

Matematiklærer til Plusklassen på Kildegårds skolen

søges

Vi mangler en lærer med erfaring i og/eller interesse for det specialpædagogiske felt i vores PLUS-klasser. En der har mod på at fortsætte det gode arbejde i et fagligt stærkt team omkring tre grupper af børn, der har brug for en anden tilgang end de fleste. Så brænder du for at arbejde læringsorienteret med børn med specialfaglige behov, så kom og vær med i vores team. Vi savner dig, der kan undervise i matematik og fysisk & kemi, geografi, som udgangspunkt, men vi kan altid bruge en med kompetencer indenfor flere fag.

Om Plusklasserne

Plusklasserne er en gruppeordning på Kildegårds skolen, der pt. er normeret til 6-8 børn pr. gruppe. Der er pt. tre grupper på skolen, og du skal være tilknyttet dem alle tre. I er ti personaler fordelt på følgende fagligheder: 4 lærere, 3 pædagoger og 3 medhjælpere.

Målgruppen er børn, der alle har behov for et mindre skærmet tilbud og behov for særlig støtte men i tilknytning til almen-skolen, da de på sigt og med de rette strategier kan profitere af tilknytning til dette. Begge grupper er blandet og sammensat af børn fra 2.-6. klassetrin.

Støtten består i et undervisningsmiljø organiseret med en høj grad af forudsigelighed, struktur, socialtræning og fokus på relationer.

Gruppeordningen har desuden karakter af en mellemform, da eleverne i gruppen har mulighed for at lave brobygning til almenklasserne på deres aktuelle klassetrin. Der er et tæt samarbejde med almenklasserne og fritidsdelen (SFO og klub) for at kunne tilbyde eleverne på holdet relationer, aktiviteter og undervisning sammen med andre elever på tilsvarende klassetrin, når det giver mening og er udviklende for barnet. Samarbejdet med almenklassen tager sit udgangspunkt i den enkelte elevs behov og er afstemt i forhold til elevens potentialer og muligheder for at indgå i et større fællesskab. Denne organisering skal sikre, at vi kan tilbyde elever på holdet et læringsmiljø, der sikrer trivsel og udvikling, både socialt og fagligt.

Du bliver en del af et dedikeret medarbejderteam med forskellige styrker og fagligheder, der ser det tætte samarbejde og faglig sparring som essentielt for arbejdet. Vi er nysgerrige, åbne og reflekterer sammen over vores lærer- og pædagogfaglige praksis - du ved ligeledes, hvorfor du handler, som du gør og tør sætte din egen praksis til diskussion.

Du ser det tætte forældresamarbejde som en styrke, og er bevidst om, at det netværksskabende miljø er en vigtig del af vores fundament. Det falder dig naturligt at skabe og indgå i en struktureret hverdag og ved, at det er forudsætningen for en velfungerende dagligdag. Du lægger vægt på en positiv tilrettevisende og anerkendende kommunikation. Du har flair for at identificere det enkelte barns aktuelle færdigheder, som du formår at lave fangende undervisning i øjenhøjde ud fra.

Det er vigtigt, at du har erfaring med netværksmøder og tæt samarbejde med PPR, socialrådgiver og familiebehandler.

Kildegårds skolen

Om Kildegårds skolen kan vi fortælle:

- Arbejder struktureret med at fremme den systematiske pædagogiske tilgang i læringsmiljøet.
- Udvikling af NEST-klasser fra maj 23. Fra kommende skoleår har vi NEST i to børnehaveklasser, en første klasse og en niende klasse.
- Har en nærværende og tilgængelig ledelse
- En skole, der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- En skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- En skole, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber
- At du som nyansat får tilbudt en mentor i det første skoleår.
- En skole, hvor der er fokus på elevinddragelse, børnekonventionen og verdensmålene, da vi er certificeret som Unicef Rettighedsskole.
- Fleksibel planlægning og favorabel kommunal arbejdstidsaftale.
- Mulighed for stor indflydelse på planlægning og udnyttelse af ekstra ressourcer.

Herlev Kommune

I Herlev har vi en arbejdstidsaftale med en fleksibel forståelse omkring udmøntning af arbejdstid. Vi arbejder i selvstyrende professionelle team med fokus på pædagogik og metodik. Vi arbejder med fleksible skemaer. Lærerne underviser gennemsnitligt 750 timer om året, ca. 19 klokketimer om ugen.

Hvor er vi?

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af såvel socialt boligbyggeri som villaer. Vi er en skole med ca. 800 elever, som er fordelt på to matrikler. Kommunens idrætslinje og 10. klasse er også en del af skolen.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den 4. september 2025 kl. 12.00. Vi afholder løbende ansættelsessamtaler dog senest den 13. september. Ansættelse hurtigst mulig.

Skriv gerne i din ansøgning din motivation for at søge netop denne stilling.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst.

Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte Persheng Jamour på 2444 5738, hvis du har spørgsmål eller vil vide mere. Du er også mere end velkommen til at booke et besøg.

Adresse: Dildhaven 40, 2730 Herlev.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.