søger en engageret og omsorgsfuld vikar, der har lyst til at blive en del af vores lille børnehus og træde til, når hverdagen kalder på ekstra hænder. Det kan være, når vores faste personale går fra til forberedelsestid, eller når der er behov for at dække ind ved sygdom og andet fravær.
Som vikar bliver du en del af hverdagen på tværs af vores vuggestue og børnehave. Vi har brug for dig, der møder børnene med varme, nysgerrighed og ro, og som har lyst til at bidrage til en tryg og udviklende hverdag – også når du ikke kender alle dagens planer på forhånd.

Hverdagen i Hyldemosen

Vores lille børnehus består af 2 børnehavegrupper med 16 børn i hver og 1 vuggestuegruppe med 12 børn. Vi ligger i en lille landsby lignende bebyggelse, direkte op ad en lille sø og tæt på skov og et stort naturcenter, som vi benytter, når vi tager på ture ud af huset – på gåben, med klapvogn eller i ladcykel.
Forestil dig en morgen, hvor du møder ind til lyden af 2-årige Sofie og Lukas, som lige har fået øje på hinandens navler. Der bliver grinet og pludselig bliver de opmærksomme på, at de også selv har en navle, hvilket gør glæden endnu støre.
I Hyldemosen er der 9 faste medarbejdere. Herudover er der i køkkenet en ansat, der hver dag fylder huset med duften af friskbagt brød og laver lækker hjemmelavet mad til os. Samt leder Nicolai som gennem nærværende ledelse er tæt på kerneopgaven.
På stuen i børnehaven, er edderkoppen kommet under en glasskål, så alle kan se den. Der er fine dialoger og fællesskab omkring edderkoppen, og der skabes et univers, hvor børnene tager edderkoppen med ind i deres lege og barnets spor kommer dermed til at fylde det meste af formiddagen. Samtidig summer legepladsen og det motoriske alrum af latter og aktivitet, hvor børnene går på forhindringsbanen, hopper, gynger, og balancerer sig igennem sjove bevægelseslege, der får både krop og sind til at blomstre.

Hvad gør os særlige?

- Børnenes nysgerrighed er motoren: Vi følger deres interesser, og lader læringen spire naturligt. Vi har altid børnene med i processen, og justerer praksis alt efter hvilken børnegruppe, vi har.
- Bevægelse har høj prioritet: Vi er en DGI idrætscertificeret institution, der brænder for at give børn mulighed for at lære gennem kroppen og bevægelse. Hos os må man gerne kravle i vindueskarme og stå på bordene.
- Stærkt team: Vi er sparringspartnere, og brænder for vores arbejde. Vi lærer og vokser sammen. Dine kollegaer er klar til at hoppe med på dine kreative, og fantasifulde ideer til pædagogisk praksis. Her vil dine tanker blive mødt med nysgerrighed, og sammen skaber vi nye måder at inspirere børnenes potentiale på.
- Vores børnesyn tager udgangspunkt i, at børn gør det så godt, de kan. Vi voksne er opmærksomme på, at vi udlåner vores nervesystem til børnene. Vi har fokus på ICDP, low arousal og langsom pædagogik.
- Vi er nysgerrige på egen praksis og søger aktivt ny viden for løbende at udvikle os.

Du er facilitator for, at børnene får en god start på dagen. Du møder børnene med tryghed og varme og hjælper dem godt i et lille fællesskab. Du er både sikkerhedsnet, læringsvejleder og medopdager på alt det spændende, som børnene bliver optaget af.

Hvad kan vi tilbyde dig?
•En hverdag fyldt med liv, grin og ægte nærvær med børnene.
•Et imødekommende og engageret team, der hjælper dig godt ind i hverdagen.
•Mulighed for at arbejde med børn i både vuggestue og børnehave.
•En arbejdsplads med fokus på relationer, trivsel, bevægelse og leg.
•Inspirerende rammer med natur, udeliv og masser af plads til bevægelse.
•En kultur, hvor humor, kreativitet og forskellighed er værdsat.
•Mulighed for at få erfaring med pædagogisk arbejde og lære af dygtige kolleger.
•En arbejdsplads, hvor vi passer på hinanden og sammen skaber gode dage for børnene.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du
•møder børnene med varme, nærvær og omsorg.
•har lyst til at lege, være nysgerrig og gå på opdagelse sammen med børnene.
•kan skabe tryghed og gode relationer – også når du er ny i gruppen.
•er opmærksom på at inkludere alle børn i fællesskabet.
•kan bevare roen og overblikket, også når hverdagen er travl.
•er fleksibel og trives med, at dagens opgaver kan ændre sig.
•tager ansvar, er hjælpsom og bidrager positivt til samarbejdet med det faste personale.
•har lyst til at lære nyt og være nysgerrig på den pædagogiske praksis.
•møder både børn, forældre og kolleger med respekt og et smil.
Du behøver ikke at have alle svarene på forhånd. Det vigtigste er, at du har lyst til at være sammen med børn, møder dem med respekt og omsorg og er klar til at tage del i hverdagens mange små og store opgaver.

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i daginstitutionerne i Herlev Kommune.
Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt

forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.