

Vagtplanlægger søges til nyoprettet Vagtplanlægningsenhed

Herlev Kommune søger en vagtplanlægger til en nyoprettet enhed, der får til opgave at lægge vagtplaner for medarbejdere i vores helhedspleje samt vores tre plejecentre. Som vagtplanlægger har du overblik over ønsker fra medarbejderne og forsøger bedst muligt at kombinere dem med de behov, som vores plejekrævende hjemmeboende borgere samt beboerne på vores plejehjem har for kompetente sundhedsfaglige indsatser.

Gode vagtplaner betyder, at dine social- sundheds- og sygeplejefaglige kollegaer får de bedste rammer at løse deres kerneopgave ud fra. Det mener vi er med til at skabe trivsel og arbejdsglæde, så du og dine kollegaer i vagtplanlægningsenheden får en nøglefunktion på vores Sundheds- og Ældreområde.

Da du bliver en del af et nyoprettet team, vil du få indflydelse på sammensætningen af dine opgaver og udførelsen af arbejdet, og du får mulighed for at være med til at sætte dit præg på udviklingen af vagtplanlægningen og helhedsplejen i tæt samarbejde med ledere, koordinatore og medarbejdere.

Du skal medvirke til at udarbejde vagtplaner, der opfylder følgende krav:

- Der er kontinuitet i borgerforløbene.
- Der er optimal anvendelse af personaleressourcer i forhold til kompetencer og fremmødebehov.
- Overenskomster, arbejdstidsregler og øvrige aftaler overholdes.

Om jobbet

Vagtplanerne skal udarbejdes ud fra de muligheder og rammer, der udstikkes af overenskomster og arbejdstidsaftaler indgået med FOA og DSR. Der er ca. 400 medarbejdere ansat i Sundhed & Ældre, fordelt på 3 plejecentre og 4 distrikter i Helhedsplejen. Vagtplanlægningsenhedens nærmeste samarbejdspartnere vil være vores medarbejdere, afdelingsledere og de administrative medarbejdere.

Din profil

Vi søger en vagtplanlægger, der har erfaring med at lægge vagtplaner, og som:

- Har indgående kendskab til overenskomster og arbejdstidsaftaler for FOA og DSR.
- Kan læse og tolke overenskomster og arbejdstidsaftaler.
- Er rutineret IT-bruger.
- Er positiv og imødekommende, og kan have en konstruktiv dialog med medarbejderne.
- Kan tackle eventuel utilfredshed fra medarbejderne i forhold til de beslutninger, der er taget i vagtplanlægningen.
- Kan samarbejde på tværs og være med til at bevare en god stemning og et godt arbejdsmiljø.
- Er energisk, engageret og har humor.

Vi benytter os af KMD OPUS Vagtplan i Herlev Kommune, så hvis du har erfaring med at arbejde i det system, er det en fordel, men ikke et krav.

Det praktiske

Stillingen er med tiltrædelse den 1. oktober 2025 eller efter aftale og er på 32 - 37 timer ugentligt. Der er ansøgningsfrist den 21. september 2025. Vi planlægger at afholde ansættelsessamtaler den 24. og 25. september.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst og lønnen aftales efter principperne om ny løn. Ny straffeattest indhentes ved ansættelse.

Mere information

Du er velkommen til at kontakte Afdelingsleder Wivi Dzemali på telefon 2011 5268 for at høre nærmere om stillingen.

Du kan læse mere om kommunen på www.herlev.dk.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.