

Pædagogmedhjælper til Kagsmosens Børnehave

Vil du være med til at skabe en tryk, sjov og lærerig hverdag for børnene i Kagsmosens Børnehave? Og har du lyst til at blive en del af et engageret team med faglighed, nærvær og godt humør i fokus?

Så er det måske dig, vi leder efter!

Vi søger en pædagogmedhjælper til vores børnehaveafdeling i Kagsmosen, som sammen med det øvrige personale vil arbejde for at give børnene de bedste rammer for trivsel, leg og udvikling. Du bliver en vigtig del af hverdagen, hvor du med nærvær, ansvarlighed og et smil på læben bidrager til at skabe et trygt og udviklende miljø for børnene.

Om Kagsmosen

Kagsmosen er en del af den integrerede institution Kagsmosen/Solstrålen i Herlev Kommune. Vi er i gang med en spændende udviklingsproces og har netop fået et nyt ledelsesteam – en ny leder og en ny afdelingsleder for børnehaven tiltrådte pr. 1. april 2025. Det betyder nye muligheder, friske perspektiver og et stærkt fokus på at videreudvikle vores pædagogiske praksis sammen med det eksisterende personale.

Børnehaven har 50 børn fordelt på tre stuer, og vuggestuen har 24 børn. Vi prioriterer et trygt, legende og inspirerende børneliv med fokus på nærvær, relationer og udviklende aktiviteter – både ude og inde. Vi bruger aktivt vores store udearealer og nærmiljø, og børnene deltager i hverdagsaktiviteter, ture og kreative projekter.

Dine opgaver

Som medhjælper bliver du en vigtig del af hverdagen i børnehaven. Du skal i samarbejde med pædagoger og kolleger være med til at skabe struktur, trivsel og gode oplevelser for børnene.

Arbejdet vil blandt andet bestå af

- at støtte børnene i deres daglige rutiner og aktiviteter
- at deltage aktivt i leg, ude- og indeaktiviteter
- at hjælpe med praktiske opgaver i hverdagen
- at bidrage til et positivt og samarbejdende arbejdsmiljø
- at være en tryk og nærværende voksen for børnene

Vi tilbyder dig

- En arbejdsplads i bevægelse – med nyt ledelsesteam og fokus på udvikling
- Et engageret og omsorgsfuldt personale, der vægter samarbejde og faglighed højt
- Gode fysiske rammer og masser af udeliv
- En arbejdsplads med plads til dine idéer og initiativ
- Som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge, men der er mulighed for at aftale færre timer, hvis du ønsker det

Hvem er du?

- Du har lyst til at arbejde med børnehalebørn i alderen 3 – 6 år
- Du er engageret, nærværende og ansvarsbevidst
- Du kan tage initiativ og deltage aktivt i både leg og praktiske opgaver
- Du er positiv, fleksibel og god til at samarbejde
- Du bidrager til et godt arbejdsmiljø med humor og energi

Ansættelse og praktisk info

- Stillingen er ledig – opstart snarest muligt eller efter aftale
- Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst
- Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse
- **Ansøgningsfrist:** fredag den 24. oktober 2025
- Samtaler afholdes løbende.

Vil du vide mere – eller se stedet?

Kontakt leder Nina Boalsen på tlf. 24 87 10 67 for spørgsmål eller rundvisning.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.