

Klausdalskolen søger en dygtig ressourcepædagog til udskoling samt en klubpædagog til Kildegårdsklubben

I Herlev Kommune satser vi massivt på folkeskolen og investerer 21 mio. kr. årligt i alment skolerne fra 2026. Midlerne går blandt andet til tolærerordning i dansk og matematik, kompetenceudvikling samt flere voksne i SFO og klub. Det giver dig bedre rammer for at lave aktiviteter af høj kvalitet og skabe stærke relationer. Og dermed gøre en forskel for børnene i både skole, SFO og klub.

Om stillingen som ressourcepædagog

Vi søger en ressourcepædagog til et barselsvikariat på 32 timer ugentligt i vores udskoling i almen afdeling.

Din primære opgave bliver at understøtte teamene omkring elever, der i perioder har brug for ekstra støtte for at kunne deltage i undervisningen og fællesskabet. Du skal være med til at skabe struktur, gode relationer og øget trivsel, både omkring den enkelte elev og i klassefællesskabet.

Vi søger

Vi søger dig, der:

- er stærk i relationsarbejdet.
- kan arbejde tæt sammen med lærere og øvrige fagprofessionelle.
- har blik for, hvordan vi skaber gode deltagelsesmuligheder for alle elever.
- trives med at skabe struktur og tryghed for elever i udskoling.

Vi tilbyder

- Et dedikeret kollegatraf med fokus på tværfagligt samarbejde og trivsel.
- En central rolle i arbejdet med at styrke klassefællesskaberne og sikre god deltagelse for alle elever.
- En arbejdsplads med højt til loftet og fokus på trivsel for både børn og voksne.

Om stillingen som klubpædagog til Kildegårdsklubben

Vi søger en engageret klubpædagog til en deltidsstilling svarende til ca. en halv stilling i Kildegårdsklubben.

Som klubpædagog bliver du en vigtig del af arbejdet med at skabe et trygt, attraktivt og meningsfuldt fritidstilbud for vores børn og unge. Vi lægger vægt på stærke relationer, trivsel og forpligtende fællesskaber, hvor alle oplever at høre til og have mulighed for at deltage.

Du skal være med til at udvikle og gennemføre aktiviteter med afsæt i børnene og de unges interesser og samtidig kunne tage initiativ til aktiviteter, der inviterer nye børn og unge ind i fællesskabet.

Vi søger dig, der:

- er stærk i relationsarbejdet og møder børn og unge med nysgerrighed og engagement
- kan skabe og igangsætte aktiviteter, der samler og engagerer
- har blik for børn og unge, der har brug for en ekstra hånd ind i fællesskabet
- trives med at arbejde selvstændigt og samtidig være en aktiv del af et tæt kollegialt samarbejde.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist fredag den 16. oktober 2026 kl. 10:00. Vi afholder løbende ansættelsessamtaler. Vi vil i uge 43, fredag den 23. oktober 2026 mellem kl. 13.00-15.00 indkalde til samtaler.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Løn fastsættes ligeledes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.

Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune. Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Tiltrædelse 1. november 2026.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte viceskoleleder Hassan Sabri på 5133 0348, hvis du vil høre mere om stillingen eller ud og besøge skolen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i. I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.